

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1

CSR 1 página nº...

Comisión Nacional
del Mercado de Valores
REGISTRO DE ENTRADA
Nº 2007111790 21/11/2007 12:09



PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: ESPADA AGUIRRE PEDRO		DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO F		TELÉFONO CONTACTO
	DNI / NIF / OTROS				
OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Táchese lo que proceda		País de Residencia (caso de no ser en España)			
Administrador <input type="checkbox"/>		Directivo <input checked="" type="checkbox"/>			
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL OBRASSON FUERTE LAN S.A		CAPITAL SOCIAL		
			Nº Acciones: 87.492.055 Importe Nominal: 0.60 Moneda: EUROS		
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL				
	DNI / OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS			TELÉFONO CONTACTO
TIPO DE COMUNICACIÓN	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:				
	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Otras Causas <input type="checkbox"/>	① Descripción:
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:				
	<input type="checkbox"/> SÍ → Cumpliméntese tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis	<input checked="" type="checkbox"/> NO → Cumpliméntese solo la información requerida en esta hoja CSR 1			
<p>② DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: (En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.)</p> <p>DENOMINACIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO: "Plan de Incentivos para Directivos del Grupo OHL para el período 2007-2010".</p> <p>DESCRIPCIÓN: Las Condiciones General son las que constan comunicadas por la Sociedad en su Hecho Relevante de 13.11.2007 (nºregistro 85.984).</p> <p>DATOS ESENCIALES:</p> <p>FECHA DE OTORGAMIENTO.....13.11.2007. FECHA DE LIQUIDACION..... Dentro de los 30 días siguientes al 13.11.2010. CONDICIONES PARA SER PARTICIPE.....Permanecer en el Grupo OHL a la finalización del Plan. PORCENTAJE DE PARTICIPACION DEL DECLARANTE 1,449244 %</p>					
<p>NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ① y ② de esta hoja CSR1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.</p>					
<p>Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:</p> <p>Cuello Ferrer José María</p> <p>FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN 29 NOV. 2007</p>					