



Anexo VIII



MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR
CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO
DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN			
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL PAN DE SORALUCE MUGUIRO ANDRES		Tipo Persona
DIRECCIÓN			NÚMERO
MUNICIPIO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	PAÍS
Otros Datos	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA			
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL OBRASCON HUARTE LAIN, S.A.		DERECHOS DE VOTO 99.740.942
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN			
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL OBRASCON HUARTE LAIN, S.A.		
DIRECCIÓN			NÚMERO
MUNICIPIO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	PAÍS
	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO
RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN			
DIRECTOR GENERAL DE SERVICIOS JURIDICOS DE LA SOCIEDAD			
TIPO DE COMUNICACIÓN			
<input type="radio"/> Primera comunicación del sistema retributivo <input type="radio"/> Liquidación de sistema retributivo ya comunicado			
<input checked="" type="radio"/> Modificación del sistema retributivo ya comunicado <input type="radio"/> Otras causas:			
Modificación de las Condiciones Generales del "Plan de incentivos para Directivos del Grupo OHL" aprobada por acuerdo del consejo de administración de administración de la Sociedad y por su condición de Director General es de aplicación tras la aprobación por la Junta General de accionistas de la Sociedad de conformidad con lo dispuesto en la Disposición Adicional Cuarta del TRLSA. Este documento rectifica la notificación de sistemas retributivos presentada a la CNMV el 26 de mayo de 2010 (registro de entrada nº 74319) con idéntica información corrigiendo un error material en la fórmula de cálculo descrita para determinar el incentivo para el beneficiario.			
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO			
Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:			
<input type="radio"/> SI. Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria			
<input checked="" type="radio"/> NO. Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja			



Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

Denominación del sistema retributivo: "Plan de Incentivos para Directivos del Grupo OHL".

Descripción: Las condiciones generales del Plan de Incentivos modificadas son las comunicadas por la Sociedad a través de Hecho Relevante de 25 de marzo de 2010 (nº de registro 122730)

Datos esenciales:

fecha de inicio: 13 de noviembre de 2007

fecha de finalización: 1 de abril de 2013

fecha de liquidación: dentro de los treinta días siguientes a la fecha de finalización.

fecha de aprobación por la Junta General de accionistas: 18 de mayo de 2010

(de conformidad con lo establecido en la Disposición Adicional Cuarta del TRLSA.

condiciones para ser partícipes: ser miembro del equipo directivo (Director General o Director) del Grupo OHL, designado beneficiario por el Consejo de Administración.

porcentaje de participación del declarante: 3,116650%

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

DEL CUVILLO PEMAN JOSE MARÍA

En MADRID a 10 de enero de 2011



Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES			
NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA			
Acciones de la Sociedad	<input checked="" type="radio"/> Con voto <input type="radio"/> Sin voto	OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad	<input type="radio"/> Warrant <input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables <input type="radio"/> Opciones <input type="radio"/> Otros
1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:			
CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS			
Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:			
<input checked="" type="radio"/> Determinado	Importe:	<input type="text" value="0"/>	
<input type="radio"/> Por determinar			
Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:			
<input type="radio"/> Determinado	Importe:	<input type="text"/>	
<input type="radio"/> Por determinar	3. Descripción:		
I=(V-18) x N x (T/1.966) Donde: I=incentivo para el beneficiario V=valor final, que es la cotización media ponderada de la acción de OHL en las diez sesiones anteriores a la Fecha de Finalización del Plan, salvo que a exclusivo juicio del Consejo de Administración de la Sociedad hubiese concurrido circunstancias extraordinarias que justifiquen otra determinación del Valor Final. N=numero de unidades atribuido al beneficiario T=numero de días de permanencia del beneficiario en el plan 1.966=número de días totales de duración del Plan, de 13 de noviembre de 2007 a 1 de abril de 2013			
Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo			
<input checked="" type="radio"/> Cierto <input type="radio"/> Condicionado			
4. Descripción plazo			
<input type="text" value="Dentro de los treinta días siguientes a la fecha de finalización del Plan. La fecha de finalización es el 1 de abril de 2013."/>			



Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :

--

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está determinado				Cuando su número está por determinar					
Tipo de Valor	Número de derechos de Voto	% derechos de Voto	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado	% derechos de Voto	Nº Estimado	% derechos de Voto	
					Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha		Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha		
				ACCIONES ORDINARIAS	46.638	0,047			

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

DEL CUVILLO PEMAN JOSE MARIA

En MADRID a 10 de enero de 2011

