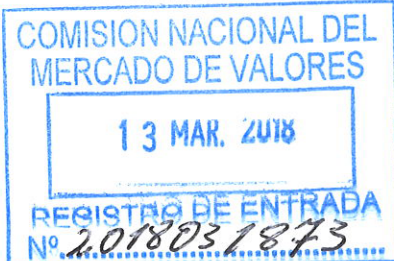




Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN			
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL INDRA SISTEMAS, S.A.		Tipo Persona Jurídica
DIRECCIÓN			NÚMERO
MUNICIPIO			PROVINCIA
CÓDIGO POSTAL		PAÍS	
Otros Datos	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA			
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL INDRA SISTEMAS, S.A.		DERECHOS DE VOTO 164.132.539
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN			
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL GONZALEZ SORIA, CARLOS		
DIRECCIÓN			NÚMERO
MUNICIPIO		PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL
PAÍS			
	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO
RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN			
VICESECRETARIO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN			
TIPO DE COMUNICACIÓN			
<input type="radio"/> Primera comunicación del sistema retributivo <input type="radio"/> Liquidación de sistema retributivo ya comunicado			
<input type="radio"/> Modificación del sistema retributivo ya comunicado <input checked="" type="radio"/> Otras causas:			
ENTREGA DE ACCIONES EN CONCEPTO DE RETRIBUCIÓN A MEDIO PLAZO DEL PERÍODO 2015-2017			
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO			
Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:			
<input checked="" type="radio"/> SI. Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria			
<input type="radio"/> NO. Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja			





Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

La Junta General de Accionistas 2015 aprobó la Política de Remuneraciones (2015-2017) que incorpora la Remuneración a Medio Plazo (RMP) como componente de la retribución de los consejeros ejecutivos y es de aplicación también a los altos directivos.

De conformidad con la mencionada Política de Remuneraciones, la RMP se estructura en un ciclo de tres años (2015-2017) y se satisface íntegramente en acciones. El Consejo realizó una asignación inicial a cada beneficiario de un número acciones (en función de su RMP Target y el precio de la acción en las 60 sesiones de Bolsa previas a la Junta General de Accionistas del ejercicio 2015) de las cuales se entregaría al finalizar el período un porcentaje que se determina en función del grado de cumplimiento de los objetivos vinculados a la RMP ("Performance Share Plan").

Una vez cerrado el ejercicio 2017 el Consejo, en su sesión de febrero de 2018 y previo informe de la CNRGC ha llevado a cabo la valoración del cumplimiento de estos objetivos, determinando el número de acciones del total asignado inicialmente que corresponden a cada consejero ejecutivo y alto directivo por este concepto. Dichas acciones se han entregado el pasado 8 de marzo de 2018, entrega autorizada expresamente por la referida Junta General de Accionistas 2015 (hecho relevante con nº de registro 225120).

La presente comunicación se refiere al número total neto (una vez practicada la correspondiente retención en concepto de IRPF) de acciones entregadas al conjunto de los consejeros ejecutivos y de los altos directivos en concepto de RMP 2015-2017.

Se adjunta en anexo desglose individualizado del número total neto de acciones entregadas

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

GONZÁLEZ SORIA, CARLOS

En ALCOBENDAS a 13 de marzo de 2018



Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad	<input checked="" type="radio"/> Con voto <input type="radio"/> Sin voto	OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad	<input type="radio"/> Warrant <input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables <input type="radio"/> Opciones <input type="radio"/> Otros
-------------------------	---	---	---

1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:

Acciones ordinarias de Indra Sistemas, S.A.
Corresponderán al beneficiario todos los derechos políticos y económicos de las acciones desde el momento de la transferencia (entrega) de las mismas a su favor.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:

Determinado Importe:

Por determinar

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado Importe:

Por determinar

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo

Cierto Condicionado

4. Descripción plazo

Tanto la Política de Remuneraciones 2015-2017 como los contratos de los altos directivos establecen que la entrega de las acciones en concepto de RMP tendrá lugar dentro del primer trimestre del ejercicio siguiente a la finalización del periodo trienal. El Consejo de Administración celebrado el 23 de febrero de 2018 acordó llevarla a cabo el 8 de marzo.

5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :

No aplica



Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está determinado				Cuando su número está por determinar				
Tipo de Valor	Número de derechos de Voto	% derechos de Voto	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto
Acciones ordinarias	557.516	0,316	Entregadas					

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

En ALCOBENDAS a 13 de marzo de 2018

RELACIÓN DE ALTOS DIRECTIVOS BENEFICIARIOS DE LA RETRIBUCIÓN EN ACCIONES OBJETO DE COMUNICACIÓN

La siguiente relación corresponde a los beneficiarios de la Remuneración a Medio Plazo del período 2015-2017 que continúan en la Compañía a la fecha de la entrega de las acciones:

<u>Beneficiario</u>	<u>DNI</u>	<u>N° de acciones</u>
Fernando Abril-Martorell		267.147
Berta Barrero Vázquez		2.517
José Cabello Chacón		29.882
Rafael Gallego Carbonell		70.073
Carlos González Soria		23.772
Hitesch Chaturvedi		5.443
Javier Lázaro Rodríguez		66.823
Antonio Mora Morando		33.053
José Manuel Pérez-Pujazón		29.459
Cristina Ruíz Ortega		29.347

Fdo: Carlos González Soria
Vicesecretario del Consejo