

Hecho relevante

CaixaBank comunica que para el ejercicio 2014 tiene la intención de destinar la cantidad de 0,18 euros por acción a la retribución de sus accionistas. La cantidad total dedicada a la retribución de accionistas se situará en un nivel comparable al del ejercicio 2013, esto es, un total de 1.007 millones euros.

La sociedad mantiene el esquema trimestral de retribución, ofreciendo en cada pago la opción de elegir entre efectivo y acciones (programa “Dividendo/Acción”). La retribución correspondiente al ejercicio de 2014 se distribuirá previsiblemente en pagos de 0,05€ en septiembre y diciembre de 2014 y pagos de 0,04€ en marzo y junio de 2015.

Es intención de CaixaBank recuperar de manera progresiva el sistema de remuneración en efectivo. Así, en lo correspondiente al ejercicio 2015, la sociedad espera combinar pagos con opción de elegir acciones o efectivo (programa “Dividendo/Acción”) con pagos íntegramente en efectivo y con aumento progresivo de estos últimos en 2016.

En lo que respecta a la remuneración del segundo trimestre de este año en curso, y para dar cumplimiento a la política de remuneración al accionista correspondiente al ejercicio 2013 anunciada el 25 de abril de 2013, el Consejo de Administración tiene la intención de aprobar una remuneración de 5 céntimos de euro por acción en la modalidad de Dividendo/Acción, que se haría efectivo en junio de 2014.

Barcelona, 24 de abril de 2014.