



Modelo VI

Comisión Nacional
del Mercado de Valores
REGISTRO DE Entrada

Nº 2017039031 07/04/2017 13:37



MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS
CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO
DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL	Tipo Persona
	ACCIONA, S.A. (COMUNICACIÓN CONJUNTA.PLAN ENTREGA ACCIONES. VER ANEXO)	Juridica

SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL	DERECHOS DE VOTO
	ACCIONA, S.A.	57.259.550

REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL
	VEGA-PENICHER LÓPEZ, JORGE

TIPO DE COMUNICACIÓN

- Primera comunicación del sistema retributivo Liquidación de sistema retributivo ya comunicado
 Modificación del sistema retributivo ya comunicado Otras causas:

Comunicación de entrega de acciones en cumplimiento del Plan 2014-2019 de Entrega de Acciones y Performance Shares a la dirección de Acciona y de su grupo (Top 100).

TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO

Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:

- SI.** Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria
 NO. Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja



Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

El Plan 2014 de entrega de acciones y de "performance shares" (El Plan 2014) a la dirección de Acciona y su grupo tiene por objetivo retribuir a la dirección, incluyendo los Consejeros Ejecutivos, de Acciona, S.A. ("Acciona") de un modo que incentive la consecución de objetivos estratégicos de negocio de Acciona y de su grupo en beneficio de los accionistas de Acciona, y la fidelización y retención de los directivos.

Las características de dicho Plan 2014 son las que figuran en el Informe Anual de remuneraciones de Consejeros 2014, 2015 y 2016, remitido como Hechos Relevantes 219213, 235749 y 249011, respectivamente.

Adicionalmente a la entrega de acciones ya comunicada, el Consejo de Administración ha aprobado una entrega adicional de acciones a un colectivo de directivos (no Consejeros Ejecutivos), en número de 14, al amparo del Plan 2014 y cuyo número de acciones asciende a 2.995.

Las acciones entregadas al amparo del Plan 2014 serán indisponibles hasta el 31 de marzo del tercer año siguiente a aquel dentro del cual hayan sido entregadas las acciones al Beneficiario y estarán sujetas a un derecho de recompra por Acciona ejercitable en caso de cese del Beneficiario en su dedicación profesional a Acciona o su Grupo antes del de dicho plazo 31 por causa a él imputable.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

VEGA-PENICHET LÓPEZ, JORGE

En MADRID a 7 de abril de 2017



Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES			
NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA			
Acciones de la Sociedad	<input checked="" type="radio"/> Con voto <input type="radio"/> Sin voto	OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad	<input type="radio"/> Warrant <input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables <input type="radio"/> Opciones <input type="radio"/> Otros
1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:			
Acciones de Acciona, S.A.			
CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS			
Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:			
<input type="radio"/> Determinado <input checked="" type="radio"/> Por determinar 2. Descripción:			
El Consejo de Administración aprobará, previa consideración de la propuesta del Comité de Nombramientos y Retribuciones, el importe de la retribución variable individual a satisfacer mediante la entrega de acciones propias de Acciona que asigne respecto de cada uno de los ejercicios anuales a cada uno de los directivos Beneficiarios del Plan 2014 distintos de los Consejeros Ejecutivos. La asignación podrá estar formulada en número de acciones propias o en un importe dinerario.			
Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:			
<input type="radio"/> Determinado <input checked="" type="radio"/> Por determinar 3. Descripción:			
El valor de las acciones a entregar al participe se ha concretado en función de la cotización de cierre del último día bursátil anterior a la fecha de celebración de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones que aprueba el número de acciones a entregar.			
Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo			
<input checked="" type="radio"/> Cierto <input type="radio"/> Condicionado			
4. Descripción plazo			
Inmediatamente tras la aprobación por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones del número de acciones a entregar a los beneficiarios.			
5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :			
El Plan no contempla la entrega de Opciones sobre Acciones.			



Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA									
Cuando su número está determinado				Cuando su número está por determinar					
Tipo de Valor	Número de derechos de Voto	% derechos de Voto	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	
Acciones	2.995	0,005	Entregadas						

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

VEGA-PENICHET LÓPEZ, JORGE

En MADRID a 7 de abril de 2017

Plan 2014 a 2019 de Entrega de Acciones - 2017 Top 100

NIF	Apellidos, Nombre	País	Nº de Acciones
	Reccani, Glen	India	209
	Hartmann, Ilya	US	209
	Escobar, José Ignacio	Chile	209
	Esteban, Rafael	Sudáfrica	209
	Alonso Rubio, Miguel Angel	México	278
	Paso Cañabate, Jorge	España	209
	Gómez Ramos, Santiago	España	209
	Navarro Agullo, Manuel	España	209
	Lezama, Daniel	España	209
	Lazaro, Javier	España	209
	Pini, Diego Ramiro	Chile	209
	Fernández Cuesta, Raimundo	España	209
	Anta, Carlos	España	209
	Martinez, Juan Manuel	España	209
	Total		2.995

Nº personas	14
--------------------	-----------

COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES

C/ Edison nº 4
28010 Madrid

Madrid, 7 de abril de 2017

Asunto: Comunicación de Sistemas Retributivos

Muy Sres. Nuestros:

Adjuntamos nuevo Anexo VI relativo a la ***“Notificación de Sistemas Retributivos otorgados por un Emisor cuyas acciones estén admitidas a negociación en un mercado regulado domiciliado en la Unión Europea, a sus Administradores o a sus Directivos”*** junto con su Anexo, con la información adicional relativa al Plan de entrega de acciones y de “performance shares” (2014-2019).

Sin otro particular, les saluda atentamente


Jorge Vega-Penichet López
Secretario del Consejo de Administración