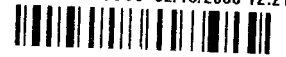




# Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR SU EMISOR O SU ADMINISTRADOR, CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO Y DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

Comisión Nacional  
del Mercado de Valores  
REGISTRO DE ENTRADA  
Nº 2008093339 02/10/2008 12:21 SOR  
O



## PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL <b>INDRA SISTEMAS, S.A.</b>			Tipo Persona
DIRECCIÓN				NÚMERO
MUNICIPIO				PROVINCIA
CÓDIGO POSTAL		PAÍS		
Otros Datos	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO	

## SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA

DNI/NIF/OTROS <b>A28599033</b>	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL <b>INDRA SISTEMAS, S.A.</b>	DERECHOS DE VOTO <b>164.132.539</b>
-----------------------------------	---	--

## REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL <b>GONZALEZ SORIA, CARLOS</b>			
DIRECCIÓN				NÚMERO
MUNICIPIO		PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	PAÍS
	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO	

## RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

## VICESECRETARIO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

## TIPO DE COMUNICACIÓN

Primera comunicación del sistema retributivo       Liquidación de sistema retributivo ya comunicado  
 Modificación del sistema retributivo ya comunicado       Otras causas:

## TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO

Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:

**SI.** Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria  
 **NO.** Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja



## Anexo VIII

### MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

#### **DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:**

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

**DENOMINACION DEL SISTEMA:** "Retribución mediante concesión de opciones".

**FECHA DE OTORGAMIENTO DEL SISTEMA:** De conformidad con la autorización concedida por la pasada Junta General Ordinaria de Accionistas, el Consejo de Administración ha: (i) determinado los altos directivos beneficiarios de este sistema retributivo; (ii) establecido el 1 de octubre de 2008 como fecha de la concesión de las opciones; y (iii) determinado el número de opciones a entregar, con sujeción al límite máximo de 1 millón establecido por la Junta General de Accionistas.

#### **DESCRIPCION DEL SISTEMA RETRIBUTIVO:**

o Concesión de opciones sobre acciones de la Sociedad a favor de altos directivos de la misma, con un propósito de motivación, fidelización y de orientar su gestión a los objetivos de crecimiento y creación de valor a medio plazo.

o Beneficiarios: 12 altos directivos (2 de ellos son los consejeros ejecutivos).

o Fecha de Concesión: 1 de octubre de 2008.

o Periodo de Exclusión: 27 meses contados a partir de la Fecha de Concesión.

o Plazo de Ejercicio: el periodo de 15 meses comprendido entre el 1 de enero de 2011 y el 31 de marzo de 2012. Las opciones podrán ejercerse en una o más ocasiones en las fechas concretas que establezca el Consejo de Administración.

o Precio de Ejercicio: 16,82 €, precio medio de la acción de INDRA durante el periodo comprendido entre el 27 de junio y el 26 de septiembre de 2008.

o Procedimiento de ejercicio: Las opciones podrán ejercerse mediante la adquisición de los títulos. Cada opción da derecho a adquirir una acción de INDRA.

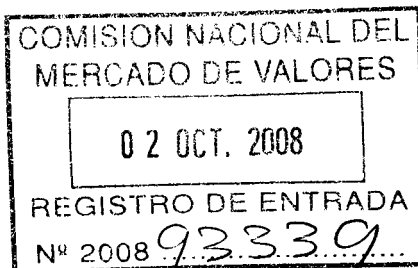
o Condición de Ejercicio: Será condición necesaria para poder ejercer las opciones que el alto directivo mantenga su relación laboral con INDRA en el Periodo de Exclusión. Si la relación laboral finalizase con anterioridad, por causa imputable al alto directivo, se extinguirán todas las opciones que le hubiesen sido concedidas. Si fuese por cualquier otra causa distinta, el alto directivo podrá ejercer un número de opciones proporcional a la parte del Periodo de Exclusión en que haya estado vigente la relación laboral.

**PORCENTAJE DE PARTICIPACION DE LOS ADMINISTRADORES Y ALTOS DIRECTIVOS EN EL SISTEMA:** 100%. La totalidad de las opciones objeto de este sistema retributivo están destinadas a altos directivos, incluyendo a los dos consejeros ejecutivos.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

CARLOS GONZALEZ SORIA

En ALCOBENDAS a 2 de octubre de 2008





## Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad	<input type="radio"/> Con voto <input type="radio"/> Sin voto	OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad	<input type="radio"/> Warrant <input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables <input checked="" type="radio"/> Opciones <input type="radio"/> Otros
-------------------------	--	---	--

1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:

Opciones sobre acciones de INDRA SISTEMAS, S.A.

Las opciones tienen carácter personalísimo y no son transmisibles, salvo en caso de fallecimiento del alto directivo. Si, por cualquier razón, durante el Plazo de Ejercicio no se ejerciesen las opciones, éstas quedarán extinguidas sin derecho a compensación a favor del alto directivo.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:

<input checked="" type="radio"/> Determinado	Importe:	<input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> Por determinar		

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

<input type="radio"/> Determinado	
<input checked="" type="radio"/> Por determinar	3. Descripción:

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo

<input checked="" type="radio"/> Cierto	<input type="radio"/> Condicionado
---	------------------------------------

4. Descripción plazo

Las opciones se han concedido el 1 de octubre de 2008 y podrán ejercerse por sus beneficiarios desde el 1 de enero de 2011 hasta el 31 de marzo de 2012.

5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :

No se ha otorgado financiación alguna.

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR  
CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO  
DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA									
Cuando su número está determinado				Cuando su número está por determinar					
Tipo de Valor	Número de derechos de Voto	% derechos de Voto	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	
OPCIONES	934.959	0,570	Entregadas						

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

CARLOS GONZALEZ SORIA

En Alcobendas a 2 de octubre de 2008

**RELACIÓN DE ALTOS DIRECTIVOS BENEFICIARIOS  
DEL SISTEMA RETRIBUTIVO MEDIANTE CONCESION DE OPCIONES**

Son 12 altos directivos:

<b><u>Beneficiario</u></b>	<b><u>Cargo</u></b>	<b><u>DNI</u></b>	<b><u>Nº de opciones</u></b>
J. Monzón de Cáceres	Presidente del Consejo de Admón.		284.553
R. Moranchel Fernández	Consejero Delegado		178.862
E. Fernández Alonso	Directora General		32.520
J. de Andrés González	Director General		32.520
J.C. Baena Martín	Director General		60.976
R. Gallego Carbonell	Director General		60.976
A. Lucio Martín	Director General		32.520
C. Morales Buitrago	Director General		48.780
J. Piera Serra	Director General		73.171
S. Roura Lama	Director General		60.976
J. Uguet Carrasquer	Director General		48.780
J.M. Vilá Solanes	Director General		20.325

---

Fdo: Carlos González Soria  
Vicesecretario del Consejo de Administración