

HECHO RELEVANTE

De conformidad con lo previsto en el artículo 17 del Reglamento (UE) nº 596/2014 sobre abuso de mercado y en el artículo 228 del texto refundido de la Ley del Mercado de Valores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 4/2015, de 23 de octubre, y disposiciones concordantes, **eDreams ODIGEO** (la “**Sociedad**”) informa de la publicación de la **nota de prensa** que se adjunta a continuación y que contiene información relevante relativa a la aprobación, en el día de ayer, de un nuevo plan de incentivos a largo plazo para directivos.

En Luxemburgo, a 13 de septiembre de 2016

eDreams ODIGEO

eDreams ODIGEO

Nuevo plan de incentivos a largo plazo

Luxemburgo, 12 de septiembre de 2016 - eDreams ODIGEO, la agencia de viajes online líder en Europa ha anunciado hoy que la Junta Extraordinaria de Accionistas, a petición del Consejo de Administración, ha aprobado un nuevo plan de incentivos a largo plazo para directivos ("LTIP", por sus siglas en inglés), destinado a asegurar que continúa atrayendo y reteniendo directivos de calidad, así como para alinear los intereses de sus directivos y accionistas.

El nuevo LTIP se divide entre una mitad de derechos sobre acciones de rendimiento (performance shares –PSRs- por sus siglas en inglés) y otra mitad de acciones restringidas (restricted stock units –RSUs-, por sus siglas en inglés), sujetas a que los directivos estén empleados en el momento del ejercicio de los derechos sobre acciones. Basado en el rendimiento operativo, el nuevo plan estará vinculado a unos objetivos financieros y estratégicos rigurosos.

El motivo del LTIP es contribuir a que los directivos se puedan centrar en alcanzar los objetivos estratégicos y financieros a largo plazo. Uno de sus beneficios será generar valor empresarial a largo plazo, al simplificar la administración de los intereses de directivos y accionistas, así como la armonización de los mismos.

La máxima dilución esperada, sujeta al ejercicio y liquidación de los derechos sobre acciones de rendimiento y de las acciones restringidas representaría, si los derechos se ejercen en su totalidad, un 6.32 % del capital social emitido de la empresa, durante un período de 4 años y, por lo tanto, un 1,58 % promedio anual del total emitido, sobre una base totalmente diluida. La dilución esperada (que tomará en consideración la tasa de rotación y la consecución de rigurosos objetivos financieros y estratégicos) para todos los PSRs y RSUs desde la salida a Bolsa es del 1,1% de media anual durante un periodo de 8 años.

El nuevo LTIP tendrá una duración de cuatro años y está diseñado para entregar las acciones coincidiendo con la publicación de los resultados financieros, entre agosto de 2018 y febrero de 2022.

-Fin-

Acerca de eDreams ODIGEO

eDreams ODIGEO (www.edreamsodigeo.com) es uno de los principales minoristas de vuelos online del mundo (por ingresos) y una de las mayores empresas europeas de comercio electrónico. A través de sus cuatro marcas líder (eDreams, GO Voyages, Opodo, Travellink) y el motor de metabúsqueda Liligo proporciona las mejores ofertas en vuelos regulares y chárter, líneas aéreas de bajo coste, hoteles, cruceros, alquiler de coches, paquetes dinámicos, paquetes de vacaciones y seguros de viaje para facilitar los viajes, hacerlos más accesibles y con una mejor relación calidad-precio para los más de 17 millones de clientes que atiende en todo el mundo. Con presencia en 44 mercados, la empresa cuenta con un equipo humano de cerca de 1.700 profesionales. eDreams ODIGEO cotiza en la bolsa de valores española.

eDreams ODIGEO

New Long Term Incentive Plan

Luxembourg, 12 September 2016 - eDreams ODIGEO, Europe's leading online travel agent, has announced today that the Extraordinary Shareholders Meeting, upon proposal from the Board of Directors, has approved a new Long Term Incentive Plan for Managers ("LTIP") to ensure that it continues to attract and retain high quality management and better align the interest of management and shareholders.

The new LTIP is split in half performance shares and half restricted stock units subject to continued service. Based on operational performance, the new scheme will be linked to stringent financial and strategic objectives.

The rationale of the LTIP is to focus management on the long-term delivery of key strategic and financial goals. It will have the benefit of generating long-term company value, being simple to administer and align management and shareholder interest.

Total maximum dilution of the performance stock rights ("PSRs") and restricted stock units ("RSUs") would represent, if fully vested, 6.32% of the total issued share capital of the company, over a period of 4 years, and therefore 1.58% yearly average on a fully diluted basis. Expected dilution (which takes into account attrition and actual expected achievement of stringent financial and strategic objectives) for all PSRs and RSUs since the IPO is 1.1% yearly average over an 8 year period

The new LTIP will last for four years and is designed to vest around financial results publications between August 2018 and February 2022.

-Ends-

About eDreams ODIGEO

eDreams ODIGEO (www.edreamsodigeo.com) is a leading online travel company. Under its four leading online travel agency brands—eDreams, GO Voyages, Opodo, Travellink, and the metasearch engine Liligo—it offers the best deals in regular and charter flights, low-cost airlines, hotels, cruises, car rental, dynamic packages, holiday packages and travel insurance to make travel easier, more accessible, and better value for the more than 17 million customers it served worldwide in the year ended March 31, 2016. With a presence in 44 markets, the company has a team of approximately 1,700 professionals. eDreams ODIGEO is listed on the Spanish stock market.