

Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL POLO GUERRERO ALVARO			Tipo Persona Física
DIRECCIÓN				NÚMERO
MUNICIPIO				PAÍS
PROVINCIA		CÓDIGO POSTAL		
Otros Datos	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO	

SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL ABENGOA, S.A.	DERECHOS DE VOTO 179.329.310.851
---------------	--	--

REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL		
DIRECCIÓN			
MUNICIPIO			
PROVINCIA		CÓDIGO POSTAL	
TELÉFONO DE CONTACTO		FAX	CORREO ELECTRÓNICO

RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

TIPO DE COMUNICACIÓN

- Primera comunicación del sistema retributivo
 Liquidación de sistema retributivo ya comunicado
 Modificación del sistema retributivo ya comunicado
 Otras causas:

TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO

Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:

- SI.** Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria
 NO. Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja



MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

Plan de incentivos a largo plazo para los años 2019-2024 que fue aprobado por la Junta General de Accionistas celebrada el 28 de marzo de 2019 con el objetivo de vincular al consejero ejecutivo (Presidente Ejecutivo) y al equipo directivo clave de la Sociedad con la creación de valor para la misma a través del cumplimiento de su plan de viabilidad para dicho periodo. Los importes devengados al amparo de dicho plan de incentivos constituirán remuneración variable plurianual del Presidente Ejecutivo y de los demás beneficiarios y serán pagaderos en acciones tanto de Abengoa, S.A. (acciones Clase A) como de su filial, Abengoa Abenewco 1, S.A.U. en caso de cumplirse los requisitos y condiciones del Plan que son los siguientes:

Para recibir acciones Clase A de Abengoa:

Que a la finalización del Plan (i) el valor de la acción Clase A sea igual o mayor a 0,25 €; y (ii) el directivo en cuestión permanezca en la compañía. En este caso, se entregarán a cada directivo distinto del Presidente ejecutivo un máximo de 662.000 acciones de Abengoa Clase A, sobre las que se retendrán el número suficiente para atender los impuestos oportunos. Al Presidente ejecutivo le corresponderán un máximo de 1.630.000 acciones Clase A de Abengoa.

El incentivo tiene un importe máximo que se alcanza cuando el valor de la acción Clase A cotiza a 0,5€. es en este supuesto en el que se alcanza el número máximo de acciones, esto es, 662.000 en el caso de los directivos y 1.630.000 en el caso del Presidente Ejecutivo. Si el valor de la acción clase A superase ese umbral de 0,5€ se ajustará el número de acciones a entregar a la baja.

Para recibir acciones de Abengoa Abenewco 1:

Que la cotización de la deuda senior old money sea igual o superior al valor de partida: 0,15€ o 15%. En ese caso cada directivo distinto del Presidente ejecutivo obtendrá una participación del 8,28% del total del incentivo a repartir por el Plan y será pagadero en Acciones de Abengoa Abenewco1. La participación del Presidente ejecutivo en esta bolsa de incentivos será del 20,33%.

El Plan, en lo que respecta a la entrega de las acciones Abengoa, se devengará el 31 de diciembre de 2024 y se liquidará en un plazo de 60 días.

Con fecha 23 de septiembre de 2019 la Comisión de Nombramientos y Retribuciones procedió, de conformidad con los términos y condiciones del Plan, a la asignación de la participación de los Altos Directivos en el Plan en los términos descritos anteriormente.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

POLO GUERRERO ALVARO

En MADRID a 27 de septiembre de 2019

Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad	<input checked="" type="radio"/> Con voto <input type="radio"/> Sin voto	OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad	<input type="radio"/> Warrant <input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables <input type="radio"/> Opciones <input type="radio"/> Otros
-------------------------	---	---	---

1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:

Acciones Clase A de Abengoa, S.A. transmisibles sin limitación alguna de conformidad con lo previsto en el artículo 14 de los Estatutos Sociales de Abengoa

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:

Determinado Importe:
 Por determinar

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado
 Por determinar

3. Descripción:

El valor de la retribución se calculará sobre la base de la revalorización sobre 0,25€ por acción que es el valor mínimo para el devengo del incentivo, con el máximo de 0,5€ por acción que es el tope del plan.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo

Cierto Condicionado

4. Descripción plazo

El plan tiene un plazo de 5 años, de 2019 a 2024. Llegado el vencimiento se verificará el cumplimiento de las condiciones establecidas para el devengo del mismo y, en caso de cumplirse, se procederá a la entrega de las acciones en un plazo de 60 días

5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :

--

Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está determinado			Cuando su número está por determinar					
Tipo de Valor	Número de derechos de Voto	% derechos de Voto	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto
ACCIONES CLASE A	66.200.000	0,036	A Entregar					

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

POLO GUERRERO ALVARO

En MADRID a 27 de septiembre de 2019