# Conferencia de Prensadel 12 de diciembre de 2001

En virtud de las disposiciones legales en materia de ofertas públicas de intercambio de acciones vigentes en ciertos países, está prohibida la comunicación y la publicación de este documento en los Estados Unidos, Canadá, Japón y Australia







### Resumen

- Bienvenida (J. Kinsch)
- Cronología de una integración (J.Kinsch)
- Motivación estratégica (F.Mer)
- Aprobación de la Comisión Europea (FMer)
- Presentación del proyecto de las Ofertas Públicas de Intercambio
   (J.R. Álvarez Rendueles)
- Organización y visión (G.Dollé)
- Presentación de la identidad de la marca (JKinsch)
- Preguntas respuestas







# Cronología de una integración









### Cronología de una integración

19 febrero 2001 : Anuncio del proyecto de integración de ACERALIA, ARBED, y USINOR

07 junio 2001 : Firma del acuerdo de integración

18 junio 2001 : Notificación del expediente a la Comisión Europea

19 julio 2001 : La Comisión concluye la primera fase de análisis:

aprobación para los productos incluidos en el tratado CE

examen exhaustivo para los productos incluidos en el tratado CECA

28 septiembre 2001 : Recepción de las reservas de la Comisión

26 octubre 2001 : Comunicación a la Comisión de las medidas correctoras propuestas

21 noviembre 2001 : Decisión de la Comisión Europea

21 noviembre 2001 : Los Consejos de Administración de ACERALIA, ARBED y USINOR

aprueban las ecuaciones de canje y la composición de la futura Dirección

General

12 diciembre 2001 : Conferencia de prensa internacional y presentación del nombre y el

logotipo de la nueva sociedad

fin diciembre 2001 : Ofertas públicas de intercambio de acciones

fin febrero 2002 : Constitución de la nueva sociedad







# Motivación estratégica









### Motivación estratégica

- · Crear un grupo siderúrgico europeo convocación mundial
- Unir las competencias y las fuerzas innovadoras y aprovechar las ventajas de las tres sociedades participantes
- Garantizar a los clientes, cada vez más globalizados, unaferta de productos diferenciada a nivel mundial
- Convertirse en el líder en materia decontrol de costes y de calidad
- Ser la «referencia» en el sector siderúrgico
- Crear valor para sus colaboradores, accionistas y clientes
- Alcanzar el éxito con su personal









## Decisión de la Comisión Europea









### Desinversiones aceptadas por la Comisión

#### Área Francia | Oxicorte Francia | SSC-Francia | P. Ibérica:

BAMESA : 49 % de Usinor

COFRAFER : 100 % de Sidmar

#### Recubrimientos metálicos (galvanizado y electrocincado):

**GALMED** : 51 % de Aceralia + 24,5 % de Usinor

SEGAL : 33,33 % de Cockerill-Sambre + 33,33 % de Sidmar

LUSOSIDER : 50 % de Usinor

LDD : línea de galvanizado

BEAUTOR : 100 % de Usinor

SOLLACLorraine : fábrica de Estrasburgo

**ISP-ARVEDI** : 40 % de Usinor

- las desinversiones en productos con recubrimientos metálicos representan 1,75Mt de los que 1,45 Mt son productos galvanizados
- las desinversiones están equitativamente distribuidas entre las sociedades y los países









# Presentación de las Ofertas Públicas de Intercambio de Acciones









### Presentación de las ofertas

Modalidades de transacción Tres ofertas públicas de intercambio de acciones

NewCopor acciones ACERALIA, ARBED y USINOR en

4 países (Bélgica, Francia, Luxemburgo, España)

Ecuaciones de canje
 3 acciones ACERALIA = 4 accionesNewCo

4 acciones ARBED = 43 acciones New Co

1 acción USINOR = 1 acciónNewCo

Umbral mínimo
 75,0 % para la oferta relativa a ARBED (\*)

75,0% para la oferta relativa a ACERALIA (\*)

66 <sup>2/3</sup>% para la oferta relativa a USINOR (\*\*)

Fecha de cierre prevista
 Fin de febrero de 2002

Según anunciado en febrero de 2001, la operación incluye la participación de socios

minoritarios

z región valona (Cockerill Sambre)

(\*) condiciones anulables

(\*\*) condiciones no anulables









### El Consejo de Administración

- 18 Consejeros (5 franceses, 5 luxemburgueses,
   4 españoles, 2 belgas, 1 alemán, 1 brasileño)
- Los Consejeros designados por la Junta
   General de Accionistas incluirán:
  - 2 Copresidentes (J. Kinsch y F. Mer)
  - 1 Vicepresidente (J.R. ÁlvarezRendueles)
  - 3 representantes de los trabajadores
- · Co-presidencia hasta 2004, y, posteriormente, presidencia única
- El Consejo de Administración contará con 2 comités (nombramientos y remuneraciones auditoría)











# Organización y visión









### La organización del nuevo Grupo

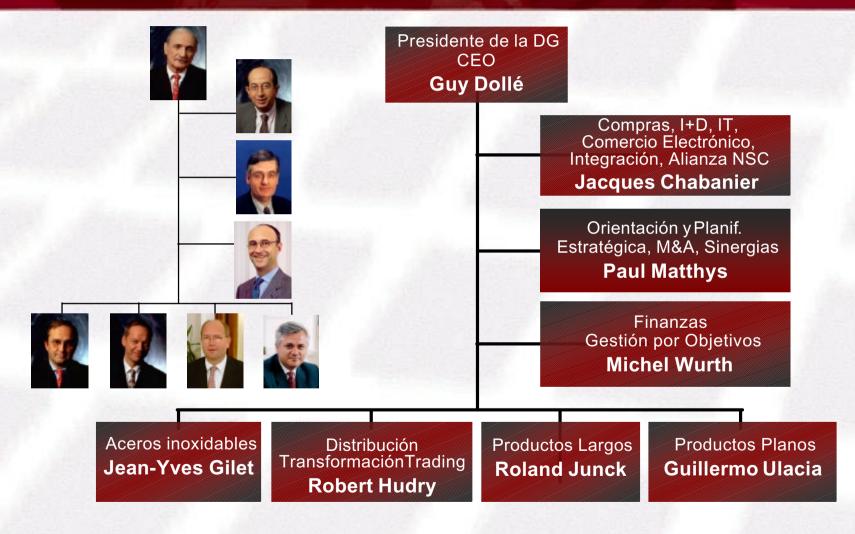








### La Dirección General











### Los principios de organización (1)

Los principios de organización deNewCose ajustan a nuestros objetivos estratégicos:

- Colegialidad
- Subsidiaridad
- Responsabilidad

Existen 3 niveles de organización claramente definidos:

- Dirección General
- Sectores
- · UO









## Los principios de organización (2)

- La **Dirección General** se encarga de la gestión del Grupo, basada en cuatro procesos principales:
  - Estrategia
  - Rendimiento
  - Integración
  - Recursos humanos

#### Cometidos del Nivel Corporativo:

- Funciones soberanas
- Funciones de apoyo y plataformas
- Unidades de Servicios Comunes









### Los principios de organización (3)

- Cada sector de actividad es responsable:
  - de sus resultados
  - de su estrategia de desarrollo, aprobada por la Dirección General
  - de la gestión de su personal
  - de las sinergias entre unidades operativas
- ·Las unidades operativas,

constituidas por una o varias sociedades, son responsables:

- de sus operaciones industriales y, según el caso, de su política comercial
- del rendimiento de sus resultados operativos







### Las Unidades Operativas

Productos Planos	Productos Largos	Productos de Acero Inoxidable	Distribución Transformación <i>Tradin</i> g	Otras Actividades
<ul><li>Sur de Europa</li><li>NE de Francia</li><li>Región Valona</li></ul>	<ul><li>Norte de Europa</li><li>Sur de Europa</li><li>Brasil *</li></ul>	<ul><li>Ugine + ALZ *</li><li>J &amp; L *</li><li>Acesita *</li></ul>	<ul><li>Distribución *</li><li>Trading *</li><li>Embalajes *</li></ul>	<ul><li>CMI *</li><li>Paul Wurth *</li><li>Circuit Foil *</li></ul>
<ul><li>Flandes- Alemania</li><li>Brasil *</li></ul>	• Trefilerías *	<ul> <li>Thainox*</li> <li>PLIA*</li> <li>IUP *</li> <li>TubosInox*</li> <li>Industeel*</li> </ul>	<ul> <li>Perfiles de Construcción *</li> <li>Tubo de Acero al Carbono *</li> </ul>	· DHS *

Las unidades operativas indicadas con un asterisco son responsables de la gestión y realización de sus actividades comerciales.









### Visión (1)

- Objetivo económico:
  - ROCE antes de impuestos > 15%

- 2 segmentos estratégicos claves:
  - Productos técnicos y especialidades: innovación y servicio al cliente
  - Productos "commodities": diferenciación en costes y servicios





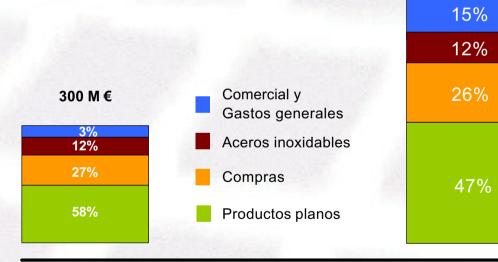


### Visión (2)

#### Sinergias

- Primeras sinergias a partir de 2002
- Sinergias adicionales a los programas de reducción de costes ya implementados en cada uno de los grupos 700 M €

- A partir de 2006 : 700 M€ anuales



Fin de 2003

Fin de 2006









## Visión (3)

- Modelo de gestión de NewCo:
  - Gestión social

    Competencia

    Reconocimiento

    Valoración
  - Responsabilidad de la sociedad

    Medio ambiente

    Seguridad, salud

    Buena vecindad"







### Identidad de la marca









### Identidad de la marca (1)

#### El reto:

- Reunir a 3 socios y múltiples culturas de empresa bajo una nueva identidad plenamente compartida
- ∠ Proteger la nueva marca en 8 categorías en más de 50 países
- Hacer frente a las importantes limitaciones jurídicas ligadas a la saturación de los registros de marcas:
  - ± 50 millones de marcas registradas en 192 países
  - 2 millones de marcas nuevas registradas cada año
  - más de 300 millones de nombres de dominio de internet registrados







### Identidad de la marca (2)

#### Planteamientos posibles para la nueva identidad:

- ∠ Creación de un nuevo nombre sin referencia a las antiguas identidades
- Mueva identidad fuertemente marcada por la identidad de uno de los socios
- Nueva identidad que recuerde fonéticamente los antiguos nombres

#### Planteamiento seleccionado:

- ∠ Un nuevo nombre que recuerda fonéticamente a ACERALIA, ARBED y USINOR
- ∠ Un nuevo logotipo







### Identidad de la marca (3)

## arcelor











En relación con el proyecto de integración de ACERALIA, ARBED y USINOR que se menciona en este documento, se advierte expresamente que:

- Las ofertas de intercambio de acciones relativas a dicha integración, supeditadas a la aprobación por parte de las correspondientes autoridades bursátiles y de control, no se realizarán, ni directa ni indirectamente, en o para, y no se podrán aceptar, en o desde, en particular los siguientes países: Estados Unidos, Canadá, Australia, Japón, Alemania o Italia.
- Las afirmaciones que aparecen en el presente comunicado, particularmente aquellas que se refieren a sinergias, resultados, costes, desinversionesy perspectivas de crecimiento son o pueden ser estimaciones de futuro y reflejan los análisis y proyecciones actuales que han hecho los gestores de la compañía sobre la base de hipótesis razonables. Los resultados que se obtengan pueden diferir substancialmente de las afirmaciones hechas dependiendo de distintos factores.
- Ninguna disposición del presente comunicado constituye una oferta de valores.







