

SOCIEDAD RECTORA
DE LA BOLSA DE MADRID
22.05.06 001698

ENTRADA (Circular 2000) de la CNMV

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: ALONSO SALMERÓN, JUAN PEDRO		
	DENOMINACIÓN SOCIAL ACCIONA, S.A.	CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 63.550.000 Importe Nominal: 63.550.000 Moneda: EURO	
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
	DENOMINACIÓN SOCIAL	CAPITAL SOCIAL	
RESPONSABLE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS		
	RELAJACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo	Modificación de sistema retributivo ya comunicado	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado
	Otras causas: <input type="checkbox"/> Descripción: _____		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indicase si el sistema retributivo contempla la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de acciones de otras sociedades:		
	<input checked="" type="checkbox"/> Sí → Cumpliméntese toda la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis <input type="checkbox"/> No → Cumpliméntese solo la información requerida en esta hoja CSR 1		
DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: (En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fechas de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.)			
<ul style="list-style-type: none"> • Plan de Incentivos a Largo Plazo, consistente en la entrega de acciones de ACCIONA, S.A. en 2006, 2007 y 2008, como parte de la Retribución Variable. • Finalidad: Fidelizar a la Alta Dirección. • Beneficiarios: Consejeros-Directores Generales, Directores Generales y Directores Generales de Área. • Fecha de entrega de las acciones: La que decida el Consejo de Administración, tras la aprobación de la Junta General de Accionistas. • Condiciones: Las acciones, no podrán ser vendidas en un plazo de tres años y están sujetas a una opción de recompra de ACCIONA, S.A., en el caso de extinción de la Relación Laboral o de Alto Cargo del Beneficiario con el Grupo, antes del transcurso de ese plazo, por causas imputables al Directivo. 			
Nota: Si se precisa mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ④ y ⑤ de esta hoja CSR 1 se adjuntará en página			
Apostillas y nombre de la persona que firma esta comunicación:			
FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:			



ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA DELGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad: { Con Voto: Sin Voto:

OTROS Valores cuyo ejercicio de acciones o está vinculada a acciones de la Sociedad: { Opción: Warrant: Valores convertibles en acciones: Otros:

Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipo de los Dchos Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar):
Acciones de ACCIONA, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:

Determinado Importe: Asignación gratuita

Por determinar Descripción: _____

Precio de mercado o valor estimado de la fecha de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado Importe: _____

Por determinar Descripción: El precio de cierre del día de concesión de las acciones, que será determinado por el Consejo de Administración

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Cierta Descripción Plazo: Años 2006, 2007 y 2008

Condicionada Descripción Plazo: _____

Descripción eventual de garantías otorgadas y, en su caso, fianzación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

MÁGNITUDES DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado				Cuando su número está Por Determinar			
Tipo de Valor	Número	% de Capital	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº de acciones o derechos disponibles a la fecha	% de Capital	Nº de acciones o derechos disponibles a la fecha
Acciones	211	0,00033	X				
					22.181.200		
							0,54882

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del 1 al 6 de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del 1 al 6 que corresponda al apartado de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: