

SOCIEDAD RECTORA DE LA BOLSA DE MADRID
22.05.06 001716
ANEXO 2 (Circular 4/2000 de la CNMV)
ENTRADA

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1
1
Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: MONTOYA MOYA, VALENTIN		
	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO	
OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Táchese lo que preceda Administrador <input checked="" type="checkbox"/> Directivo <input type="checkbox"/> País de Residencia (caso de no ser en España): _____			
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL ACCIONA, S.A.		CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 63.550.000 Importe Nominal: 63.550.000 Moneda EURO
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS		TELÉFONO DE CONTACTO
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>
	Otras causas: <input type="checkbox"/> Descripción: _____		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación tiene su cargo o de acciones de acción sobre otras:		
	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>	

Ⓞ DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: (En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fechas de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.)

- **Plan de Incentivos a Largo Plazo**, consistente en la entrega de acciones de ACCIONA, S.A. en 2006, 2007 y 2008, como parte de la Retribución Variable.
- **Finalidad:** Fidelizar a la Alta Dirección.
- **Beneficiarios:** Consejeros-Directores Generales, Directores Generales y Directores Generales de Área.
- **Fecha de entrega de las acciones:** La que decida el Consejo de Administración, tras la aprobación de la Junta General de Accionistas.
- **Condiciones:** Las acciones, no podrán ser vendidas en un plazo de tres años y están sujetas a una opción de recompra de ACCIONA, S.A., en el caso de extinción de la Relación Laboral o de Alto Cargo del Beneficiario con el Grupo, antes del transcurso de ese plazo, por causas imputables al Directivo.

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos Ⓞ y Ⓞ de esta hoja CSR1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.

CNMV Comisión Nacional del Mercado de Valores
REGISTRO DE ENTRADA
2006054941 22 MAY 2006

ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad: { Con Voto: En Voto: Opción: Warrants: Valores convertibles en acciones: Otras: } OTROS Valores cuyo ejercicio de acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad: Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipo de los Derechos de Opción y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar): Acciones de ACCIONA, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir: Determinado → Importe: Asignación gratuita Per determinar → Descripción: _____

Precio de mercado o valor estimado de la fecha de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo: Determinado → Importe: _____ Per determinar → Descripción: El precio de cierre del día de concesión de las acciones, que será determinado por el Consejo de Administración.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo: Cierta { Descripción Plazo: Años 2006, 2007 y 2008 } Condicionada { Descripción Plazo: _____ }

Descripción eventual de garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas: _____

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado				Cuando su número está Per Determinar			
Tipo de Valor	Número	% al Capital	Marcar la que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado Mínimo con los datos disponibles a la fecha	% al Capital	Nº Estimado Máximo con los datos disponibles a la fecha
Acciones	423	0,00066	X				

Nota: Si se precisase mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del 1 al 6 de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR (bis) se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del 1 al 6 que corresponda al apartado de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación: CSAC

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: