


COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO
CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: VARIAS PERSONAS (VER ANEXO 1)		
	DNI /NIF / OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL TERRA NETWORKS, S.A.		CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 621.265.84 Importe Nominal: 1.242.500,00 Moneda: EURO
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Táchese lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/>		País de Residencia (c: de no ser en España) ESTADOS UNIDOS
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL MATEU ISTURIZ, JOSE FRANCISCO		
	DNI / OTROS 02492725 P	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS VIA DE LAS DOS CASTILLAS, 33. ED ATICA 1.28224 POZUELO	
TIPO DE COMUNICACIÓN	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN: VICESECRETARIO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION		
	Primera Comunicación del sistema retributivo <input type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Otras Causas <input checked="" type="checkbox"/> Descripción: Nombramiento Directivos...		
	Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas: Sí <input checked="" type="checkbox"/> → Cumplímense tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis NO <input type="checkbox"/> → Cumplímense solo la información requerida en esta hoja CSR 1		
② DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: (En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.) VER ANEXO 2			
Comisión Nacional del Mercado de Valores REGISTRO DE ENTRADA Nº 200126881 24 ABR 2001 			
NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ① y ② de esta hoja CSR1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.			
Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:			
FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN 19-04-01			

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad: { Con voto
 Sin voto

OTROS Valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad: { Opción
 Warrant
 Valores convertibles/ canjeables ..
 Otros

① Descripción (Clase / Tipo de Acciones o Naturaleza / Tipo de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar):

 VER ANEXO 2

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR LAS ACCIONES O LOS DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:
 Determinado → Importe: VER ANEXO 2
 Por determinar → ② Descripción:

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o los derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:
 Determinado → Importe:
 Por determinar → ③ Descripción:
 VER ANEXO 2

Plazo para la entrega de las acciones o de los derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Cierto { ④ Descripción Plazo:
 VER ANEXO 2

Condicionado ... { ⑤ Descripción Plazo:

⑥ Descripción de eventuales garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

.....

NÚMERO DE ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número esté Determinado			Marcar lo que proceda		Cuando su número esté Por Determinar				
Tipo de Valor	Número	% s/ Capital	A entregar	Entregadas	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo con los datos disponibles a la fecha	% s/ Capital	Nº Estimado Mínimo con los datos disponibles a la fecha	% s/ Capital
OPCIONES	1.814.140	0,292		X					

NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del ① al ⑥ de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del ① al ⑥ de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN

SUJETO OBLIGADO	CARGO	PAIS DE RESIDENCIA
Sr. D. Jeffrey Bennet	Director General de Desarrollo de Negocio y Ventas Clientes Globales	ESTADOS UNIDOS
Sr. D. John McMahon	Director General de RRHH/Desarrollo Organizativo	ESTADOS UNIDOS
Sra. Dña. Madeleine Mooney	Directora General de Comunicación Corporativa	ESTADOS UNIDOS
Sr. D. Tim Wright	Director General de Tecnología/Operaciones	ESTADOS UNIDOS

ANEXO NÚMERO 2

Los Derechos de Opción a que se refiere la presente comunicación conjunta presentada en forma globalizada por las personas citadas en el anterior anexo número 1 forman parte del Plan de Opciones sobre Acciones de Terra Networks, S.A. ("Terra") resultante de la asunción de los planes de opciones sobre acciones de Lycos Inc. ("Lycos") tras la operación de integración de Terra y Lycos efectuada el 27 de octubre de 2000 ("Plan Lycos").

La Junta de Accionistas de Terra Networks, S.A. de 8 de junio de 2000 acordó asumir las obligaciones dimanantes de los planes de opciones de Lycos, (ahora "Plan Lycos") sin que se vieran alterados los términos y condiciones de los derechos de opción otorgados salvo en el acuerdo de aceleración del derecho de opción correspondiente a las fechas de ejercicio inmediatamente posteriores a la integración. Toda la información relativa al Plan Lycos se encuentra descrita en el Folleto Informativo Completo correspondiente a la integración de Terra y Lycos registrado en la CNMV de fecha 30 de octubre de 2000.

En febrero de 2001 se ha presentado por la Compañía y comunicado a la CNMV la nueva estructura organizativa del Grupo. En ella se incluyen cuatro exdirectivos de Lycos, Sr. D. John McMahon, Sr. D. Jeffrey Bennett, Sr. D. Tim Wright y Sra. Dña. Madeleine Mooney, que tienen la condición de Directores Generales o asimilados en virtud de la disposición adicional 15ª de la Ley del Mercado de Valores.

Los Sres. John McMahon y Jeffrey Bennett también han recibido asignaciones de opciones sobre acciones de Terra al amparo del Plan de Opciones sobre Acciones de Terra aprobado por la Junta de Accionistas celebrada el 1 de octubre de 1999 y ratificado por la Junta General de 8 de junio de 2000. Dichas asignaciones, comprometidas en los acuerdos de integración Terra-Lycos, han sido objeto de comunicación a la CNMV mediante comunicación CSR separada.

En el cuadro adjunto se detallan las asignaciones de opciones del Plan Lycos de los cuatro directivos mencionados.

Cuadro adjunto a Anexo 2

SUJETO OBLIGADO	CARGO	TIPO OPCIÓN	FECHA OTORGAMIENTO	OPCIONES	PRECIO DE EJERCICIO \$	DURACIÓN OPCIÓN	FECHAS DE DEVENGO
Sr. D. Jeffrey Bennet	Director General de Desarrollo de Negocio y Ventas Clientes Globales	Plan Lycos	14/12/98	61.490	12,19	10 AÑOS	totalmente devengadas
			07/12/99	32.250	31,05	10 AÑOS	totalmente devengadas
			22/02/00	32.250	30,87	10 AÑOS	totalmente devengadas
		Plan Lycos	15/05/00	430.000	28,66	10 AÑOS	25% el primer año y devengos mensuales hasta el cuarto año
Sr. D. John McMahon	Director General de RRHH/Desarrollo Organizativo	Plan Lycos	04/08/99	82.000	15,32	10 AÑOS	totalmente devengadas
			15/05/00	430.000	28,66	10 AÑOS	25% el primer año y devengos mensuales hasta el cuarto año
Sra. Dña. Madeleine Mooney	Directora General de Comunicación Corporativa	Plan Lycos	12/01/98	38.800	3,98	10 AÑOS	20% anual durante cinco años desde el primer año *
			03/08/98	68.800	6,28	10 AÑOS	20% anual durante cinco años desde el primer año *
		Plan Lycos	04/08/99	107.500	15,32	10 AÑOS	25% el primer año y devengos mensuales hasta el cuarto año*
		Plan Lycos	07/02/00	32.250	33,37	10 AÑOS	25% el primer año y devengos mensuales hasta el cuarto año*
		Plan Lycos	12/10/00	68.800	15,87	10 AÑOS	25% el primer año y devengos mensuales hasta el cuarto año
Sr. D. Tim Wright	Director General de Tecnología/Operaciones	Plan Lycos	01/11/99	215.000	24,42	10 AÑOS	25% el primer año y devengos mensuales hasta el cuarto año*
			12/10/00	215.000	15,87	10 AÑOS	25% el primer año y devengos mensuales hasta el cuarto año

* Estos otorgamientos vieron acelerados en un año las fechas de ejercicio tras acuerdo alcanzado en el marco de la integración Terra-Lycos.