Banco Pastor

COMUNICACIÓN

Banco Pastor S.A., de conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 del Real Decreto 1066/2007, de 27 de Julio, sobre el régimen de las ofertas públicas de adquisición de valores, y como complemento al Informe de su Consejo de Administración de fecha 26 de enero de 2012 sobre la Oferta Pública de Adquisición de Acciones y Obligaciones Subordinadas Necesariamente Convertibles formulada por Banco Popular Español S.A., comunica que ha recibido sendos informes procedentes de las secciones sindicales de C.I.G. y de E.L.A. sobre las repercusiones de dicha oferta en la plantilla de Banco Pastor, copia de los cuales se adjunta a la presente comunicación

A Coruña, a 30 de enero de 2012

Confederación Intersindical Galega
BANCA, AFORRO, SEGUROS E OFICINAS

Sección Sindical no Banco Pastor
cigpastor@gmail.com

A Coruña, 27 de xaneiro de 2012

SR. PRESIDENTE DO
CONSELLO DE ADMINISTRACIÓN
BANCO PASTOR
A CORUÑA

Señor:

De conformidade co disposto no artigo 25 do R.D. 1066/2007 de 27 de xullo,que define o réxime das ofertas públicas de adquisición de valores (en adiante OPAs), pasamos a emitir informe sobre as repercusións da oferta no cadro de persoal de Banco Pastor, que agradecemos comunique ao Consello de Administración que Vde. preside:

1. Debemos ter en conta o marco en que se desenvolve esta operación económica, marcado por un crecente descontento social contra as entidades financeiras, ás que unha grande parte da poboación, con toda a razón, considera responsabeis da grave crise económica que lastra o futuro do país e de milleiros de familias. Entendemos que é un grave erro que no informe se opte pola vía dos acordos individuais. Non é momento de xerar tensións e conflitos innecesarios nun marco social de inestabilidade. É preciso hoxe máis que nunca a negociación coa representación legal dos traballadores e traballadoras de todas e cada unha das medidas que teñan consecuencias laborais.

2. Preocúpanos seriamente o mantemento de emprego do conxunto dos traballadores e traballadoras do Banco Pastor a nivel de toda a empresa e en especial do persoal destinado en centros de traballo de Galiza, pola ubicación aquí da maioría das unidades dos Servizos Centrais da entidade, ademáis das empresas do Grupo Pastor.

Neste senso a presenza de Servizos Centrais en Galiza non é só unha cuestión de emprego, senón que implica manter a capacidade de decisión en canto á política comercial, de negocio, da política crediticia, laboral ou de investimentos. Por tanto, reclamamos un compromiso real, máis aló da vaguidade do seu informe.

3. A esta data descoñecemos as previsións ao respecto do Banco Pastor e do Banco Popular. A información recibida limítase a unha imprecisa declaración de intencións de *"non perxudicar, deteriorar ou modificar a estabilidade dos empregos dos cadros de persoal do Grupo Banco Pastor e do Grupo Banco Popular"*, pero sen concretar a forma de efectivizar esta declaración. Non sabemos se vai haber reducción dos cadros de persoal e por qué vieiro (traslados fóra de Galiza, prexubilacións, baixas pactadas, ou despedimentos), ou se pola contra farán unha redistribución dentro do territorio galego do cadro de persoal ubicado no mesmo.

4. Consideramos que Banco Pastor debe conseguir do Banco Popular o compromiso firme do mantemento de postos de traballo en Galiza. É un compromiso que moralmente debera manter non só co seu accionarado e co conxunto dos seus traballadores e traballadoras, senón tamén co conxunto da sociedade galega, na que históricamente está enraizado.

A Sección Sindical da CONFEDERACIÓN INTERSINDICAL GALEGA (C.I.G.) no Banco Pastor non podemos emitir informe favorábel ao proceso da OPA, porque descoñecemos as previsións concretas das entidades intervintes, Banco Pastor e Banco Popular, en materia de mantemento do emprego, a nivel xeral e en particular a nivel galego.

.../...

Confederación Intersindical Galega

.../...

Acolléndonos ao disposto no artigo 24.2 do RD de OPAs, agradecémoslle adxunte este informe ao emitido por ese Consello de Administración con data 26 de xaneiro de 2012.

Un saúdo,

Asdo.: Gladys Afonso Lobato
Secretaria da Sección Sindical

Sr. PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION
BANCO PASTOR.
A CORUÑA,

Euskadi, 27 de Enero de 2012.

Muy Sr. nuestro:

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 25 de R.D. 1066/2007 del 27 de Julio, que define el régimen de las ofertas públicas de adquisición de valores (en adelante OPAs), pasamos a emitir informe sobre las repercusiones de la oferta a la plantilla de Banco Pastor, que agradecemos comunique al Consejo de Administración que Vd. preside:

1.- Debemos tener en cuenta el marco en que se desenvuelve esta operación económica, marcado por un creciente descontento social contra las entidades financieras, a las que una gran parte de la población, con toda razón, considera responsables de la grave crisis económica que lastra el futuro del estado y de miles de familias. Entendemos que es un grave error que en el informe se opte por la via de los acuerdos individuales. No es momento de crear tensiones y conflictos innecesarios en un marco de inestabilidad. Es preciso, ahora más que nunca, de la negociación con la representación legal de los trabajadores y trabajadoras de todas y cada una de las medidas que tengan consecuencias laborales.

2.- Nos preocupa seriamente el mantenimientop del empleo del conjunto de trabajadores y trabajadoras de Banco Pastor a nivel de toda la empresa y en especial el personal de la Comunidad Autónoma Vasca y Nafarroa. No podemos olvidarnos, en especial, de nuestros compañeros de Galiza por la ubicación de la mayoría de las unidades de Servicios Centrales y que se trata del 50% de la plantilla de todo el Banco.

3.- A esta fecha desconocemos las previsiones al respecto del Banco Pastor y del Banco Popular. La información recibida se limita a una imprecisas declaración de intenciones de "no perjudicar, deteriorar o modificar la estabilidad de los empleos de la plantilla del Grupo Banco Pastor y del Grupo Banco Popular" pero sin concretar la forma de hacer efectiva esta declaración.

4.- Considermos que Banco Pastor debe conseguir de Banco Popular el compromiso firme de mantenimiento de los puestos de trabajo de las dos plantillas.

Por todo lo expuesto la SECCION SINDICAL DE ELA en Banco Pastor no puede emitir un informe favorable al proceso de la OPA, porque desconocemos las previsiones concretas de las entidades intervinientes, Banco Pastor y Banco Popular, en materia de mantenimiento del empleo, a nivel general, y en particular en la Comunidad Autónoma del Pais Vasco y Nafarroa.

Acogiéndonos a lo dispuesto en el artículo 24.2 del R.D. de OPAs, agradeceríamos adjunte este informe al emitido por ese Consejo de Administración con fecha 25 de Enero de 2012.

Un saludo.

M. CARMEN AZPIAZU MACHO.
Delegada Sindical de ELA.