

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BURSAS DE VALORES

CSR 1

Hoja CSR 1 página nº...



PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: FORD, JOHN		
	DNI / NIF / OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	
OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Táchese lo que proceda			Pais de Residencia (caso de no ser en España)
Administrador <input type="checkbox"/>		Directivo <input checked="" type="checkbox"/>	USA

SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL	CAPITAL SOCIAL
	GRUPO PICKING PAU, SA	Nº Acciones: 131.230.572 Importe Nominal: 3 Moneda: €

REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL BONOMI, CARLO		
	DNI / OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	
X1817685H		4 SOLSONES 2, 08820 EL PRAT DE LLOBREGAT BARCELONA	
RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN: PRESIDENTE			

TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Otras Causas <input checked="" type="checkbox"/> →
	Descripción: COMUNICACIÓN ADQUISICIÓN POSTERIOR 1/01/2000 Y HASTA 14/08/2000.			

TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:	
	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ → Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis	<input type="checkbox"/> NO → Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja CSR 1

2 DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: (En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.)

PLAN 2
OTORGAMIENTO : JULIO DE 2000
LIQUIDACIÓN : EJERCITABLE EN UN 25% ANUAL DESDE JULIO 2001 A JULIO 2004
CONDICIONES: PERMANENCIA EN GRUPO PICKING PAU, SA O FILIALES
PORCENTAJE DEL PLAN: 3'76%.

NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos 2 y 3 de esta hoja CSR1 se adjuntara en página suplementaria la información necesaria.

Aprobado por el representante de la sociedad que otorga el sistema retributivo: _____

FECHA: _____

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad: { Con voto
 Sin voto

OTROS Valores cuyo ejercicio da acceso o esta vinculado a acciones de la Sociedad: { Opción
 Warrant
 Valores convertibles/ canjeables ..
 Otros

① Descripción (Clase / Tipo de Acciones o Naturaleza / Tipo de los Otros Valores y regimen de transmisión establecido para los valores a entregar):
ORDINARIAS

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR LAS ACCIONES O LOS DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:
 Determinado → Importe: 4'65 €
 Por determinar → ② Descripción:

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o los derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:
 Determinado → Importe:

Por determinar → ③ Descripción:

Plazo para la entrega de las acciones o de los derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Cierto { ④ Descripción Plazo: EJERCITABLE EN UN 25% ANUAL DESDE JULIO 2001 A JULIO 2004

Condicionado { ⑤ Descripción Plazo:

⑥ Descripción de eventuales garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

.....

.....

.....

NÚMERO DE ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su numero este Determinado			Marcar lo que proceda		Cuando su numero este Por Determinar				
Tipo de Valor	Número	% s/ Capital	A-revelar	Entregables	Tipo de Valor	Nº Estimado Maximo con los datos disponibles a la fecha	% s/ Capital	Nº Estimado Minimo con los datos disponibles a la fecha	% s/ Capital
OPCIONES	100.000	0'08		X					

NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del ① al ⑥ de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntara en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el numero del ① al ⑥ de "Descripción..."

Apt

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN