

PREACUERDO LABORAL CON EL 81,52% DE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL

NCG Banco alcanza un preacuerdo que conserva más empleos y permite abrir oficinas por las tardes

- Las medidas de flexibilidad pactadas con los sindicatos son pioneras en España
- El pacto prevé una reducción máxima de 1.850 personas en el banco
- La venta de EVO y otras acciones reducen a la mitad las salidas previstas

13.02.2013. NCG Banco alcanzó hoy un preacuerdo con los representantes sindicales de su plantilla para poner en marcha un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) pactado. El preacuerdo es pionero en la banca española, con medidas de flexibilidad y apertura por las tardes que permiten limitar la reducción de empleo a un máximo de 1.850 personas. La cifra se reduce en 291 personas con las medidas de flexibilidad pactadas y en 590 personas con la prevista privatización de EVO, lo que reduce las bajas a 1.260 personas, prácticamente la mitad de las originalmente consideradas en el plan de recapitalización.

NCG Banco, entidad que opera bajo las marcas Novagalicia (Galicia, Asturias y León) y EVO (resto de España), tiene en la actualidad una plantilla de 5.500 empleados en España.

El preacuerdo ha sido consensuado entre la dirección de Recursos Humanos de NCG Banco y el 81,52% de la representación sindical de la plantilla, los sindicatos CCOO (el 39,49% de la representación), CSICA (26,11%) y UGT (15,92%). Los sindicatos CIG (9,55% de la representación), ASCA (7,96%) y CGT (0,96%), que no se sumaron a acuerdos anteriores, se han reservado la posibilidad de adherirse al mismo.

El preacuerdo con los sindicatos permite aportar la innovación de ampliar el horario de parte de la red de oficinas de Novagalicia con el objetivo de mantener un mayor número puestos de trabajo y dar un impulso comercial al banco en su territorio natural, aumentando la disponibilidad para sus clientes. NCG se convierte en una de las pocas entidades financieras en España que tendrá un horario mañana y tarde de atención al público en sus oficinas y otros servicios (las oficinas abrirán por la tarde todos los días de la semana excepto los viernes). La medida se aplicará en 190 oficinas y servicios centrales de Novagalicia, con una notable mejora en la prestación de servicios a sus clientes.

La ampliación del horario de atención al público y otras medidas de flexibilidad interna y ajustes salariales, permiten conservar un mayor número de empleos (291 empleos más que sin acuerdo laboral).

NCG Banco ya puso en marcha el horario extendido en las 80 oficinas de su marca EVO Banco, que opera fuera de Galicia, y que presta servicios de oficinas a sus clientes entre las 8.30 horas y las 20.00 horas en jornada ininterrumpida, con turnos de trabajo que permiten conservar un mayor número de empleos en la red comercial.

“Es un acuerdo que no solo mira hacia dentro, buscando las mejores condiciones para una reestructuración de personal. Está pensado para que la reestructuración de plantilla y oficinas no afecte al cliente, por eso se le mejora el servicio con la apertura por las tardes. El pacto establece buenas condiciones para las personas que tengan que dejarnos y mantiene buenas condiciones laborales para todos aquellos que sigan en la entidad. No era fácil lograr este equilibrio y al mismo tiempo cumplir con el pliego firmado para recibir la ayuda pública” señala María Camino, directora de Recursos Humanos de NCG Banco.

“El banco se recapitaliza y se reestructura para ser más fuerte y adaptarse a las nuevas condiciones del negocio financiero. Galicia mantiene una potente entidad financiera y EVO mantendrá su empleo tras la reestructuración de su red. Además logramos un pacto laboral, muy importante para nuestra estrategia, que nos permitirá atender más y mejor a nuestros clientes”, explica Idoia Maguregui, directora general de Medios de NCG Banco.

FLEXIBILIDAD Y CONDICIONES DE SALIDA

El preacuerdo aporta como novedades una combinación de medidas de flexibilidad, ahorro y reducción de costes para conservar el mayor número de empleos posible y adaptarse a las nuevas condiciones del mercado financiero.

Horario: Jornada partida en las oficinas y servicios centrales, lo que permitirá atender todas las necesidades de los clientes después de las 15.00h algo hasta ahora inédito en la banca española y que empezó a aplicar hace un año el propio NCG Banco con su marca EVO. La medida permite evitar 291 despidos.

Flexibilidad: Aplicación de reducción de jornada de un 20% o de un 34%. La medida se aplica en 720 empleos de las oficinas que tendrán horario de mañana y tarde y a 400 empleos del resto de oficinas y servicios centrales. Permite a Novagalicia Banco y NCG Banco atender clientes o prestar servicio entre las 16.30h y las 20.00h. Además, 520 personas de las oficinas que abran mañana y tarde contarán con una jornada partida, permitiendo la atención al público en todo el horario de apertura.

Indemnizaciones: La indemnización máxima será de 250.000 euros y la mínima de 15.000 euros. Las personas con 54 o más años pueden percibir el 80% del salario neto anual con un máximo de siete anualidades; la medida es extendible a las de 53 años hasta un máximo de 455 personas para todo el colectivo mayor de 53 años. Las personas con menos de 53 años pueden acogerse a indemnizaciones de 30 días por año trabajado con un máximo de 20 mensualidades. Las salidas voluntarias de menores de 53 años se priman con entre un límite de 24 mensualidades y primas de entre 4.000 y 30.000 euros.

Los costes de reestructuración están previstos en el plan de recapitalización por el que NCG Banco recibió un último aporte de apoyo público de 5.425 millones de euros en el mes de diciembre. Los citados costes serán imputados a la cuenta de resultados de 2012.

La entidad se compromete a poner en marcha un servicio de orientación profesional y búsqueda de empleo para el personal que se acoja a la medida de baja indemnizada. Los empleados recolocados en externalización de servicios u otras empresas perciben indemnizaciones inferiores.