

SOCIEDAD RECTORA DE LA BOLSA DE MADRID

22.05.06 001702

ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

ENTRADA

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: CLAUDIO VAZQUEZ, FRANCISCO ADALBERTO		
	DNI/NIF/POTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tacheo lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/> País de Residencia (caso de no ser en España):		
SOCIEDAD QUE PRESENTA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL ACCIONA, S.A.	CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 63.550.000 Importe Nominal: 63.550.000 Moneda: EURO	
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DNI/NIF/POTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>
	Otras causas: <input type="checkbox"/> Descripción: _____		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo consiste en entregas de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de acciones de otras sociedades:		
	SI <input checked="" type="checkbox"/> → Cumplimiento de toda la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis No <input type="checkbox"/> → Cumplimiento solo la información requerida en esta hoja CSR 1		
DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fechas de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los límites y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea sucesor o participe final en el sistema y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.			
<ul style="list-style-type: none"> • Plan de Incentivos a Largo Plazo, consistente en la entrega de acciones de ACCIONA, S.A. en 2006, 2007 y 2008, como parte de la Retribución Variable. • Finalidad: Fidelizar a la Alta Dirección. • Beneficiarios: Consejeros-Directores Generales, Directores Generales y Directores Generales de Área. • Fecha de entrega de las acciones: La que decida el Consejo de Administración, tras la aprobación de la Junta General de Accionistas. • Condiciones: Las acciones, no podrán ser vendidas en un plazo de tres años y están sujetas a una opción de recompra de ACCIONA, S.A., en el caso de extinción de la Relación Laboral o de Alto Cargo del Beneficiario con el Grupo, antes del transcurso de ese plazo, por causas imputables al Directivo. 			
Nota: Si se precisare mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos afirmativos 07 y 08 de esta hoja CSR1 se adjuntará en página Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación: _____ FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: _____			



ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR Ibis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad {
 Con Voto
 Sin Voto
 OTROS Valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad {
 Opción
 Warrant
 Valores convertibles/convertibles
 Otros

Descripción (Clase/Tipo de Acción o Naturaleza/Tipo de los Dchos Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar):
Acciones de ACCIONA, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones a derechos de opción sobre éstas antes de recibir:

Determinado Importe: Asignación gratuita

Por determinar Descripción:

Precio de adquisición a valor estimado de la fecha de las acciones a derechos de opción sobre éstas antes de recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado Importe:

Por determinar Descripción:
El precio de cierre del día de concesión de las acciones, que será determinado por el Consejo de Administración

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Certo Descripción Plazo: Años 2006, 2007 y 2008

Condicionado Descripción Plazo:

Descripción eventual de garantías otorgadas y, en su caso, fianzación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado				Cuando su número está Por Determinar			
Tipo de Valor	Número	% el Capital	Marcarlo que se aplica	Tipo de Valor	Nº máximo máximo con los datos disponibles a la fecha	% el Capital	Nº máximo máximo con los datos disponibles a la fecha
Acciones	211	0,00033	X				

Nota: Si se precisa mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos referidos al 1) al 4) de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR (bis) se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del 1) al 4) que corresponde al apartado de "Descripción..." 054806

Apellidos y nombre de la persona que firme esta comunicación:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: