

SOCIEDAD RECTORA DE LA BOLSA DE MADRID  
22.05.06 001709  
ANEXO 26 (Circular 4/2006 de la CNMV)  
**ENTRADA**

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: <b>GEMBERO USTAROZ, FERMIN</b>		
	DNI/NIF/CIF	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachase lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/> País de Residencia (puede no ser en España):		
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL <b>ACCIONA, S.A.</b>		CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: <b>63.550.000</b> Importe Nominal: <b>63.550.000</b> Moneda: <b>EURO</b>
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
INTERESANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DNI/NIF/CIF	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		

TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Otras clases: <input type="checkbox"/>	Descripción:
	Indíquese si el sistema retributivo concierne la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación posee su curso o de derechos de acción sobre estas: Si <input checked="" type="checkbox"/> → Complimentese tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis. No <input type="checkbox"/> → Complimentese solo la información requerida en esta hoja CSR 1.				

Ⓢ DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fechas de inicio o otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea sucesor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.]

- **Plan de Incentivos a Largo Plazo**, consistente en la entrega de acciones de ACCIONA, S.A. en 2006, 2007 y 2008, como parte de la Retribución Variable.
- **Finalidad:** Fidelizar a la Alta Dirección.
- **Beneficiarios:** Consejeros-Directores Generales, Directores Generales y Directores Generales de Área.
- **Fecha de entrega de las acciones:** La que decida el Consejo de Administración, tras la aprobación de la Junta General de Accionistas.
- **Condiciones:** Las acciones, no podrán ser vendidas en un plazo de tres años y están sujetas a una opción de recompra de ACCIONA, S.A., en el caso de extinción de la Relación Laboral o de Alto Cargo del Beneficiario con el Grupo, antes del transcurso de ese plazo, por causas imputables al Directivo.

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos Ⓢ y Ⓢ de esta hoja CSR1 se adjuntará en página su

APELLIDOS Y NOMBRE DE LA PERSONA QUE FIRMA ESTA COMUNICACIÓN:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:



ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR **ibis**

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Analice de la Sociedad:  **Con Voto**  **Sin Voto**

OTROS Valores cuyo ejercicio de acción o está vinculado a acciones de la Sociedad:  **Opción**   
**Warrant**   
**Valores convertibles/negociables**   
**Otros**

Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipo de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar):

Acciones de ACCIONA, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:

Determinado  Importe: Asignación gratuita

Por determinar  Descripción:

Precio de mercado o valor razonable a la fecha de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado  Importe:

Por determinar  Descripción:

El precio de cierre del día de concesión de las acciones, que será determinado por el Consejo de Administración.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Cierto

Descripción Plazo: Años 2006, 2007 y 2008

Condicionado

Descripción Plazo:

Descripción eventual de garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado				Cuando su número está Por Determinar			
Tipo de Valor	Número	% de Capital	Marcar lo que procede	Tipo de Valor	Nº estimado o límite con los datos disponibles a la fecha	% de Capital	Nº estimado máximo con los datos disponibles a la fecha
Acciones	211	0,00033	X				

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del 1 al 6 de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del 1 al 6 que corresponde al apartado de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: