



Información

El plan de acciones para empleados de EADS ha sido un rotundo éxito.

- Más de 2 millones de acciones de EADS ofrecidas a sus empleados en todo el mundo.
- Fuerte demanda de acciones por parte de los empleados: La demanda supera en un 80 por ciento la oferta.
- Alrededor del 3,35 por ciento de las acciones de EADS está en manos de sus empleados.

Amsterdam, 29 de octubre de 2002 – El plan (ESOP) de oferta de acciones para empleados de EADS del año 2002 ha sido un rotundo éxito. Ha habido una excepcionalmente fuerte demanda para los más de 2 millones de acciones ofrecidas, que han sido adquiridas por más de 14.000 empleados de EADS de todo el mundo durante las dos últimas semanas. Con una solicitud de 3,6 millones de acciones la demanda ha excedido la oferta en un 80 por ciento.

Los CEOs de EADS, Philippe Camus y Rainer Hertrich han comentado: "El resultado de ESOP 2002 ha sido un rotundo éxito teniendo en cuenta el actual clima que viven los mercados de valores. El resultado demuestra la enorme confianza de los empleados en el futuro de nuestro negocio. Los empleados de EADS han demostrado una gran confianza en la fortaleza financiera de nuestra compañía, en la prudente gestión y en la creación de valor para el accionista a largo plazo. Ellos saben de primera mano los avances en la integración y la construcción de nuestra compañía. La fuerte demanda de acciones demuestra

que los miembros de EADS se identifican con nuestra joven empresa.”

El éxito de ESOP 2002 también muestra otro aspecto positivo: el alto nivel de la red informática dentro de EADS. Más de 100.000 empleados de EADS tienen derecho a participar en este programa. Proceden de diez países en los cuatro continentes. La mayor parte de las ordenes de suscripción de ESOP se hizo sin papeles. Los empleados lo hicieron telefónicamente y a través de Internet o Intranet, sistemas on-line preferidos en más del 80 por ciento de los casos.

Jussi Itavuori, responsable de Recursos Humanos de EADS ha comentado: "Esta respuesta tan favorable ha sido el resultado de dotar con terminales de acceso público a nuestras instalaciones, lo que significa que no solo los empleados de administración o ingeniería tienen acceso a Internet o Intranet sino también los de producción. Con una media de una terminal de uso común por cada 80 trabajadores en las factorías, tenemos un ratio de conexión fantástico. EADS ha alcanzado un nivel superior de aplicaciones electrónicas en Recursos Humanos.

La oferta de acciones para empleados de EADS (ESOP 2002) ha consistido en un total de 2.022.939 acciones nuevas que equivale al 0,25 por ciento del capital en acciones emitidas de EADS. El periodo de suscripción ha sido desde el 14 al 25 de octubre y con un descuento sobre el valor de cotización del último día precedente al del lanzamiento de la oferta. El número máximo de acciones por suscripción individual ha sido de 500 títulos. Después de la ampliación de capital, alrededor del 3,35 por ciento de las acciones de EADS están en manos de sus empleados. ESOP 2002 fue autorizada por el Comité de Dirección de EADS y la Junta General Anual

Para conocer más detalles, incluyendo los diferentes procedimientos operativos validados por los principales mercados de capitales, puede acceder a www.eads.net

EADS es una compañía global líder en el sector aeroespacial y de la defensa y la segunda más grande del mundo en términos

de facturación. EADS cuenta con más de 100,000 empleados y es líder de mercado en tecnología de defensa, aviones comerciales, helicópteros, espacio, aviones de transporte militar y aviones de combate así como en los servicios derivados. Su familia de productos líderes incluye al fabricante de aviones comerciales Airbus; a Eurocopter, el fabricante de helicópteros más grande del mundo; a Astrium, empresa espacial y a MBDA, la segunda empresa más grande del mundo en el sector de los misiles. EADS es además socio mayoritario en el consorcio Eurofighter y dirige el programa del avión de transporte militar A400M. EADS posee más de 70 instalaciones en Francia, Alemania, España e Inglaterra. Desarrolla sus actividades en todos los mercados del mundo, incluidos Estados Unidos y Asia.

Contacto:

Miguel Sanchez

Tel. +34 91 585 77 89

Dr. Rainer Ohler

Tel. +49 89 607 34 235

Roland Sanguinetti

Tel. +33 1 42 24 24 26

Eckhard Zanger

Tel. +49 89 607 27961

www.eads.net