

SOCIEDAD RECTORA DE LA BOLSA DE MADRID
22.05.06 001724
ENTRADA

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR

1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: SAEZ ELEGIDO, JUAN ANDRÉS		
	DNI/NIF/POTRS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachese lo que preceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/> País de Residencia (país de nacimiento en España):		
SOCIEDAD QUE PRESENTA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL ACCIONA, S.A.		CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 63.550.000 Importe Nominal: 63.550.000 Moneda: EURO
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DNI/NIF/POTRS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>
	Otras causas: <input type="checkbox"/> Descripción: _____		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indicase si el sistema retributivo contempla sobras de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación tiene su cargo o de derechos de opción sobre ellas:		
	Sí <input checked="" type="checkbox"/> → Cumpliméntase tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis No <input type="checkbox"/> → Cumpliméntase solo la información requerida en esta hoja CSR 1		
(2) DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fechas de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, las cláusulas y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sus herederos participe final en el sistema y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.			
<ul style="list-style-type: none"> • Plan de Incentivos a Largo Plazo, consistente en la entrega de acciones de ACCIONA, S.A. en 2006, 2007 y 2008, como parte de la Retribución Variable. • Finalidad: Fidelizar a la Alta Dirección. • Beneficiarios: Consejeros-Directores Generales, Directores Generales y Directores Generales de Área. • Fecha de entrega de las acciones: La que decida el Consejo de Administración, tras la aprobación de la Junta General de Accionistas. • Condiciones: Las acciones, no podrán ser vendidas en un plazo de tres años y están sujetas a una opción de recompra de ACCIONA, S.A., en el caso de extinción de la Relación Laboral o de Alto Cargo del Beneficiario con el Grupo, antes del transcurso de ese plazo, por causas imputables al Directivo. 			
Nota: Si se precisa mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos (1) y (2) de esta hoja CSR1 se adjuntará...			
Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:			En necesario:
FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:			

CNMV Comisión Nacional del Mercado de Valores
REGISTRO DE ENTRADA
2006054953 22 MAY 2006

ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR Ibis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad: { Con Voto:
 Sin Voto:
 OTROS Valores cuya naturaleza de acciones o de derechos de opción sobre acciones de la Sociedad: { Opción:
 Warrants:
 Valores convertibles/convertidos:
 Otros:

Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipo de los Otros Valores, y régimen de transferencias establecido para los valores a entregar):
Acciones de ACCIONA, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:

Determinado: Importe: Asignación gratuita
 Por determinar: Descripción:

Precio de mercado o valor estimado de los valores a recibir en el momento de la concesión de las acciones o de derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado: Importe:
 Por determinar: Descripción:
El precio de cierre del día de concesión de las acciones, que será determinado por el Consejo de Administración.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Cierta {
 Continuada {

Descripción Plazo: Años 2006, 2007 y 2008
 Descripción Plazo:

Descripción eventual de garantías otorgadas y, en su caso, fianzación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado				Cuando su número está Por Determinar				
Tipo de Valor	Número	% al Capital	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº máximo de títulos con los datos disponibles a la fecha	% al Capital	Nº máximo de títulos con los datos disponibles a la fecha	% al Capital
Acciones	423	0,00066	X					

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del (1) al (6) de "Descripción," que figuran en esta hoja CSR, debe adjuntarse en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del (1) al (6) que corresponde al apartado de "Descripción."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: