

EL GRUPO URALITA SE REORGANIZA PARA IMPLANTAR

EL NUEVO PLAN ESTRATÉGICO

El Grupo Uralita ha definido su primer nivel directivo, que será responsable de implantar el nuevo Plan Estratégico 2004-2006, que estará finalizado en Junio.

La composición definitiva del Comité de Dirección del Grupo Uralita es la siguiente:

- Javier Serratosa Presidente Ejecutivo

- Íñigo Jodra Director General Planificación y Desarrollo Corporativo
- José Antonio Carrascosa Director General Financiero
- Javier González Director General Asesoría Jurídica
- Gonzalo Valdés Director General Recursos Humanos

- Frank Wojtalewicz Director División Aislantes
- Luis Cediél Director División Sistemas de Tuberías
- Íñigo Querejeta Director División Tejados y Cubiertas
- José Luis Pozo Director División Yesos
- Jesús Collantes Director División Química

En palabras de D. Javier Serratosa, Presidente del Grupo Uralita desde Diciembre de 2002 con motivo de la entrada de Nefinsa como accionista de referencia de la compañía: "Esta reorganización, unida a una estrategia adecuada, permitirá a Uralita aprovechar su potencial de creación de valor para el accionista, que debe fundamentarse en una cultura de maximización de la rentabilidad a largo plazo".

Las principales características del nuevo modelo organizativo son las siguientes:

- Una Presidencia Ejecutiva que se involucra directamente en las Divisiones.
- Un Centro Corporativo con influencia funcional en las Divisiones, trabajando integradamente con ellas y aportando sistemas de gestión, aprovechamiento de sinergias y habilidades especializadas (Planificación, Financiera, Asesoría Jurídica y Recursos Humanos).
- Concentración de la actividad en cinco Divisiones, contando cada una de ellas con un equipo directivo de primer nivel responsable de definir e implantar su Plan de Negocio. En este aspecto, el cambio más significativo con relación a la situación anterior es la fusión de las actividades de Aislantes del Grupo en una única División con oficinas centrales ubicadas en Fráncfort (Alemania).
- Aprovechamiento del talento directivo actual y potencial existente en Uralita.

El cambio organizativo tendrá también impacto positivo en los resultados a corto plazo:

- Mayor transparencia de las Divisiones con respecto al Centro Corporativo.
- Mayor colaboración entre las Divisiones.
- Mayor efectividad en el diseño, implantación y seguimiento de mejoras operativas.
- Rigor en las inversiones y austeridad en el gasto.

ORGANIGRAMA DEL GRUPO URALITA

Miembros del Comité de Dirección de Uralita

