

HECHO RELEVANTE

CONCESIÓN DE DERECHOS EN VIRTUD DE LOS PLANES DE RETRIBUCIÓN EN ACCIONES DE INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S.A.

INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S.A (la “Sociedad” o “IAG”) hace pública la siguiente información sobre sus planes de retribución en acciones en relación a Consejeros Ejecutivos y personas que desempeñan responsabilidades directivas en la Sociedad (“PDMR”).

Plan de Diferimiento de Incentivos (*Incentive Award Deferral Plan*)

De acuerdo con la política de remuneración de IAG, la mitad del resultado total del incentivo anual se abona en forma de acciones, tal y como se detalla en el informe anual de remuneraciones de 2014, cuya entrega se difiere tres años bajo el Plan de Diferimiento de Incentivos (“IADP 2015”). En consecuencia, el 28 de mayo 2015, se han concedido, a los Consejeros Ejecutivos y PDMR que se detallan a continuación, derechos condicionados sobre acciones de la Sociedad en virtud del IADP 2015, de acuerdo con el siguiente desglose.

Nombre	Cargo	Número de derechos sobre acciones concedidos
Willie Walsh	Consejero Ejecutivo	151.111
Enrique Dupuy de Lôme	Consejero Ejecutivo	50.252
Keith Williams	PDMR	80.197
Luis Gallego Martin	PDMR	63.824
Robert Boyle	PDMR	45.545
Ignacio de Torres Zabala	PDMR	34.139
Julia Simpson	PDMR	24.281
Chris Haynes	PDMR	25.280
Alex Cruz	PDMR	48.379
Steve Gunning	PDMR	36.764

El derecho a la entrega de las acciones correspondientes bajo el IADP 2015 puede perderse si el directivo abandona la Sociedad durante los tres años de duración del plan.

Plan de Acciones por Desempeño (*Performance Share Plan*) 2015

De acuerdo con lo indicado en el informe anual de remuneraciones 2014 de IAG, los Consejeros Ejecutivos y PDMR que se detallan a continuación han recibido opciones coste cero (*nil-cost options*) en virtud del Plan de Acciones por Desempeño 2015 (“**PSP 2015**”), de acuerdo con el siguiente desglose.

Nombre	Cargo	Número de opciones concedidas
Willie Walsh	Consejero Ejecutivo	309.091
Enrique Dupuy de Lôme	Consejero Ejecutivo	112.364
Keith Williams	PDMR	182.727
Luis Gallego Martin	PDMR	130.548
Robert Boyle	PDMR	98.182
Ignacio de Torres Zabala	PDMR	93.818
Julia Simpson	PDMR	56.945
Chris Haynes	PDMR	51.709
Alex Cruz	PDMR	112.364
Steve Gunning	PDMR	78.545

De acuerdo con la política de remuneración de IAG, el resultado del PSP 2015 se calculará al final de un período de desempeño de tres años que finaliza el 31 de diciembre de 2017. Este resultado dependerá del cumplimiento de tres condiciones de desempeño: la evolución del retorno total para el accionista (*Total Shareholder Return (TSR)*) de IAG respecto del índice MSCI *European Transportation*; el beneficio por acción (*Earnings Per Share (EPS)*); y el *Return on Invested Capital (RoIC)*. Cada una de estas condiciones de desempeño tiene un peso de un tercio. Una vez finalizado el periodo de desempeño, existe un periodo adicional de retención de dos años, que finaliza el 31 de diciembre de 2019, para que las opciones que resultaron del cálculo de desempeño puedan ser ejercitadas.

Estos planes de retribución en acciones se describen con mayor detalle en el Informe Anual y en las Cuentas Anuales de IAG del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2014, que se encuentra disponible en la página web de IAG: www.iagshares.com.

29 de mayo 2015

Enrique Dupuy de Lome
Director Financiero