



ANEX

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1
1
Hoja CSR 1 página nº

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: CAMPANINI BONCHI, CARLO UMBERTO		
	DNI/NIF/OTROS	DIR	TELÉFONO DE CONTACTO
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachese lo que proceda Administrador <input checked="" type="checkbox"/> Directivo <input type="checkbox"/> País de Residencia (caso de no ser en España):		
SOCIEDAD QUE OTORGA EL PLAN	DENOMINACIÓN SOCIAL SOLUCE PRINT SOLUTIONS, S.A		CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 136.429.183 Importe Nominal: 81.853.513,4 Moneda:
	REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN BUZZI, MATTEO		
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DNI/NIF/OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO
	X 3000737L	C/ SOLSONÉS, 2, PLANTA 3, ESCALERA B 08220 EL PRAT DE LLOBREGAT - BARCELONA	
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN: MANDATARIO		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input checked="" type="checkbox"/>
	Otras causas: <input checked="" type="checkbox"/> Descripción: BATA CANCELACIÓN DEL PLAN		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese Si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre estas:		
	Si <input type="checkbox"/> → Cumplimentase tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis No <input type="checkbox"/> → Cumplimentase solo la información requerida en esta hoja CSR 1		
(C) DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: [En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fechas de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.] PLAN A OTORGAMIENTO JULIO DE 1999 LIQUIDACIÓN ESCRITABLE DE JULIO DE 2002 A JULIO 2004 CONDICIONES PERMANENCIA EN GRUPO PICKING PACK, S.A PORCENTAJE EN EL PLAN 11,31%			
Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos (1) y (2) de esta hoja CSR1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria. Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación: 16-067-2002 FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:			