



ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1
Hoja CSR 1 página nº

PERSONA CON QUIEN ESTA COMUNICACION	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: MAYOR FUEDO, PEDRO		
	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO	
SOCIEDAD OBLIGADA A ESTA COMUNICACION	DENOMINACION SOCIAL: JAZZTEL PLC		CAPITAL SOCIAL: Nº Acciones: 59.744.700 Importe Nominal: 4.739.576 Moneda: EUROS
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACION	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS		TELÉFONO DE CONTACTO
	RELACION CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACION:		
TIPO DE COMUNICACION	Primera Comunicación del sistema retributivo <input type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>
	Otras causas: <input checked="" type="checkbox"/> Descripción: VARIACION OPCIONES CONCEDIDAS BAJO EL PLAN 2000		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indicase si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de voto sobre estas:		
	<input checked="" type="checkbox"/> Sí -> Cumplimente se tanto la información requerida en esta hoja CSR I como la hoja complementaria CSR Ibis <input type="checkbox"/> No -> Cumplimentase sólo la información requerida en esta hoja CSR I		
DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN. En todo caso, se facilitará información detallada sobre las fechas de inicio o cancelación y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.			
- PLAN 2000 DE OPCIONES SOBRE UN MÁXIMO DE 1.000.000 ACCIONES ORDINARIAS DE JAZZTEL PLC - CON FECHA 24-9-01, EL COMITE DE REMUNERACION HA ACORDADO CANCELAR LAS 120.000 OPCIONES ANTERIORMENTE CONCEDIDAS Y OTORGAR AL DECLARANTE 90.000 OPCIONES - PRECIO DE EJERCICIO: 4,3542 € POR ACCION - VINCULO LABORAL CON EL GRUPO JAZZTEL A LA CONCESION Y HASTA EL EJERCICIO - OPCIONES INTRANSMISIBLES (SALVO MORTIS CAUSA) - LAS OPCIONES AQUI CONCEDIDAS SUSTITUYEN A LAS 120.000 OPCIONES COMUNICADAS CON FECHA 2 DE MARZO DE 2001, QUE HAN SIDO CANCELADAS EN LA REUNION DEL COMITE DE REMUNERACION DE 24-9-01. EN CONSECUENCIA, LA POSICION FINAL BAJO EL PLAN 2000 ES DE 90.000 OPCIONES			
Información adecuada requerida en los campos informativos 1 y 2 de esta hoja CSR I se adjuntará en página suplementaria a la información presentada.			


 Comisión Nacional del Mercado de Valores
 REGISTRO DE ENTRADA
 Nº 200176746 03 OCT 2001


ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA DELGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Asignación de la Sociedad: Con Voto Sin Voto

OTROS Valores cuyo ejercicio de acción o está vinculado a acciones de la Sociedad: Opción Warrant Valores convertibles/emisibles Otros

Descripción (Clase) Tipo de Acciones o Naturaleza Tipo de los Otros Valores y regímenes de inscripción establecido para los valores a entregar: OPCIONES SOBRE ACCIONES ORDINARIAS DE JALTEL PLC. INTERMEDIARIAS SOLVO MORTIS CAUSA

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Previa a pasar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:

Determinado Importe: E. 41.3542 POR ACCION

Por determinar Descripción: _____

Previa de haberse valorado y valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado Importe: 3,06 E. POR ACCION

Por determinar Descripción: _____

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Cierto Descripción Plazo: DOBLAMENTE POR TERCIOS HASTA 23-9-11 FECHAS DE INICIO DE EJERCICIO: 24-9-02, 24-9-03, 24-9-04

Condicionado Descripción Plazo: _____

Descripción eventual de garantías otorgadas y, en su caso, fiancación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NO PROCEDE

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado			Cuando su número está Por Determinar						
Tipo de Valor	Número	% el Capital	Marca lo que procede		Tipo de Valor	Nº Estimado máximo con los datos disponibles a la fecha	% el Capital	Nº Estimado mínimo con los datos disponibles a la fecha	% el Capital
PLAN 2000	70.000	0,15	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>					

Nota: Si se requiere mayor espacio para facilitar la información adecuada requiera en alguno de los campos numerados del (1) al (6) de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria identificando esta información suplementaria con el número del (1) al (6) que corresponda al apartado de "Descripción..."