

SOCIEDAD RECTORA
DE LA BOLSA DE MADRID
22.05.06 001705
ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)
ENTRADA

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD QUE
CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1
1
Hoja CSR 1 página nº...

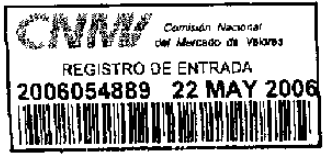
PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: ENTRECANALES DOMÉCO, JOSE MANUEL		
	DNI/NIF/DITRS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachese lo que proceda Administrador <input checked="" type="checkbox"/> Directivo <input type="checkbox"/> País de Residencia (caso de no ser en España):		
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL ACCIONA, S.A.	CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 63.550.000 Importe Nominal: 63.550.000 Moneda: Euro	
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DNI/NIF/DITRS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado: <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado: <input type="checkbox"/>
	Otras causas: <input type="checkbox"/> Descripción: _____		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo aplica la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación posee el control o los derechos de opción sobre ellas:		
	Sí <input checked="" type="checkbox"/> → Cumpléntese tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis. No <input type="checkbox"/> → Cumpléntese solo la información requerida en esta hoja CSR 1.		

② DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN. (En todo caso, se facilitará información adecuada sobre los fecha de inicio y otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sus sucesor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.)

- **Plan de Incentivos a Largo Plazo**, consistente en la entrega de acciones de ACCIONA, S.A. en 2006, 2007 y 2008, como parte de la Retribución Variable.
- **Finalidad:** Fidelizar a la Alta Dirección.
- **Beneficiarios:** Consejeros-Directores Generales, Directores Generales y Directores Generales de Área.
- **Fecha de entrega de las acciones:** La que decida el Consejo de Administración, tras la aprobación de la Junta General de Accionistas.
- **Condiciones:** Las acciones, no podrán ser vendidas en un plazo de tres años y están sujetas a una opción de recompra de ACCIONA, S.A., en el caso de extinción de la Relación Laboral o de Alto Cargo del Beneficiario con el Grupo, antes del transcurso de ese plazo, por causas imputables al Directivo.

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ② y ③ de este hoja CSR1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.

APELLIDOS Y NOMBRE DE LA PERSONA QUE FIRMA ESTA COMUNICACIÓN:



ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad: { Con Voto:
 Sin Voto:

OTROS Valores cuyo ejercicio de acceso o esta vinculada a acciones de la Sociedad: { Opción:
 Warrant:
 Valores convertibles/enjeables:
 Otros:

Descripción (Clase/Tipo de Sistema o Naturaleza/Tipo de los Otros Valores y régimen de funcionamiento establecido para los valores a entregar):
 Acciones de ACCIONA, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:

Determinado Importe: Asignación gratuita

Por determinar Descripción:

Precio de mercado o valor estimado, en la fecha de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado Importe:

Por determinar Descripción:
 El precio de cierre del día de concesión de las acciones, que será determinado por el Consejo de Administración.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Cierto { Descripción Plazo: Años 2006, 2007 y 2008

Condicionado { Descripción Plazo:

Descripción eventual de garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Tipo de Valor	Cuando su número está Determinado			Marcar lo que proceda		Cuando su número está Por Determinar			
	Número	% el Capital		Entregado	Reservado	Nº Entregado el mismo con los datos disponibles a la fecha	% el Capital	Nº Entregado el mismo con los datos disponible a la fecha	% el Capital
ACCIONES	423	0,00066	X						

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del 1 al 6 de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR 1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del 1 al 6 que corresponde al apartado de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: