

HECHO RELEVANTE

INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S.A (la “**Compañía**” o “**IAG**”) hace pública la siguiente información en relación a sus planes de retribución en acciones.

Plan de Diferimiento de Incentivo (*Incentive Award Deferral Plan* o “**IADP**”) 2013

Con arreglo a la política de remuneración de IAG, la mitad de cualquier incentivo anual otorgado se retribuye en forma de acciones de la Compañía con entrega diferida a tres años bajo el IADP. De acuerdo con esto, los siguientes directivos (en tanto que personas que desempeñan responsabilidades directivas o “**PDMR**”) que fueron beneficiarios de este plan en 2013, han recibido, tras la liquidación de los impuestos y contribuciones a la seguridad social correspondientes, el número de acciones que se detalla en la siguiente tabla:

Nombre	Cargo	Fecha	Lugar	Número de acciones entregadas¹
Andrew Crawley	PDMR	29/03/2016	Londres	21.687
Steve Gunning	PDMR	29/03/2016	Londres	19.528

¹ No debe satisfacerse cantidad alguna como contraprestación por la entrega de estas acciones.

De acuerdo con las condiciones del IADP, el número de acciones que figuran en la tabla en relación a cada persona incluye el número de acciones representativas de los dividendos que habrían correspondido a estas acciones durante el periodo de diferimiento.

Bajo el IADP, no resulta de aplicación ninguna otra condición de desempeño, ya que está basado en el desempeño ya demostrado en el ejercicio 2012.

Este plan de retribución en acciones se describe con mayor detalle en los Informes Anuales de Remuneraciones de IAG de 2015, que se encuentran disponibles en la página web corporativa: www.iagshares.com.

30 de marzo de 2016

Enrique Dupuy de Lôme
Director Financiero