

Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL MAROTO CAMINO, LUIS JOAQUIN			Tipo Persona
DIRECCIÓN				NÚMERO
MUNICIPIO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	PAÍS	
Otros Datos	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO	

SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL AMADEUS IT HOLDING, S.A.	DERECHOS DE VOTO 447.581.950
---------------	---	--

REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL AMADEUS IT HOLDING, S.A.			NÚMERO
DIRECCIÓN				
MUNICIPIO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	PAÍS	
	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO	

RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

SOCIEDAD COTIZADA QUE OTORGA EL SISTEMA DE LA QUE ES DIRECTIVO.

TIPO DE COMUNICACIÓN

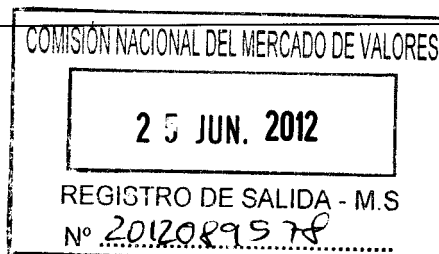
- Primera comunicación del sistema retributivo Liquidación de sistema retributivo ya comunicado
 Modificación del sistema retributivo ya comunicado Otras causas:

Liquidación de sistema retributivo no comunicado a la fecha de otorgamiento al no cumplir el directivo a tal fecha las condiciones exigidas para su comunicación.

TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO

Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:

- SI.** Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria
 NO. Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja





Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

En ejecución del acuerdo de la Junta General de Accionistas del día 23 de febrero de 2010 y como complemento a los acuerdos adoptados por el Consejo de Administración el día 18 de junio de 2010, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, se acordó con fecha 26 de noviembre de 2010 la implementación del Plan de Incentivos a Largo Plazo para Directivos o Performance Share Plan (comunicado como hecho relevante a la CNMV con tal fecha con el número de registro 133879) el cual se describe a continuación:

El "Performance Share Plan" (PSP) consiste en la entrega, previo cumplimiento de una serie de requisitos fijados en el mismo, de un determinado número de acciones de Amadeus IT Holding, S.A.

El Plan consta de tres ciclos independientes, de dos años de duración cada uno de ellos, comenzando el primero (a cuya liquidación del sistema retributivo esta comunicación se refiere) el 18 de junio de 2010 y finalizando el segundo aniversario desde la fecha de inicio, es decir, el 18 de junio de 2012.

Para que el directivo tenga derecho a recibir acciones a la finalización del ciclo objeto de esta liquidación, (a) debe permanecer como empleado de alguna compañía del grupo Amadeus en la fecha de finalización del ciclo (18 junio 2012), y (b) Amadeus debe cumplir determinados objetivos de rendimiento (performance objectives), que se encuentran vinculados al crecimiento de ciertas métricas financieras (performance metrics) para determinar la generación de valor del grupo Amadeus, tal como se describe a continuación:

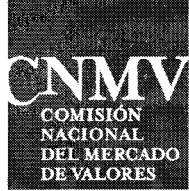
- "Relative Total Shareholder Return" o relative TSR de Amadeus, que se calcula en relación con los TSRs conseguidos por las 61 compañías pertenecientes a distintos sectores.
- "Adjusted Basic Earnings per Share" o EPS, que se calcula por referencia a los ingresos netos ajustados de Amadeus en relación con el número de acciones ajustado en circulación en base anual; y
- "Pre-Tax Adjusted Free Operating Cash Flow" u OCF, que se calcula por referencia al EBITDA ajustado de Amadeus.

Tratándose esta comunicación de la liquidación de un plan retributivo, a la fecha de esta comunicación el importe y número de acciones a entregar está determinado.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

ESCLAPES DÍAZ, JACINTO

En MADRID a 22 de junio de 2012



Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad	<input checked="" type="radio"/> Con voto <input type="radio"/> Sin voto	OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad	<input type="radio"/> Warrant <input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables <input type="radio"/> Opciones <input type="radio"/> Otros
-------------------------	---	---	---

1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:

Acciones ordinarias de Amadeus IT Holding, S.A. (AMS) representadas por anotaciones en cuenta ISIN ES0109067217.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:

Determinado Importe:

Por determinar

El beneficiario no soporta ningún coste de adquisición

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado Importe:

Por determinar

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo

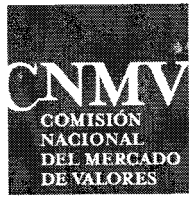
Cierto Condicionado

4. Descripción plazo

El Vesting se ha producido el 18 de Junio de 2012. No obstante lo anterior, el directivo se compromete a mantener la titularidad sobre el 50% de las acciones recibidas durante un período de un año tras la fecha de finalización del ciclo, esto es, hasta al menos el 18 de junio de 2013.

5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :

No aplicable.



Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está determinado				Cuando su número está por determinar				
Tipo de Valor	Número de derechos de Voto	% derechos de Voto	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto
Acciones ordinarias AMS	66.484	0,014	Entregadas					

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

ESCLAPES DÍAZ, Jacinto

En Madrid a 22 de junio de 2012