

SOCIEDAD RECTORA
DE LA BOLSA DE MADRID
22.05.06 001726
ENTRADA

ANEXO 2 (Circular 02/2000 de la CNMV)
COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: SOLE SEDO, JAIME		
	DN/NI/OTROS 	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	
OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Táchese lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/>			País de Residencia (solo de no ser un Español):
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA RETRIBUTIVO	DENOMINACIÓN SOCIAL ACCIONA, S.A.		CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 63.550.000 Importe Nominal: 63.550.000 Moneda: EURO
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
RESPONSABLE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DN/NI/OTROS		DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/> Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/> Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/> Otras causas: <input type="checkbox"/> Descripción:		
	Indíquese si el sistema retributivo se refiere a acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación tiene su cargo o de derechos de voto sobre estas:		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Si <input checked="" type="checkbox"/> → Cúmplense tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis		
	No <input type="checkbox"/> → Cúmplense solo la información requerida en esta hoja CSR 1		
Ⓢ DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: En todo caso, se facilitará información adecuada sobre los hechos de inicio u obsolescencia y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.			
<ul style="list-style-type: none"> • Plan de Incentivos a Largo Plazo, consistente en la entrega de acciones de ACCIONA, S.A. en 2006, 2007 y 2008, como parte de la Retribución Variable. • Finalidad: Fidelizar a la Alta Dirección. • Beneficiarios: Consejeros-Directores Generales, Directores Generales y Directores Generales de Área. • Fecha de entrega de las acciones: La que decida el Consejo de Administración, tras la aprobación de la Junta General de Accionistas. • Condiciones: Las acciones, no podrán ser vendidas en un plazo de tres años y están sujetas a una opción de recompra de ACCIONA, S.A., en el caso de extinción de la Relación Laboral o de Alto Cargo del Beneficiario con el Grupo, antes del transcurso de ese plazo, por causas imputables al Directivo. 			
Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos Ⓢ y Ⓢ de esta hoja CSR 1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.			



ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR **ibis**

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA DELICUADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

A solicitud de la Sociedad: Con Voto Sin Voto

OTROS Valores cuyo ejercicio de acciones o está ejercido o acciones de la Sociedad: Opción Warrant Valores convertibles en acciones Otros

Descripción (Clase/Tipo de Acción o Naturaleza/Tipo de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar): Acciones de ACCIONA, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:

Determinado → Importe: Asignación gratuita

Por determinar → Descripción: _____

Precio de ejercicio o valor estimado de la fecha de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado → Importe: _____

Por determinar → Descripción: El precio de cierre del día de concesión de las acciones, que será determinado por el Consejo de Administración.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Condicionalmente: Descripción Plazo: Años 2006, 2007 y 2008

Condicionalmente: Descripción Plazo: _____

Descripción eventual de garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Tipo de Valor	Cuando su número está Determinado			Marcar lo que procede		Cuando su número está Por Determinar		
	Número	% al Capital		Entregado	Por Determinar	Nº máximo de acciones con los datos disponibles a la fecha	% al Capital	% al Capital
Acciones	211	0,00033	X					

NOTA: Si se precisa mayor espacio para facilitar la información adecuada exigida en alguno de los campos numerados del 1 al 6 de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del 1 al 6 que corresponda al apartado de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación: C. S. 4958

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: