



COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1

Hoja CSR 1 página nº

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: CAMPANINI BONOMI, CARLO UMBERTO		
	DNI/NIF/OTROS	ASOCIACIÓN DE CREDITOS	TELEFONO DE CONTACTO
OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachese lo que proceda Administrador <input checked="" type="checkbox"/> Directivo <input type="checkbox"/>			País de Residencia (caso de no ser en España):
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACION SOCIAL SENILE POINT SOLUTIONS, SA	CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 136.424.189 Importe Nominal: 8.185.513,4 Moneda:	
	REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN MATEO BUEI		
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DNI/NIF/OTROS V3000737L	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS C / SOLSONES 2, PLANTA 3, ESCALERA B 0880 EL PRAT DE LLOBREGAT, BARCELONA	TELEFONO DE CONTACTO
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN: MANDATARIO		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input checked="" type="checkbox"/>
	Otras causas: <input checked="" type="checkbox"/>		(D Descripción: BAJA ANULACIÓN DEL PLAN
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese Si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre estas:		
	Si <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>	
<p>Denominación y descripción del sistema retributivo objeto de esta comunicación. (En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.)</p> <p>PLAN 2</p> <p>OTORGAMIENTO: JULIO DE 2000</p> <p>LIQUIDACIÓN EJERCITABLE EN UN 25% ANUAL DESDE JULIO 2001 A JULIO 2004.</p> <p>CONDICIONES PERMANENCIA EN GRUPO PICKING PACK, SA</p> <p>PORCENTAJE DEL PLAN 9,95%</p>			
<p>Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los apartados informativos D y E de esta hoja CSR1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.</p> <p>Apellido y nombre de la persona que firma esta comunicación:</p> <p>16-001-2001</p>			
FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:			