

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

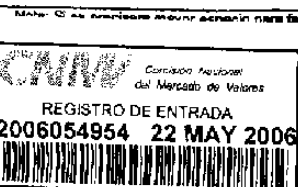
CSR 1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: SANTAMARIA DE PAREDES CASTILLO, VICENTE		
	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO	
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachese lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/> País de Residencia (caso de no ser en España):		
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA RETRIBUTIVO	DENOMINACIÓN SOCIAL ACCIONA, S.A.		CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 63.550.000 Importe Nominal: 63.550.000 Moneda: EURO
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS		
	TELÉFONO DE CONTACTO		
TIPO DE COMUNICACIÓN	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo consiste en entregas de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación tiene su cargo o de derechos de voto sobre ellas:		
	Si <input checked="" type="checkbox"/> → Cumpliméntese tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis	No <input type="checkbox"/> → Cumpliméntese solo la información requerida en esta hoja CSR 1	

② DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: [En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea heredero o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.]

- **Plan de Incentivos a Largo Plazo**, consistente en la entrega de acciones de ACCIONA, S.A. en 2006, 2007 y 2008, como parte de la Retribución Variable.
- **Finalidad:** Fidelizar a la Alta Dirección.
- **Beneficiarios:** Consejeros-Directores Generales, Directores Generales y Directores Generales de Área.
- **Fecha de entrega de las acciones:** La que decida el Consejo de Administración, tras la aprobación de la Junta General de Accionistas.
- **Condiciones:** Las acciones, no podrán ser vendidas en un plazo de tres años y están sujetas a una opción de recompra de ACCIONA, S.A., en el caso de extinción de la Relación Laboral o de Alto Cargo del Beneficiario con el Grupo, antes del transcurso de ese plazo, por causas imputables al Directivo.



comunicación:

ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad:
 OTROS Valores cuyo ejercicio da acceso a está vía subido o acciones de la Sociedad:
 Con Voto:
 Sin Voto:
 Opción:
 Warrants:
 Valores convertibles/convertibles:
 Otros:

Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipo de los Otros Valores y Régimen de circulación establecido para los valores a entregar):
Acciones de ACCIONA, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Previa a pasar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:
 Determinado Importe: Asignación gratuita
 Por determinar Descripción: _____

Previa al momento o antes del fin de la fecha de los ejercicios y derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:
 Determinado Importe: _____
 Por determinar Descripción: El precio de cierre del día de concesión de las acciones, que será determinado por el Consejo de Administración.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:
 Certo Descripción Plazo: Años 2006, 2007 y 2008
 Condicionado Descripción Plazo: _____

Descripción eventual de garantías otorgadas y, en su caso, su asignación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas: _____

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado				Cuando su número está Por Determinar			
Tipo de Valor	Número	% al Capital	Mantener la que proceda	Tipo de Valor	Nº estimado máximo con los datos disponibles a la fecha	% al Capital	Nº estimado mínimo con los datos disponibles a la fecha
Acciones	211	0,00033	X				

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del 1 al 6 de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del 1 al 6 que corresponde al apartado de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación: _____

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: 05/08/00