

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA RELATIVA AL INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS (IARC) CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2015 DE GRIFOLS, S.A.

1. Información complementaria relativa al apartado A.4.

En relación con el método de evaluación para determinar el cumplimiento de los objetivos, indicar que la retribución variable de los consejeros ejecutivos, así como la de otros directivos del Grupo, se basa en el grado de cumplimiento del objetivo anual del Resultado Neto de Explotación - EBIT. En el caso de que el grado de cumplimiento no alcanzara el 90%, no se tendría derecho a su cobro. Durante el año 2015, el Grupo ha alcanzado el 100% del objetivo.

2. Información complementaria relativa al apartado D.1 a)

Determinados empleados, incluyendo los consejeros ejecutivos pueden optar por recibir hasta el 50% de su retribución variable anual en acciones ordinarias de clase B sin derecho a voto (Acciones Grifols Clase B), y el Grupo realiza una aportación adicional del 50% sobre el importe aportado por el empleado. Estas acciones son de la propia autocartera de la compañía, que previamente han sido adquiridas en el mercado. Estas aportaciones anuales generan un derecho a recibir las acciones al cabo de dos (2) años y un (1) día, siempre que el empleado siga en la compañía.

Si en el momento del devengo el empleado no está en la compañía, éste no tendrá derecho a recibir el complemento del 50% que otorga la compañía.

3. Información complementaria sobre la retribución variable en acciones apartado D.1 a) ii)

Retribución variable mediante entrega de acciones de Clase B sin derecho a voto

Ejercicio 2015	Retention Plan 2015	Titularidad de derechos a recibir acciones al principio del ejercicio 2015				Derecho a recibir acciones de Clase B (sin derecho a voto)					Acciones entregadas durante el ejercicio 2015
		Nº opciones	Nº Acciones afectadas	Precio de ejercicio (€)	Plazo de ejercicio	Nº de derechos	Nº Acciones afectadas	Precio de ejercicio (€)	Plazo de ejercicio	Condiciones para su ejercicio ¹	
Victor Grifols Roura	X	0	0	0	0	36.862	36.862	-	2 años y 1 día	2 años y 1 día	0
Ramón Riera	X					27.177	27.177	-	2 años y 1 día	2 años y 1 día	0

¹ El período de devengo es de 2 años y 1 día. En ese momento serán canjeados por acciones de Clase B de Grifols. La compañía complementa el 50% de la aportación realizada por el empleado. Si el empleado no permanece en la compañía en el momento del devengo, no tendrá derecho a recibir la aportación del 50% adicional que realiza la compañía.