

LA PRESENCIA DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DE LAS EMPRESAS COTIZADAS SUBE CASI TRES PUNTOS EN 2020, HASTA EL 26,10% DEL TOTAL Y SUPERA EL 30% EN EL IBEX

18 de mayo de 2021

- En las empresas del Ibex 35 las mujeres representan el 31,26% de los consejos (27,5% en 2019), con lo que cumplen la recomendación del 30% fijada para 2020 en el anterior Código de buen gobierno
- Cuatro cotizadas del índice selectivo han alcanzado ya el 40%, objetivo fijado para el 2022 en la última revisión del Código
- Aumentan casi un punto porcentual los puestos directivos de primer nivel que están ocupados por mujeres, alcanzando en 2020 el 17,00% (16,05% en 2019)
- Esta publicación de datos individualizados se inició en 2017 con la finalidad de reforzar la transparencia de la presencia de mujeres en los puestos de mayor responsabilidad de las sociedades cotizadas

A finales de 2020, la presencia de mujeres en los consejos de administración de las empresas cotizadas se situó en el 26,10% del total, tres puntos más que un año antes, según la información extraída de los informes anuales de gobierno corporativo de las sociedades. Los datos hechos públicos hoy reflejan un aumento del número de consejeras y altas directivas, aunque aún no se alcanza con carácter general la recomendación del 30% establecida en el anterior Código de buen gobierno. Sin embargo, en las empresas que forman el Ibex 35, las mujeres superan esa cifra ya que son el 31,26% del total.

En cuanto a la alta dirección, las mujeres ocupaban el 17,00% del total de altos puestos directivos, casi un punto más que en el ejercicio precedente. Tienen la consideración de alta dirección, a estos efectos, aquellos puestos que dependan directamente del consejo o del primer ejecutivo de la compañía y, en todo caso, el auditor interno.

El Código de buen gobierno actualizado el pasado mes de junio sitúa el próximo objetivo en que las mujeres alcancen el 40% de los puestos de los consejos de administración y destaca la conveniencia de que las sociedades fomenten el aumento del número de altas directivas. Según los datos que se hacen públicos hoy, hay ya cuatro empresas que ya alcanzan el citado objetivo incrementado.

La CNMV considera estratégico que las compañías cotizadas incorporen a más mujeres en los puestos de mayor responsabilidad, especialmente en puestos de alta dirección y como consejeras ejecutivas. Ello no es sólo para favorecer la diversidad de género sino para maximizar el talento a disposición de las sociedades emisoras.

Los datos distinguen tres categorías de empresas: las del Ibex 35, las empresas con capitalización superior a 500 millones de euros y las restantes. Además, se incluyen los datos de presencia femenina empresa por empresa.

Si se analizan los datos por estos grupos se sigue observando una gran dispersión. Así, en cuanto al porcentaje de consejeras, las empresas del IBEX 35 se situaron algo más de 5 puntos porcentuales por encima de la media del sector de cotizadas (26,10%), frente al 24,88% de las empresas de más de 500 millones de euros de capitalización y al 21,98% del resto.

Por categorías de consejeros, sigue aumentando la presencia de mujeres en el grupo de los independientes (39% en 2020 frente al 35,5% en 2019) seguido de los dominicales (21%). Por el contrario, destaca el escaso número de consejeras ejecutivas, cuyo peso se sitúa en el 5,5%.

En lo que respecta a la presencia de mujeres en la alta dirección, en los miembros del IBEX 35, a finales de 2020 ascendía a un 16,86% (15,7% en 2019). En las empresas de más de 500 millones de capitalización la cifra fue del 17,39% y el 16,59% en las de menos de 500 millones.

El cuadro siguiente resume, para las distintas categorías de sociedades, el número de mujeres y el porcentaje que representan en el consejo de administración, distinguiendo el tipo de consejeros. También se incluyen los datos de presencia femenina en la alta dirección:

	Total mujeres				Ibex 35			
	2019		2020		2019		2020	
	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total
Total Consejeras	299	23,2%	331	26,1%	123	27,5%	136	31,3%
Dominical	74	17,6%	87	21,0%	19	17,3%	23	23,5%
Ejecutivo	11	5,4%	11	5,5%	4	5,8%	4	6,1%
Independiente	202	35,5%	219	39,0%	96	41,2%	105	43,9%



Otro externo	12	12,5%	14	15,4%	4	11,4%	4	12,5%
Mujeres en la alta dirección (excluidas altas directivas consejeras)	168	16,1%	174	17,0%	70	15,7%	72	16,9%

Fuente: CNMV

Para consultar el desglose por empresas de los datos haga click [aquí](#). La publicación se hace también en formato Excel, lo que permite agrupar y clasificar los datos con arreglo a otros criterios.