

ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1
1
Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: PLANES CORTS, ELOY		
	DNI/NIF/CIF _____	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS _____	TELÉFONO DE CONTACTO _____
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachese lo que proceda Administrador <input checked="" type="checkbox"/> Directivo <input type="checkbox"/> País de Residencia (caso de no ser en España): _____		
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL FLUIDRA, S.A	CAPITAL SOCIAL 112.629.070 Nº Acciones: 112.629.070 Importe Nominal: 1 Moneda: EURO	
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL PLANES CORTS, ELOY		
RESPONSABLE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DNI/NIF/CIF _____	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS _____	TELÉFONO DE CONTACTO _____
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN: _____		
	TIPO DE COMUNICACIÓN: Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/> Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/> Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/> Otras causas: <input type="checkbox"/> Descripción: _____		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerza su cargo o de derechos de opción sobre estas: SI <input checked="" type="checkbox"/> → Complimentase tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis No <input type="checkbox"/> → Complimentase solo la información requerida en esta hoja CSR 1		
	DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: [En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.] SE ESTABLECEN DOS OBJETIVOS: I. INCREMENTO DEL VALOR DEL GRUPO, EL CUAL VENDRÁ DADO SI EL VALOR ACTUAL DEL GRUPO SE DOBLA EN 4 AÑOS. II. INCREMENTO DEL VALOR DE LA ACCIÓN, EL CUAL VENDRÁ DADO POR EL INCREMENTO EN EL DOBLE DEL VALOR DE LA ACCIÓN. EXISTE MENCIÓN EXPRESA A ESTE PLAN DE INCENTIVOS EN EL FOLLETO DEPOSITADO EN LA CNMV.		
Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ① y ② de esta hoja CSR1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.			
Apellidos y nombre de la persona que firme esta comunicación: _____			
FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: _____			



ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad:
 Sin Voto:
 Con Voto:
 OTROS Valores cuyo ejercicio de acciones o está vinculada a acciones de la Sociedad:
 Opción:
 Warrant:
 Valores convertibles en acciones:
 Otros:

① Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipo de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar): BAJO DETERMINADOS OBJETIVOS DESCRITOS EN EL REGLAMENTO DEL INCENTIVO APROBADO EN JUNTA DE ACCIONISTAS Y CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN. SE OFECE LA POSIBILIDAD DE CAMBIAR VALORES POR ACCIONES TRANS-CURRIDOS Y AÑOS.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:

Determinado → Importe: 0 EUROS

Por determinar → ② Descripción: _____

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado → Importe: 6,50 EUROS POR ACCIÓN

Por determinar → ② Descripción: _____

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Cierto
 Condicionado

③ Descripción Plazo: 4 AÑOS

③ Descripción Plazo: _____

④ Descripción eventuales garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NO HAY FINANCIACIÓN PORQUE NO TIENEN QUE COMPRAR NADA. ES UNA PROMESA DE ENTREGA. GARANTÍAS: EN FUNCIÓN DE OBJETIVOS CUMPLIDOS } A VALOR DE COMPAÑÍA A VALOR ACCIÓN

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado				Marcar lo que proceda		Cuando su número está Por Determinar			
Tipo de Valor	Número	% al Capital	Anticipado	Posterior	Tipo de Valor	Nº Estimado Mínimo con los datos disponibles a la fecha	% al Capital	Nº Estimado Mínimo con los datos disponibles a la fecha	% al Capital
DIRECTIVOS	61.538	0'054	X						
CEO	92.302	0'081	X						

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del ① al ④ de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del ① al ④ que corresponda al apartado de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: