


ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1
1
Hoja CSR 1 página nº ...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: DE ZULUETA GREENEBAUM, JOHN		
	DNIF/NIF/DNI	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachese lo que proceda Administrador <input checked="" type="checkbox"/> Directivo <input type="checkbox"/> País de Residencia (caso de no ser en España): REINO UNIDO		
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL BANKINTER S.A.		CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 75.241.850 Importe Nominal: 112.862.775 Moneda: EUROS
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL MATEU DE ROS CEREZO, RAFAEL		
	DNIF/NIF/DNI 10.549.387	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS PASEO DE LA CASTELLANA; 29 - 28046 MADRID	
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/> Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/> Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/> Otras causas: <input type="checkbox"/> (1) Descripción:		
	Indíquese si el sistema retributivo agotaba la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre ellas: Si <input type="checkbox"/> Cumpliméntese tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis No <input checked="" type="checkbox"/> Cumpliméntese solo la información requerida en esta hoja CSR 1		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	(2) DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN. [En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.]		
	VER HOJA ADJUNTA		
			
(3) Para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos (3) y (4) de esta hoja CSR1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.			
Fecha: 17.01.02			

Parte de la retribución estatutaria del ejercicio 2002 es variable, y se instrumenta como una expectativa de derechos que el Banco asigna a los Consejeros, indexadas a la evolución de la acción de bankinter en el ejercicio.

El precio de referencia de la acción es la media de la cotización de la acción BKT del 3 al 21 de diciembre de 2001, inclusive.

El precio de liquidación es la media de la cotización de la acción BKT del 2 al 20 de diciembre de 2002 inclusive.

Las expectativas de derecho no son disponibles ni transmisibles. En caso de cese del Consejero antes de la fecha de vencimiento del Plan, las expectativas se extinguen.

Forma de liquidación: abono por un sistema de puntos a cada consejero del importe total de la revalorización de la acción Bankinter entre el precio de referencia y el precio de liquidación en términos porcentuales aplicando el porcentaje de revalorización al valor de referencia resultante de la prima del 11% pagada por Bankinter SA.

Porcentaje: Una prima a cargo de Bankinter SA de 49.626,80 Eur que representa el 9,09% sobre la totalidad de esta parte del sistema retributivo a consejeros.

La presente remuneración queda sujeta a la aprobación por acuerdo de la Junta General de Accionistas de Bankinter, S.A.