



Convocatoria 09-23- CONVOCATORIA DE PRUEBAS SELECTIVAS PARA CUBRIR 2 PLAZAS DE PERSONAL LABORAL TÉCNICO EN LA CNMV. TÉCNICOS DE RECURSOS HUMANOS

Primera parte – cuestionario tipo test

13/07/2024

Pegue una etiqueta de código de barras en el siguiente recuadro

- El test debe contestarlo únicamente en la “PLANTILLA DE RESPUESTAS” facilitada, que será la única que se considerará a la hora de realizar la corrección conforme a las instrucciones recibidas.
- Al terminar, se le recogerá este cuestionario junto con la “PLANTILLA DE RESPUESTAS”.

CUESTIONARIO TIPO TEST

1. El número de miembros del comité de empresa es:

- a) De treinta a cien trabajadores, cinco.
- b) De doscientos cincuenta y uno a quinientos trabajadores, nueve.
- c) De cincuenta a cien trabajadores, cinco.
- d) De quinientos uno a setecientos cincuenta trabajadores, trece.

2. El sistema de comunicación telemático con la Seguridad Social mediante el envío de remesas se denomina:

- a) Seguridad social online
- b) SILTRA
- c) CRETA
- d) DELT@

3. Son órganos rectores de la CNMV:

- a) El presidente o presidenta de la CNMV. La CNMV es una institución de carácter presidencialista y el presidente es su único órgano rector.
- b) El presidente/a, el vicepresidente/a y los directores generales, de forma colegiada.
- c) El consejo, el presidente/a, el vicepresidente/a y el comité ejecutivo.
- d) Exclusivamente, el comité ejecutivo, de forma colegiada.

4. Si un interesado ejercita una solicitud de cualquier derecho referido al tratamiento de datos, ¿en qué plazo el responsable facilitará al interesado información relativa a sus actuaciones?

- a) Quince días.
- b) Diez días.
- c) Un mes.
- d) Dos meses.

5. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las acciones positivas han de ser:

- a) Moderadas y adecuadas al tamaño de la empresa.
- b) Ecuánimes y simétricas respecto al otro género, etnia o raza.
- c) Razonables y proporcionadas en relación con el objetivo perseguido en cada caso.
- d) Oportunas y conformes a lo acordado en la negociación colectiva.

6. El empresario está obligado a adoptar las medidas necesarias para que la utilización de los lugares de trabajo no origine riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores:

- a) Solo en el caso en que la empresa lo considere necesario.
- b) Solo en determinadas circunstancias.
- c) Siempre y para todo tipo de labor o para que tales riesgos se reduzcan al mínimo.
- d) No en todos los centros de trabajo.

7. El preaviso para comunicar una modificación sustancial de las condiciones de trabajo es de:

- a) 10 días hábiles.
- b) 15 días naturales.
- c) 20 días hábiles.
- d) 30 días naturales.

8. En el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se establece:

- a) A los efectos de lo dispuesto en esta ley, se considera trabajo nocturno el realizado entre las doce de la noche y las seis de la mañana.
- b) A los efectos de lo dispuesto en esta ley, se considera trabajo nocturno el realizado entre las diez de la noche y las seis de la mañana.
- c) Cuando el empresario recurra regularmente a la realización de trabajo nocturno no deberá informar de ello a la autoridad laboral.
- d) Los trabajadores nocturnos podrán realizar horas extraordinarias a su voluntad.

9. Según el artículo 15 de la Ley Orgánica 11/1985, de Libertad Sindical, si el órgano judicial entendiese probada la violación del derecho de libertad sindical decretará el cese inmediato del comportamiento antisindical, así como la reparación consiguiente de sus consecuencias ilícitas, remitiendo las actuaciones:

- a) A las Administraciones Públicas.
- b) Al Gobierno.
- c) Al Ministerio Fiscal.
- d) A las Fuerzas Armadas.

10. El ejercicio de funciones que impliquen la participación directa o indirecta en la salvaguarda de los intereses generales de una Administración queda reservada a:

- a) Los funcionarios interinos.
- b) Los funcionarios de carrera.
- c) El personal eventual.
- d) Los cargos políticos electos.

11. Según el artículo 8 del Estatuto Básico del Empleado Público, los empleados públicos se clasifican en:

- a) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral y personal eventual.
- b) Funcionarios y laborales.
- c) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, personal eventual y directivos públicos.
- d) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, personal eventual y cargos políticos.

12. La retribución en especie se considera a efectos de la Ley del Impuesto de la Renta de las Personas Físicas:

- a) Rendimientos del trabajo.
- b) Está exenta de tributación.

- c) Rendimientos personales.
- d) Compensación por servicios.

13. El pago de unos salarios correspondientes al año 2022 que son abonados tras resolución judicial en el año 2024 según el artículo 14 de la Ley del Impuesto de la Renta de las Personas Físicas se imputarán temporalmente al periodo impositivo del ejercicio fiscal del:

- a) 2022 por ser el año de generación de los salarios.
- b) 2024 por ser el año en que son exigibles por su perceptor.
- c) Independientemente uno u otro.
- d) Se distribuyen de manera uniforme en ambos periodos impositivos.

14. Las sanciones a los trabajadores en el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social:

- a) No está recogida ninguna posibilidad de sanción a los trabajadores.
- b) En el caso de la prestación por cese de actividad de los trabajadores autónomos, la infracción leve del artículo 24.3 se sancionará en la primera infracción con la pérdida de 15 días de prestación.
- c) La persona sancionada no deberá reintegrar las cantidades indebidamente percibidas.
- d) En el caso de la prestación por cese de actividad de los trabajadores autónomos, la infracción leve del artículo 24.3 se sancionará en la primera infracción con la pérdida de 3 meses de prestación.

15. Respecto de las infracciones el artículo 1 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto en el orden social, dispone que:

- a) Constituyen infracciones administrativas en el orden social exclusivamente las acciones de los distintos sujetos responsables tipificadas y sancionadas en la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social y en las leyes del orden social.
- b) Constituyen infracciones administrativas en el orden social exclusivamente las omisiones de los distintos sujetos responsables tipificadas y sancionadas en la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social y en las leyes del orden social.
- c) Constituyen infracciones administrativas en el orden social las acciones u omisiones de los distintos sujetos responsables tipificadas y sancionadas en la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social y en las leyes del orden social.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

16. En la jurisdicción social, el trabajador podrá reclamar contra el despido:

- a) Dentro de los quince días hábiles siguientes a aquel en que se hubiera producido.
- b) Dentro de los veinte días hábiles siguientes a aquel en que se hubiera producido.

- c) Dentro de los treinta días hábiles siguientes a aquel en que se hubiera producido.
- d) Dentro de los diez días hábiles siguientes a aquel en que se hubiera producido.

17. Las empresas tendrán derecho a una reducción de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes durante la situación de incapacidad temporal de aquellos trabajadores que hubieran cumplido la edad de 62 años del siguiente porcentaje:

- a) Del 50%.
- b) Del 60%.
- c) Del 75%.
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

18. La cotización adicional sobre un mes que ya finalizó el plazo de recaudación y que no corresponda a una resolución judicial, actualización de tabla salarial o disposición legal se hará a través de una:

- a) L00
- b) L90
- c) L91
- d) L03

19.Cuál de los siguientes es un derecho en materia de protección de datos que puede ejercer un afectado:

- a) Reversión.
- b) Rectificación.
- c) Modificación.
- d) Remoción.

20. El personal de la Comisión Nacional del Mercado de Valores:

- a) No estará obligado a notificar las operaciones que realice en los mercados de valores.
- b) Estará obligado a notificar las operaciones que realice en los mercados de valores solo cuando opere a su nombre y por cuenta propia.
- c) Estará obligado a notificar las operaciones que todos los miembros de su familia realicen en los mercados de valores hasta la tercera línea de consanguinidad o afinidad, exista o no convivencia entre ellos.
- d) Estará obligado a notificar, conforme a lo que se establezca en el Reglamento de Régimen Interior de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, las operaciones que realice en los mercados de valores, bien fuera directamente o mediante persona interpuesta.

21. La disciplina en materia de prevención que tiene por objeto el carácter preventivo sobre los agentes contaminantes que se encuentran en el medio de trabajo y pueden afectar a la salud de los trabajadores, se le denomina:

- a) Medicina del trabajo.
- b) Higiene industrial.
- c) Seguridad en el trabajo.
- d) Ergonomía y Psicosociología.

22. Señala la correcta:

- a) La legislación laboral española no será de aplicación al trabajo que presten los trabajadores españoles contratados en España al servicio de empresas españolas en el extranjero.
- b) Se considera centro de trabajo la unidad productiva con organización específica, que sea dada de alta, como tal, ante la autoridad laboral.
- c) Los trabajadores españoles contratados en España al servicio de empresas españolas en el extranjero tendrán, al menos, los derechos económicos que les correspondan por trabajar en el país extranjero.
- d) En la actividad de trabajo en el mar se considerará como centro de trabajo el buque, entendiéndose situado en la provincia más cercana a su posición.

23. La cotización del mecanismo de equidad generacional para el 2024 es de:

- a) 0,60 puntos porcentuales, de los que el 0,50 corresponderá a la empresa y el 0,10 al trabajador.
- b) 0,70 puntos porcentuales, de los que el 0,58 corresponderá a la empresa y el 0,12 al trabajador.
- c) 0,80 puntos porcentuales, de los que el 0,67 corresponderá a la empresa y el 0,13 al trabajador.
- d) Todas son incorrectas.

24. ¿Qué clase de empleado público está vinculado a la Administración por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo, para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente?:

- a) Funcionario de carrera.
- b) Funcionario interino.
- c) Personal eventual.
- d) Todos los empleados públicos se encuentran vinculados a la Administración por una relación estatutaria.

25. El derecho a la devolución de ingresos indebidos prescribirá desde el día siguiente al de su ingreso:

- a) A los 3 años.
- b) A los 2 años.
- c) A los 4 años.
- d) Al año.

26. En la relación de trabajo, los trabajadores tienen derecho:

- a) A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales.
- b) A la percepción de la remuneración pactada o legalmente establecida, en cuanto las circunstancias económicas de la empresa lo permitan.
- c) A la ocupación efectiva cuando la empresa así lo considere
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

27. Se considerará relación laboral de carácter especial:

- a) La de los contratos a tiempo parcial.
- b) La de trabajos nocturnos.
- c) La del servicio del hogar familiar.
- d) La de los menores no sometidos a la ejecución de medidas de internamiento para el cumplimiento de su responsabilidad penal.

28. ¿Qué clase de empleados públicos, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza y asesoramiento especial?

- a) Personal directivo.
- b) Personal eventual.
- c) Funcionarios interinos.
- d) Personal laboral.

29. El personal de la Comisión Nacional del Mercado de Valores:

- a) Estará sujeto, por indicación expresa en dicha ley, al régimen de incompatibilidades previsto en la Ley de Autonomía del Banco de España.
- b) Estará sujeto al régimen de incompatibilidades desarrollado en la directiva europea de incompatibilidades del personal al servicio de las autoridades nacionales competentes en supervisión financiera.
- c) Estará sujeto a la Ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- d) No estará sujeto a ninguna ley de incompatibilidades, pero sí le resultarán aplicables las que se relacionan ad hoc en el Código General de Conducta para los miembros de la CNMV.

30. Las Empresas de Servicios de Inversión, ¿deben disponer de un delegado de protección de datos?:

- a) No, solo de forma voluntaria.
- b) Sí, cuando se trate de una Agencia de Valores.
- c) Sí, dependiendo de su volumen de ingresos.
- d) Sí, en cualquier caso.

31. Señala cuál de los siguientes no puede ser considerado un Principio de la Acción Preventiva:

- a) Analizar los accidentes.
- b) Combatir los riesgos en su origen.
- c) Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún riesgo.
- d) Evitar los riesgos.

32. La comisión negociadora del plan de igualdad tendrá competencias en:

- a) Negociación y elaboración del diagnóstico, así como sobre la negociación de las medidas que integrarán el plan de igualdad.
- b) Elaboración del informe de los resultados del diagnóstico.
- c) Identificación de las medidas prioritarias, a la luz del diagnóstico, su ámbito de aplicación, los medios materiales y humanos necesarios para su implantación, así como las personas u órganos responsables, incluyendo un cronograma de actuaciones.
- d) Todas las anteriores.

33. Para ejercer de recurso preventivo se requiere disponer como mínimo de una formación específica de:

- a) Nivel superior.
- b) Nivel básico.
- c) Nivel intermedio.
- d) No se requiere nada.

34. No se consideran incluidos en los grupos de los Regímenes Especiales de Seguridad Social:

- a) Empleados de hogar.
- b) Estudiantes.
- c) Empleados de hostelería.
- d) Trabajadores del mar.

35. El organismo al que le corresponde y que tiene encomendada la gestión y administración de las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social, con

excepción de aquellas cuya gestión esté atribuida al IMSERSO o servicios competentes de las Comunidades Autónomas es:

- a) El Instituto Nacional de Seguridad Social.
- b) La Tesorería General de la Seguridad Social.
- c) La Seguridad Social.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

36. Desempeña la jefatura superior de todo el personal de la CNMV:

- a) De forma colegiada, el Consejo de la CNMV.
- b) La persona titular de la presidencia de la CNMV.
- c) La persona titular de la secretaría general de la CNMV.
- d) El director o directora de Recursos Humanos de la CNMV.

37. En el contrato de trabajo:

- a) Excepcionalmente podrán establecerse condiciones menos favorables a las establecidas en disposiciones legales y convenios colectivos aplicables.
- b) En ningún caso podrán establecerse en perjuicio del trabajador condiciones menos favorables a las disposiciones legales y convenios colectivos aplicables.
- c) Podrán establecerse condiciones menos favorables a las establecidas disposiciones legales y convenios colectivos aplicables.
- d) Ninguna es correcta.

38. Los principios de igualdad y de mérito y capacidad:

- a) Se aplican en los procedimientos de selección y en los procedimientos de provisión.
- b) Sólo se aplican en el momento del ingreso en la Función Pública.
- c) Sólo se aplican en los procedimientos de provisión de puestos de trabajo entre quienes ya son funcionarios.
- d) No son principios constitucionales sino legales al no estar recogidos en la Constitución sino en el Estatuto Básico del Empleado Público.

39. Respecto de la entrega de productos a precios rebajados en comedores de empresa (como tickets comida) a través de métodos indirectos a la que se refiere el artículo 45.2 del Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas tendrá la consideración de:

- a) Renta en especie, en cualquier caso.
- b) Rendimientos del trabajo.
- c) Gratificación voluntaria.
- d) Está exento con el límite de 11€ diarios, el exceso se consideraría retribución en especie.

40. ¿Es necesario dar formación e información a los trabajadores sobre riesgos en su puesto de trabajo y medidas preventivas a aplicar?

- a) Es recomendable.
- b) Depende del tipo de riesgo, no en todos los casos.
- c) No, excepto que así lo requieran los delegados de prevención.
- d) Es obligatorio.

41. Los planes de igualdad deberán revisarse, en todo caso:

- a) Como consecuencia de los resultados del seguimiento y evaluación.
- b) En todo caso, cada tres años.
- c) En todo caso, como resultado de la voluntad expresada por su presidente.
- d) En todo caso, en caso de impugnación por los empleados.

42. La base de cotización máxima de 2024 es:

- a) 4.720,50 €.
- b) 3.823,60 €.
- c) 4.495,50 €.
- d) 4.270,50 €.

43. Respecto a las vacaciones anuales, el Estatuto de los trabajadores, establece

- a) La duración puede ser, según lo pactado individualmente por las partes, entre veinte y treinta días naturales.
- b) En caso de desacuerdo entre las partes para su disfrute, será el empresario el que imponga por motivos organizativos y de producción el período a disfrutar.
- c) El trabajador conocerá las fechas que le correspondan de vacaciones dos meses antes, al menos, del comienzo del disfrute.
- d) El periodo de vacaciones anuales retribuidas será sustituible por compensación económica, si el trabajador lo solicita previamente al inicio del disfrute.

44. Según el Estatuto de los Trabajadores, ¿de qué plazo dispone el empresario para comunicar a la oficina pública de empleo el contenido de los contratos de trabajo que celebre o las prórrogas de los mismos?:

- a) De los diez días siguientes a su concertación.
- b) De los quince días siguientes a su concertación.
- c) De los veinte días siguientes a su concertación.
- d) De los cinco días siguientes a su concertación.

45. La movilidad funcional en la empresa:

- a) Se efectuará de acuerdo a necesidades organizativas de la empresa, sin que sea necesario considerar las titulaciones académicas o profesionales precisas para ejercer la prestación laboral, ni el respeto a la dignidad del trabajador.
- b) El trabajador tendrá derecho a la retribución correspondiente a las funciones que efectivamente realice, incluso si se encomiendan funciones inferiores, estando amparado en este supuesto una reducción de su salario de origen.
- c) No cabrá invocar como causa de despido objetivo la ineptitud sobrevenida o la falta de adaptación en los supuestos de realización de funciones distintas de las habituales como consecuencia de la movilidad funcional.
- d) La movilidad funcional solo será posible para la realización de funciones superiores.

46. El deber de no concurrencia con la actividad del empresario:

- a) No se encuentra previsto de forma expresa por el Estatuto de los Trabajadores, que se limita a sancionar el genérico deber de buena fe del trabajador.
- b) Impide siempre al trabajador prestar sus servicios a más de un empresario.
- c) Sólo impide al trabajador prestar sus servicios a otro empresario cuando ello atente contra los usos honestos en materia comercial.
- d) Se extiende al período posterior a la finalización del contrato de trabajo cuando así lo dispone de forma unilateral el empleador.

47. En el ordenamiento jurídico-laboral español, el salario en especie:

- a) Está prohibido, salvo para las actividades agrarias.
- b) Está permitido, siempre que no supere determinada proporción del total del salario.
- c) Está prohibido, salvo se cuente con autorización expresa de la Autoridad Laboral.
- d) Está permitido con carácter general y sin limitaciones.

48. El sujeto responsable de la obligación de cotizar a la Seguridad Social es:

- a) La Mutua de Trabajo.
- b) El empresario.
- c) El trabajador quien la asumirá en caso de incumplimiento de dicha responsabilidad por el empresario.
- d) Las alternativas b) y c) son correctas.

49. Seleccione la correcta:

- a) El sindicato responderá por actos individuales de sus afiliados.
- b) El sindicato no responderá por actos individuales de sus afiliados, salvo que aquéllos se produzcan en el ejercicio regular de las funciones representativas o se pruebe que dichos afiliados actuaban por cuenta del sindicato.

- c) Las cuotas sindicales podrán ser objeto de embargo.
- d) Los sindicatos constituidos al amparo de la Ley Orgánica 11/1985, de Libertad Sindical no podrán beneficiarse de las exenciones y bonificaciones fiscales que legalmente se establezcan.

50. La edad ordinaria de jubilación para el 2024 es:

- a) 65 años.
- b) 66 años y 6 meses.
- c) 66 años y 8 meses.
- d) 67 años.