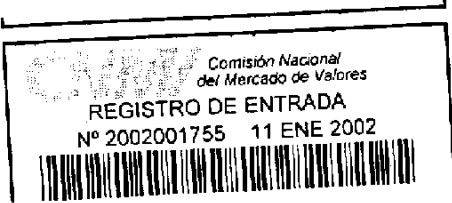


COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS
CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS



PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: COUTO LEITAO, JORGE		
	DNI/NIF / OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Táchese lo que proceda		País de Residencia (caso de no ser en España)
Administrador <input type="checkbox"/>		Directivo <input checked="" type="checkbox"/>	
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL PROSEGR COMPAÑIA DE SEGURIDAD, S.A.		CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 60.000.000 Importe Nominal: 36.000.000 Moneda: EUROS
	REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN		
APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL PROSEGR COMPAÑIA DE SEGURIDAD, S.A.			TELÉFONO CONTACTO
DNI / OTROS A-28430882		DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO. CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS PAJARITOS n1 24- MADRID 28007 - ESPAÑA	
RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN: SOCIEDAD EMISORA COTIZADA QUE HA OTORGADO EL SISTEMA RETRIBUTIVO NORMA 3; CIRCULAR 4-2000			
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>
	Otras Causas <input type="checkbox"/> Descripción:		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:		
	SI <input checked="" type="checkbox"/> → Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis		NO <input type="checkbox"/> → Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja CSR 1

⊗ DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: (En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.)

"PLAN 2001 DE RETRIBUCIÓN EN ACCIONES A DIRECTIVOS DEL GRUPO":

Planteamiento General: Promesa de entrega de acciones de Prosegr Compañia de Seguridad, S.A. sin contraprestación alguna condicionado a la permanencia del Directivo en la plantilla de la Sociedad o de alguna de las sociedades del Grupo durante un plazo de tres años a contar desde el día 29 de junio de 2001 (fecha de aprobación del Plan por la Junta).

Extinción del derecho a recibir las acciones: El derecho a recibir las acciones por parte de los Directivos se extinguirá por las siguientes causas:

- Por la entrega de las acciones en los plazos fijados.
- Por la extinción de la relación laboral, salvo en los supuestos de despido improcedente, fallecimiento, jubilación, prejubilación e invalidez permanente del Directivo, supuestos en los cuales se establece el derecho del Directivo o sus causahabientes a recibir la parte proporcional de las acciones concedidas en función del tiempo transcurrido en años (redondeado por exceso) desde la fecha de aprobación del Plan 2001 (29 de junio de 2001) hasta la fecha en que se extingue la relación laboral por alguna de las causas indicadas.

En caso de venta de la filial del grupo en la que el Directivo preste sus servicios, conservará el derecho a la entrega de la totalidad de las acciones prometidas.

Porcentaje de participación del Directivo en el Plan:
LE CORRESPONDEN 721 ACCIONES QUE REPRESENTAN EL 1,874% DEL PLAN

NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos D y E de esta hoja CSR, se adjuntará en página suplementaria la información necesaria

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

9 DE ENERO DE 2002

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad: Convicto
 Sin voto
 OTROS Valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad: Opción
 Warrant
 Valores convertibles/ canjeables
 Otros

① Descripción (Clase / Tipo de Acciones o Naturaleza / Tipo de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar):
ORDINARIAS NOMINATIVAS REPRESENTADAS MEDIANTE ANOTACIONES EN CUENTA TRANSMISIBILIDAD LIBRE.
EL DERECHO A LA ENTREGA DE LAS ACCIONES NO ES TRANSMISIBLE POR ACTOS INTERVIVOS.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS. EN SU CASO, PARA RECIBIR LAS ACCIONES O LOS DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:

Determinado → Importe: CERO

Por determinar → ② Descripción:

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o los derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado → Importe: 15,25 EUROS/ACION

Por determinar → ③ Descripción:

Plazo para la entrega de las acciones o de los derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Certo ④ Descripción Plazo: TRES AÑOS
ENTREGA CONDICIONADA A LA PERMANENCIA DEL DIRECTIVO DURANTE DICHO PLAZO.
 Condicionado ⑤ Descripción Plazo:

⑥ Descripción de eventuales garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NÚMERO DE ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado			Marcar lo que proceda		Cuando su número esté Por Determinar				
Tipo de Valor	Número	% s/ Capital	Arenegar	Empleados	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo con los datos disponibles a la fecha	% s/ Capital	Nº Estimado Mínimo con los datos disponibles a la fecha	% s/ Capital
ACCIONES	721	0,001	X						

NOTA. Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del ① al ⑥ de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del ① al ⑥ de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

9 DE ENERO DE 2002

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN