



## Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

| PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN  |  |               |                                    |
|---|--|---------------|------------------------------------|
| DNI/NIF/OTROS   | APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL<br><b>ELIZAGA CORRALES, DAVID</b> ✓ |               | Tipo Persona<br><b>Física</b>      |
|   |  |               |                                    |
| SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA  |  |               |                                    |
| DNI/NIF/OTROS   | APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL<br><b>EDREAMS ODIGEO, S.A.</b>      |               | DERECHOS DE VOTO<br><b>105.316</b> |
| REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN  |  |               |                                    |
| DNI/NIF/OTROS   | APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL                                     |               |                                    |
| DIRECCIÓN   |  |               | NÚMERO                             |
|   |  |               |                                    |
| MUNICIPIO   | PROVINCIA  | CÓDIGO POSTAL | PAÍS                               |
|   |  |               | <b>España</b>                      |
| TELÉFONO DE CONTACTO  |  | FAX           | CORREO ELECTRÓNICO                 |
|   |  |               |                                    |
| RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN  |  |               |                                    |
|   |  |               |                                    |
| TIPO DE COMUNICACIÓN  |  |               |                                    |
| <input type="radio"/> Primera comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="radio"/> Liquidación de sistema retributivo ya comunicado                                      |  |               |                                    |
| <input type="radio"/> Modificación del sistema retributivo ya comunicado <input type="radio"/> Otras causas:  |  |               |                                    |
|   |  |               |                                    |
| TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO   |  |               |                                    |
| Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas: |  |               |                                    |
| <input checked="" type="radio"/> <b>SI.</b> Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria   |  |               |                                    |
| <input type="radio"/> <b>NO.</b> Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja   |  |               |                                    |





## Modelo VI

### MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

#### **DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:**

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

**DENOMINACIÓN:** Performance Share Plan

**DURACIÓN:** 2 años

**TÉRMINOS Y CONDICIONES:**

- Se conceden derechos de adquisición de acciones, vinculados al alcance de los objetivos financieros y estratégicos establecidos en dos diferentes tramos (FY2016 y FY2017):
  - o El Primer Tramo finaliza a los 45 días de la publicación de resultados FY2016 y se establecen tres fechas de entrega, condicionadas a la consecución de los objetivos financieros y estratégicos establecidos para dicho tramo: noviembre de 2016 (37,5%), febrero de 2017 (37,5%) y junio de 2017 (25%);
  - o El Segundo Tramo finaliza a los 45 días de la publicación de resultados FY2017 y se establecen dos fechas de entrega, condicionadas a la consecución de los objetivos financieros y estratégicos establecidos para dicho tramo: agosto de 2017 (50%) y noviembre de 2017 (50%).
- El plazo máximo para la adquisición de los derechos es de 1 año.
- Se trata de derechos sobre acciones, sin derecho de voto u otro tipo de derecho económico.
- Se requiere que el directivo siga prestando sus servicios a la Sociedad en el momento del ejercicio de los derechos.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

ELIZAGA CORRALES, DAVID

En MADRID a 22 de noviembre de 2016

## Modelo VI

### MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

|                         |   |   |   |
|-------------------------|---|---|---|
| Acciones de la Sociedad | <input checked="" type="radio"/> Con voto<br><input type="radio"/> Sin voto | OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad | <input type="radio"/> Warrant<br><input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables<br><input type="radio"/> Opciones<br><input type="radio"/> Otros |
|-------------------------|---|---|---|

1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:

ACCIONES ORDINARIAS

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:

|                                      |                 |                                |
|--------------------------------------|-----------------|--------------------------------|
| <input type="radio"/> Determinado    | Importe:        | <input type="text" value="0"/> |
| <input type="radio"/> Por determinar | 2. Descripción: |                                |

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

|  |          |                                   |
|--|----------|-----------------------------------|
| <input checked="" type="radio"/> Determinado | Importe: | <input type="text" value="2,65"/> |
| <input type="radio"/> Por determinar         |          |                                   |

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo

Cierto       Condicionado

4. Descripción plazo

o El Primer Tramo ha finalizado a los 45 días de la publicación de resultados FY2016 y se han establecido tres fechas de entrega: noviembre de 2016 (37,5%), febrero de 2017 (37,5%) y junio de 2017 (25%);  
 o El Segundo Tramo finalizará a los 45 días de la publicación de resultados FY2017 y se establecen dos fechas de entrega, condicionadas a la consecución de los objetivos financieros y estratégicos establecidos para dicho tramo: agosto de 2017 (50%) y noviembre de 2017 (50%).

5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :

N/A



## Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

| Cuando su número está determinado |                            |                    |                       | Cuando su número está por determinar |   |                    |   |                    |  |
|-----------------------------------|----------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------------------------|---|--------------------|---|--------------------|--|
| Tipo de Valor                     | Número de derechos de Voto | % derechos de Voto | Marcar lo que proceda | Tipo de Valor                        | Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha | % derechos de Voto | Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha | % derechos de Voto |  |
|                                   |                            |                    |                       |                                      |   |                    |   |                    |  |
| ACCIONES                          | 105.316                    |                    | Entregadas            |                                      |   |                    |   |                    |  |
| ACCIONES                          | 175.527                    |                    | A Entregar            |                                      |   |                    |   |                    |  |

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

ELIZAGA CORRALES, DAVID

En MADRID a 22 de noviembre de 2016