

**COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÉ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS**

MODELO CSR 1 página nº 1

**1. PERSONA OBLIGADA A ESTA DECLARACIÓN**

APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO MATEU DE ROS CEREZO RAFAEL
--

DNI/NIE/OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO	TELÉFONO
---------------	-----------------------	----------

OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO:		Pais de residencia (si no es España)
Administrador..... <input type="checkbox"/>	Directivo..... <input checked="" type="checkbox"/>	

**2. SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA**

DENOMINACION SOCIAL BANKINTER, S.A.	CAPITAL SOCIAL Nº acciones: 74.441.804 Importe nominal: 111.662.706	Moneda: euros
--	---	---------------

**3. TIPO DE COMUNICACIÓN**

Primera comunicación del sistema retributivo X	Modificación del sistema retributivo ya comunicado	Liquidación del sistema retributivo ya comunicado	Otras causas:
---	--	---	---------------

**4. TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO**

Con entrega de acciones:	Sin entrega de acciones: X
--------------------------	----------------------------

**5. DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO**

Sistema retributivo especial para directivos referenciado a la evolución de la acción Bankinter.  
Índice de aplicación: el criterio más elevado, durante el trimestre anterior a cada fecha de liquidación, de los dos que se indican a continuación: aumento porcentual del valor de cotización de las acciones o del valor de capitalización bursátil del Banco, en comparación con las referencias de partida: valor medio de cotización (1.684 pesetas) (o 10,12 euros) y el valor medio de capitalización (155.887 MM pesetas) (o 937 millones de euros) del último trimestre anterior a 1 de mayo de 1995 (teniendo en cuenta el efecto de los desdoblamientos de acciones del Banco).

Fechas de liquidación: 15 de enero de 2001 y de 2004.

Base de referencia: 20.500.000 pesetas que supone un 0,88% sobre el sistema retributivo total

Fecha y firma de esta comunicación
------------------------------------

