

SOCIEDAD RECTORA
DE LA BOLSA DE MADRID
22.05.06
ANEXO 1715
Circular 4/2000 de la CNMV

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1

Foja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: MONTES CARACUEL, RAFAEL		
	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO	
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachese lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/> País de Residencia (como de no ser en España):		
SOCIIDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL ACCIONA, S.A.	CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 63.550.000 Importe Nominal: 63.550.000 Moneda EURO	
	REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN		
TIPO DE COMUNICACIÓN	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado: <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado: <input type="checkbox"/>
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indicador de si el sistema retributivo cumple la política de acciones de la sociedad en la que se presenta: <input checked="" type="checkbox"/> Sí / <input type="checkbox"/> No		
	Cumplimiento de la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 134a: <input checked="" type="checkbox"/> Sí / <input type="checkbox"/> No		
<p>① DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN. En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fechas de inicio u organización y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea su sucesor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.]</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan de Incentivos a Largo Plazo, consistente en la entrega de acciones de ACCIONA, S.A. en 2006, 2007 y 2008, como parte de la Retribución Variable. • Finalidad: Fidelizar a la Alta Dirección. • Beneficiarios: Consejeros-Directores Generales, Directores Generales y Directores Generales de Área. • Fecha de entrega de las acciones: La que decida el Consejo de Administración, tras la aprobación de la Junta General de Accionistas. • Condiciones: Las acciones, no podrán ser vendidas en un plazo de tres años y están sujetas a una opción de recompra de ACCIONA, S.A., en el caso de extinción de la Relación Laboral o de Alto Cargo del Beneficiario con el Grupo, antes del transcurso de ese plazo, por causas imputables al Directivo. 			
<p>Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ① y ② de esta hoja CSR1 se adjuntará información necesaria.</p> <p>Apellidos y nombre de la persona que firma esta notificación:</p> <p>FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:</p>			



ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1 bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL COMIENZO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad: { Con Voto Sin Voto Opción Warrant Valores convertibles/convertidos Otros } Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipo de los Otros Valores y Reglas de transmisión establecidas para los valores a entregar): Acciones de ACCIONA, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Previamente a pasar por el beneficiario del sistema retributivo en las acciones o derechos de opción sobre éstas y recibirlas: Determinado Importe: Asignación gratuita Por determinar Descripción: _____

Previamente a pasar por el beneficiario del sistema retributivo en la fecha de las acciones o derechos de opción sobre éstas y recibirlas por el beneficiario del sistema retributivo: Determinado Importe: _____ Por determinar Descripción: El precio de cierre del día de concesión de las acciones, que será determinado por el Consejo de Administración.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo: Cierta Descripción Plazo: Años 2006, 2007 y 2008 Condicionada Descripción Plazo: _____

Descripción eventual garantía otorgada y, en su caso, fiancación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas: _____

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL COMIENZO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado			Número lo que Interés		Cuando su número está Por Determinar				
Tipo de Valor	Número	% al Capital	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Tipo de Valor	Nº acciones/DERECHOS con los datos disponibles a la fecha	% al Capital	Nº acciones/DERECHOS con los datos disponibles a la fecha	% al Capital
Acciones	423	0,00066	X						

Nota: Si se precisa mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del 1 al 6 de Descripción, que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del 1 al 6 que corresponde al apartado de Descripción.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación: _____
FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: _____