

ENTRADA
ANEXO 2º CIRCULAR 1/2000 de la CNMV

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR

1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: ALONSO FERRER, JOSÉ ENRIQUE		
	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO	
OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tacheese lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/> País de Residencia (caso de no ser en España):			
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL ACCIONA, S.A.	CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 63.550.000 Importe Nominal: 63.550.000 Moneda: EURO	
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
RESPONSABLE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO	
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>
	Otras causas: <input type="checkbox"/> Descripción: _____		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de acciones de sociedades asociadas:		
	<input checked="" type="checkbox"/> Sí → Cumplímense tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis <input type="checkbox"/> No → Cumplímense solo la información requerida en esta hoja CSR 1		
<p>⊗ DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN. [En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fechas de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se menciona es sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.]</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan de Incentivos a Largo Plazo, consistente en la entrega de acciones de ACCIONA, S.A. en 2006, 2007 y 2008, como parte de la Retribución Variable. • Finalidad: Fidelizar a la Alta Dirección. • Beneficiarios: Consejeros-Directores Generales, Directores Generales y Directores Generales de Área. • Fecha de entrega de las acciones: La que decida el Consejo de Administración, tras la aprobación de la Junta General de Accionistas. • Condiciones: Las acciones, no podrán ser vendidas en un plazo de tres años y están sujetas a una opción de recompra de ACCIONA, S.A., en el caso de extinción de la Relación Laboral o de Alto Cargo del Beneficiario con el Grupo, antes del transcurso de ese plazo, por causas imputables al Directivo. 			
<p>Nota: Si se precisa mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos indicados ⊗ y ⊕ de esta hoja CSR1 se adjuntará a</p> <p>APELLIDOS Y NOMBRE DE LA PERSONA QUE FIRMA ESTA COMUNICACIÓN:</p> <p>FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:</p>			



ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR Ibis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EMERJA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad: {
 Con Voto:
 Sin Voto:
 OTROS: Valores cuya naturaleza de emisión o está vinculada a acciones de la Sociedad: {
 Opción:
 WARRANT:
 Valores convertibles/emisibles:
 Otros:

Ⓞ Descripción: (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipo de los Otros Valores y régimen de conversión establecido para los valores a entregar):

Acciones de ACCIONA, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:

Determinado → Importe: Asignación gratuita

Por determinar → Ⓞ Descripción: _____

Precio de mercado o valor ajustado de la fiscal de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado → Importe: _____

Por determinar → Ⓞ Descripción: El precio de cierre del día de concesión de las acciones, que será determinado por el Consejo de Administración.

Precio para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Cierto {
 Condicionado {

Ⓞ Descripción Precio: Años 2006, 2007 y 2008

Ⓞ Descripción Precio: _____

Ⓞ Descripción eventual de garantías otorgadas y, en su caso, fianzación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado				Cuando su número está Por Determinar			
Tipo de Valor	Número	% el Capital	Marcar lo que corresponda	Tipo de Valor	Nº Enteros o Fracción con los datos disponibles a la fecha	% el Capital	Nº Enteros máximo con los datos disponibles a la fecha
Acciones	423	0,00066	X				

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del ① al ④ de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR/Ibis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del ① al ④ que corresponde al apartado de "Descripción..."

Apeñados y nombre de la persona que firma esta comunicación:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: