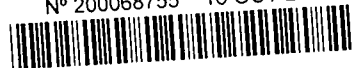


COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO  
CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR

1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: PENARRUBIA SANCHEZ SALVADOR			
	DNI / NIF / OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS		TELÉFONO CONTACTO
OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: I achese lo que proceda				
Administrador <input type="checkbox"/>				Directivo <input checked="" type="checkbox"/>
País de Residencia (caso de no ser en España)				
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL TELE PIZZA, S.A.		CAPITAL SOCIAL 6.707.922 euros	
			Nº Acciones: 223.597.400	
		Importe Nominal: 0.03		Moneda: euros
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL			
	DNI / OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS		TELÉFONO CONTACTO
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:			
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo	Modificación de sistema retributivo ya comunicado	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado	Otras Causas
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Descripción: .....
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:			
	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ	Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis		<input type="checkbox"/> NO → Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja CSR 1
<p>② DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: (En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.)</p> <p>OPCIONES SOBRE ACCIONES ORDINARIAS DE 0'03 EUROS DE VALOR NOMINAL CADA UNA, ESPECIFICADOS EN DOS PLANES DE OPCIONES:</p> <p>- PLAN GENERAL 1999-2000</p> <p>- PLAN ESPECIAL</p> <p>SE ADJUNTA PAGINA SUPLEMENTARIA PARA MAYOR DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN. CSR1 N°1</p>				
<p>Comisión Nacional del Mercado de Valores</p> <p>REGISTRO DE ENTRADA</p> <p>Nº 200068755 16 OCT 2000</p> 				

NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ① y ② de esta hoja CSR1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.

## CSR1 número 1

### Apartado número 2

#### PLAN GENERAL 1999-2000

Son opciones sobre acciones ordinarias de 0,03 euros de valor nominal cada una.

Las opciones sobre acciones se podrán ejercitar dentro de los siguientes 4 plazos:

- A partir del 1 de junio de 2000 hasta el 31 de diciembre de 2003 se podrá ejercitar un 25% (Primer tramo).
- A partir del 1 de junio de 2001 hasta el 31 de diciembre de 2003 se podrá ejercitar un 25% (Segundo tramo).
- A partir del 1 de junio de 2002 hasta el 31 de diciembre de 2003 se podrá ejercitar un 25% (Tercer tramo).
- A partir del 1 de junio de 2003 hasta el 31 de diciembre de 2003 se podrá ejercitar un 25% (Cuarto tramo).

Los tramos se podrán ejercitar de forma acumulativa siempre dentro de los plazos especificados.

Las opciones no serán transmisibles, salvo en los casos de fallecimiento, en el que los derechos sobre acciones se transmitirán a favor de los herederos del fallecido en su totalidad.

Se deberá dirigir ante la propia sociedad para ejercitar la opción sin perjuicio de que la formalización pueda ser intervenida por una entidad bursátil.

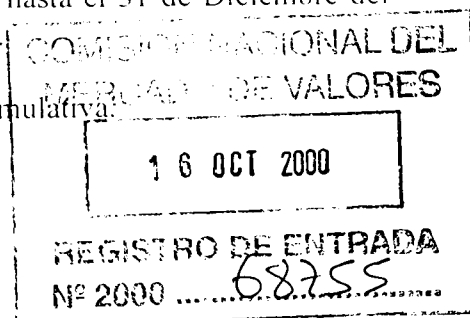
#### PLAN ESPECIAL

Son opciones sobre acciones ordinarias de 0,03 euros de valor nominal cada una.

Las opciones sobre acciones de este Plan se ejercerán en cinco tramos, siendo los siguientes los plazos de ejercicio de dichos tramos:

- A partir del 10 de Diciembre del año 1.999 y hasta el 31 de Diciembre del 2.003 se podrá ejercitar un 20% (primer tramo).
- A partir del 10 de Diciembre del año 2.000 y hasta el 31 de Diciembre del 2.003 se podrá ejercitar un 20% (segundo tramo).
- A partir del 10 de Diciembre del año 2.001 y hasta el 31 de Diciembre del 2.003 se podrá ejercitar un 20% (tercer tramo).
- A partir del 10 de Diciembre del año 2.002 y hasta el 31 de Diciembre del 2.003 se podrá ejercitar un 20% (cuarto tramo).
- A partir del 10 de Diciembre del año 2.003 y hasta el 31 de Diciembre del 2.003 se podrá ejercitar un 20% (quinto tramo).

Los diferentes tramos podrán ser ejercitados de forma acumulativa.

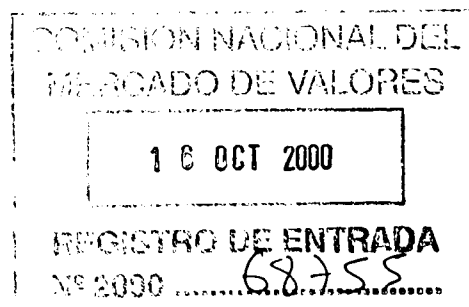


Las opciones sobre acciones no serán transmisibles a favor de terceros, salvo en el caso de fallecimiento, siendo transmisibles a los herederos en su totalidad..

No existen restricciones estatutarias ni de otra índole respecto de la libre transmisibilidad de las acciones, por lo que las acciones subyacentes de las opciones objeto de dicho Plan de Opciones, serán libremente transmisibles con arreglo en lo dispuesto en la Ley de Sociedades Anónimas, la Ley del Mercado de Valores y demás normativa vigente.

El adjudicatario deberá dirigirse ante la propia Sociedad para ejercitar sus opciones, sin perjuicio de que la formalización pueda ser intervenida por una entidad bursátil.

En el momento de ejercitar las opciones, el adjudicatario deberá proceder a liquidar el precio de adquisición de cada acción, aparte de las cantidades que le pueda cobrar la entidad bursátil que designe a tal efecto TELE PIZZA, S.A. para que tramite la formalización de la ejecución de la opción, además de todas aquellas cantidades de carácter fiscal y laboral que le puedan ser repercutidas como consecuencia de la concesión de las opciones y de las condiciones de la misma.



COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad: <input type="checkbox"/>	Con voto ..... <input type="checkbox"/> Sin voto ..... <input type="checkbox"/>	}	① Descripción (Clase / Tipo de Acciones o Naturaleza / Tipo de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar): OPCIONES SOBRE ACCIONES ORDINARIAS DE 0'03 EUROS DE VALOR NOMINAL CADA UNA. VER CSRI N:1 PLAN GENERAL 1999-2000
OTROS Valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad: <input checked="" type="checkbox"/>	Opción ..... <input checked="" type="checkbox"/> Warrant ..... <input type="checkbox"/> Valores convertibles/ canjeables .. <input type="checkbox"/> Otros ..... <input type="checkbox"/>		

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR LAS ACCIONES O LOS DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:  Determinado <input checked="" type="checkbox"/> → Importe: <u>5'32 euros</u>  Por determinar <input type="checkbox"/> → ② Descripción: .....	Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o los derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:  Determinado <input type="checkbox"/> → Importe: .....  Por determinar <input type="checkbox"/> → ③ Descripción: .....
---	--

Plazo para la entrega de las acciones o de los derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo: .....	Cierto .....	}	④ Descripción Plazo: <u>VER CSRI N:1 PLAN GENERAL 1999-2000</u>
	Condicionado .....		⑤ Descripción Plazo: .....

⑥ Descripción de eventuales garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

.....

.....

.....

NÚMERO DE ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número esté Determinado			Marcar lo que proceda		Cuando su número esté Por Determinar				
Tipo de Valor	Número	% s/ Capital	A entregar	Entregadas	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo con los datos disponibles a la fecha	% s/ Capital con los datos disponibles a la fecha	Nº Estimado Mínimo con los datos disponibles a la fecha	% s/ Capital
OPCIONES SOBRE ACCIONES	18.979	0'0085							

REGISTRO DE ENTRADA

Nº 2000 ..... 68.755.

16 OCT 2000

NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del ① al ⑥ de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del ① al ⑥ de "Descripción..."

ión:

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad:  { Con voto .....   
 Sin voto .....

OTROS Valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad:  { Opción .....   
 Warrant .....   
 Valores convertibles/ canjeables ..   
 Otros .....

① Descripción (Clase / Tipo de Acciones o Naturaleza / Tipo de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar):  
OPCIONES SOBRE ACCIONES ORDINARIAS DE 0'03 EUROS DE VALOR NOMINAL CADA UNA. VER CSRI N°1 PLAN ESPECIAL

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR LAS ACCIONES O LOS DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:  
 Determinado  → Importe: 4'97 euros  
 Por determinar  → ② Descripción: .....

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o los derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:  
 Determinado  → Importe: .....  
 Por determinar  → ③ Descripción: .....

Plazo para la entrega de las acciones o de los derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo: .....

Cierto ..... { ④ Descripción Plazo: VER CSRI N°1 PLAN ESPECIAL

Condicionado ..... { ⑤ Descripción Plazo: .....

⑥ Descripción de eventuales garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:  
 .....

NÚMERO DE ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número esté Determinado			Marcar lo que proceda		Cuando su número esté Por Determinar				
Tipo de Valor	Número	% s/ Capital	A entregar	Entregadas	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo con los datos disponibles a la fecha	% s/ Capital	Nº Estimado Mínimo con los datos disponibles a la fecha	% s/ Capital
OPCIONES SOBRE ACCIONES	15.417	0'0069							

REGISTRO DE ENTRADA  
 Nº 2000 ..... 68755  
 16 OCT 2000

NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del ① al ⑥ de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR 1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando dicha información suplementaria con el número del ① al ⑥ de "Descripción..."

FECHA: .....