



A

IV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1  
Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: FORD, JOHN		
	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO	
OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachese lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/>			País de Residencia (caso de no ser en España):
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL SERVOCE PRINT SOLUTIONS S.A	CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 136.429.184 Importe Nominal: 31.857.513,4 Moneda:	
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL BUZZI, MATTEO		
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS C/ SOLSONES, 2, PLANTA 3, ESCALERA B 08220 EL PRAT DE LLOBREGAT, BARCELONA	TELÉFONO DE CONTACTO	
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN: MANDATARIO		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input checked="" type="checkbox"/>
	Otras causas: <input checked="" type="checkbox"/> Descripción: PASA LA RELACION DEL PLAN		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese Si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre estas:		
	Si <input checked="" type="checkbox"/> Cumplimentase tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis No <input type="checkbox"/> Cumplimentase solo la información requerida en esta hoja CSR 1		
<p><b>3 DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:</b> [En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fechas de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.]</p> <p>PLAN 1</p> <p>OTORGAMIENTO JULIO DE 1999</p> <p>LIQUIDACIÓN NEGOCIABLE DE JULIO DE 2002 A JULIO DE 2004</p> <p>CONDICIONES PERMANENCIA EN GRUPO PICKING PACK, S A O FILIALES</p> <p>PORCENTAJES EN EL PLAN 6,26%</p>			
<p>Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos 1 y 2 de esta hoja CSR 1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.</p> <p>Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:</p> <p>FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: 16-09-02</p>			