

SOCIEDAD RECTORA
DE LA BOLSA DE MADRID
22.05.06 001723
ENTRADA
ANEXO 2º (Circular 1/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1 1
Hoja CSR 1 página nº ...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: RUIZ OSTA, PEDRO		
	DENOMINACIÓN SOCIAL	CAPITAL SOCIAL	
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachase lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/> País de Residencia (caso de no ser un Español):		
PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DENOMINACIÓN SOCIAL	Nº Acciones: 63.550.000	
	ACCIONA, S.A.		
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
	DENOMINACIÓN SOCIAL	CAPITAL SOCIAL	
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachase lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/> País de Residencia (caso de no ser un Español):		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo	Modificación de sistema retributivo ya comunicado	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Uniquese Si el sistema retributivo significa la entrega de acciones de la entidad en la que la persona obligada a esta comunicación tiene su cargo o de derechos de sujeción sobre ellas:		
	Si <input checked="" type="checkbox"/> Cumplimentase tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis. No <input type="checkbox"/> Cumplimentase solo la información requerida en esta hoja CSR 1		
<p>⊗ DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fechas de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o esa sociedad o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan de Incentivos a Largo Plazo, consistente en la entrega de acciones de ACCIONA, S.A. en 2006, 2007 y 2008, como parte de la Retribución Variable. • Finalidad: Fidelizar a la Alta Dirección. • Beneficiarios: Consejeros-Directores Generales, Directores Generales y Directores Generales de Área. • Fecha de entrega de las acciones: La que decida el Consejo de Administración, tras la aprobación de la Junta General de Accionistas. • Condiciones: Las acciones, no podrán ser vendidas en un plazo de tres años y están sujetas a una opción de recompra de ACCIONA, S.A., en el caso de extinción de la Relación Laboral o de Alto Cargo del Beneficiario con el Grupo, antes del transcurso de ese plazo, por causas imputables al Directivo. 			
<p>NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ① y ② de esta hoja, Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:</p> <p>FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:</p>			

CNMV Comisión Nacional del Mercado de Valores
REGISTRO DE ENTRADA
2006054952 22 MAY 2006

necesaria.

ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR (b1)

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad:

Con Voto

Sin Voto

OTROS Valores cuya ejecución de acciones o más vinculados a acciones de la Sociedad:

Opción

Warrant

Valores convertibles en acciones

Otros

Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipo de los Otros Valores y régimen de inscripción establecido para los valores a entregar):

Acciones de ACCIONA, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por los acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:

Determinado Impuesto: Asignación gratuita

Por determinar Descripción:

Precio de mercado a valor realizable de la fecha de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado Impuesto:

Por determinar Descripción:

El precio de cierre del día de concesión de las acciones, que será determinado por el Consejo de Administración.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Cierto

Descripción Plazo: Años 2006, 2007 y 2008

Condicionado

Descripción Plazo:

Descripción eventual de garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado			Marcar lo que proceda		Cuando su número está Por Determinar				
Tipo de Valor	Número	Val Capital	Entregado	Reservado	Tipo de Valor	Nº máximo máximo con los datos disponibles a la fecha	% de Capital	Nº máximo máximo con los datos disponibles a la fecha	% de Capital
Acciones	211	0,00033	X						

Nota: Si se precisare mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del (1) al (6) de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del (1) al (6) que corresponde al apartado de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

054952

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: