

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADONº
CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERC.
DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

| | | | | |
|---------------|---|---------------|--------------------|--------------|
| DNI/NIF/OTROS | APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A. (COMITÉ DIRECCIÓN) | | | Tipo Persona |
| DIRECCIÓN | | | | NÚMERO |
| MUNICIPIO | PROVINCIA | CÓDIGO POSTAL | PAÍS | |
| Otros Datos | TELÉFONO DE CONTACTO | FAX | CORREO ELECTRÓNICO | |

SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA

| | | |
|---------------|--|--|
| DNI/NIF/OTROS | APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A. | DERECHOS DE VOTO 3.747.969.121 |
|---------------|--|--|

REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

| | | | |
|---------------|---|---------------|--------------------|
| DNI/NIF/OTROS | APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL DOMINGO ARMENGOL CALVO | | |
| DIRECCIÓN | | | |
| MUNICIPIO | PROVINCIA | CÓDIGO POSTAL | PAÍS |
| | TELÉFONO DE CONTACTO | FAX | CORREO ELECTRÓNICO |

RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

SOCIEDAD EMPLEADORA

TIPO DE COMUNICACIÓN

- Primera comunicación del sistema retributivo
 Liquidación de sistema retributivo ya comunicado
 Modificación del sistema retributivo ya comunicado
 Otras causas:

MODIFICACIÓN BENEFICIARIOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE DIRECCIÓN

TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO

Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:

- SI.** Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria
 NO. Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja

DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

DENOMINACIÓN: PROGRAMA DE RETRIBUCIÓN VARIABLE PLURIANUAL EN ACCIONES DE BBVA - EQUIPO DIRECTIVO - 2009/2010
DESCRIPCIÓN: VER ANEXO



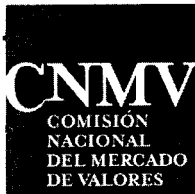
Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR
CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO
DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

DOMINGO ARMENGOL CALVO

En MADRID a 30 de noviembre de 2009



Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

| | | | |
|-------------------------|---|---|---|
| Acciones de la Sociedad | <input checked="" type="radio"/> Con voto <input type="radio"/> Sin voto | OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad | <input type="radio"/> Warrant <input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables <input type="radio"/> Opciones <input type="radio"/> Otros |
|-------------------------|---|---|---|

1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:

ACCIONES ORDINARIAS DE BBVA

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:

| | | |
|--|----------|---|
| <input checked="" type="radio"/> Determinado | Importe: | 0 |
| <input type="radio"/> Por determinar | | |

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

| | |
|---|-----------------|
| <input type="radio"/> Determinado | 3. Descripción: |
| <input checked="" type="radio"/> Por determinar | |

VALOR DE MERCADO DE LAS ACCIONES DE BBVA EN LA FECHA DE SU ENTREGA (VER ANEXO)

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo

Cierto Condicionado

4. Descripción plazo

ANTES DEL 15 DE ABRIL DE 2011

5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

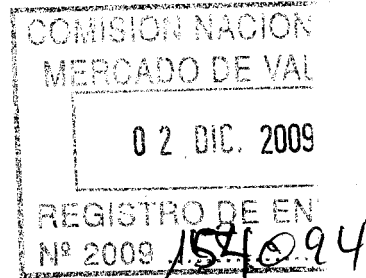
NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

| Cuando su número está determinado | | | | Cuando su número está por determinar | | | | | |
|-----------------------------------|----------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------------------------|---|--------------------|---|--------------------|--|
| Tipo de Valor | Número de derechos de Voto | % derechos de Voto | Marcar lo que proceda | Tipo de Valor | Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha | % derechos de Voto | Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha | % derechos de Voto | |
| ACCIONES BBVA | 817.464 | 0,022 | A Entregar | | | | | | |

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

ARMENGOL CALVO, DOMINGO

En MADRID a 30 de noviembre de 2009



ANEXO

PROGRAMA DE RETRIBUCION VARIABLE PLURIANUAL EN ACCIONES DE BBVA -EQUIPO DIRECTIVO- 2009/2010

El Consejo de Administración de BBVA en su reunión de 27 de noviembre de 2009 estableció, a los efectos del Programa de Retribución Variable Plurianual en Acciones 2009-2010 comunicado como Hecho relevante ante la Comisión Nacional del Mercado de Valores el 13 de marzo de 2009, el número de "unidades" que corresponde a los nuevos miembros del Comité de Dirección, por lo que el número de "unidades" asignado a cada uno de los miembros del Comité de Dirección del Banco, excluidos los consejeros ejecutivos, es el siguiente:

| | |
|---------------------------------|----------------|
| Arbizu Lostao, Eduardo | 70.000 |
| Asua Madariaga, Juan | 85.000 |
| Barreiro Hernández, José | 85.000 |
| Deschamps González, Ignacio | 85.000 |
| García Meyer-Donher, José María | 85.000 |
| González Cid, Manuel | 70.000 |
| Panadero Illera, Gregorio | 55.000 |
| Rodero Rodero, Vicente | 85.000 |
| Torres Vila, Carlos | 55.000 |
| Juan Ignacio Apoita | 47.488 |
| Ramón Monell | 47.488 |
| Manuel Castro | 47.488 |
| TOTAL | 817.464 |