

ANEXO 1

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

FECHA FIN DEL EJERCICIO DE REFERENCIA

31/12/2013

C.I.F.

A-28004885

DENOMINACIÓN SOCIAL

ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCION Y SERVICIOS, S.A.

DOMICILIO SOCIAL

AVENIDA PIO XII, 102, MADRID

MODELO DE INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

A POLÍTICA DE REMUNERACIONES DE LA SOCIEDAD PARA EL AÑO EN CURSO

A.1 Explique la política de remuneraciones de la Sociedad. Dentro de este epígrafe se incluirá información sobre:

- Principios y fundamentos generales de la política de remuneraciones.
- Cambios más significativos realizados en la política de remuneraciones respecto a la aplicada durante el ejercicio anterior, así como las modificaciones que se hayan realizado durante el año de las condiciones de ejercicio de opciones ya concedidas.
- Criterios utilizados y composición de los grupos de empresas comparables cuyas políticas de remuneración se hayan examinado para establecer la política de remuneración de la sociedad.
- Importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos y criterios seguidos para determinar los distintos componentes del paquete retributivo de los consejeros (mix retributivo).

Explique la política de remuneraciones

El sistema de retribución de ACS Actividades de Construcción y Servicios, S.A. (en adelante ACS o Grupo ACS) se basa en los siguientes principios:

- Alineación con la creación de valor para los accionistas a largo plazo
- Atracción y retención del talento
- Compensación de la responsabilidad y trayectoria profesional
- Equidad interna y competitividad externa, mediante la fijación de esquemas retributivos comparables con el mercado
- Equilibrio entre los distintos elementos de la retribución

Según el artículo 34 de los Estatutos Sociales, corresponderá colegiadamente al Consejo de Administración, además de las dietas y asignaciones que acuerde la Junta General, una retribución en concepto de participación estatutaria que no excederá del diez por ciento del beneficio líquido, que solo podrá ser detraída del mismo después de estar cubiertas las atenciones de la reserva legal y, en su caso, de la estatutaria y de haberse reconocido a los accionistas un dividendo de, al menos, un cuatro por ciento del capital desembolsado por cada acción.

Expresamente se autoriza que la retribución a todos o a alguno de los miembros del Consejo de Administración, así como al personal directivo tanto de la sociedad como de las sociedades que pertenezcan a su mismo Grupo, pueda consistir en la entrega de acciones de la sociedad o de derechos de opción sobre las mismas o pueda estar referenciada al valor de dichas acciones, en la forma, términos y condiciones que fije la Junta General de Accionistas a través del oportuno acuerdo con los requisitos legalmente establecidos.

El Consejo de Administración decidirá sobre la forma de distribuir entre sus componentes, incluso en distinta cuantía, la retribución que colegiadamente les corresponda por aplicación de este artículo. En consecuencia, el Consejo de Administración procurará que la retribución de los consejeros sea equitativa y competitiva, acorde con la que se satisfaga en el mercado en compañías de similar tamaño y actividad, basado en los criterios de responsabilidad y dedicación inherentes al cargo que desempeñan y no fundado en la remuneración por dietas de asistencia.

En cuanto a los Consejeros Ejecutivos y demás directivos, tanto de la sociedad como de las principales sociedades que integran el grupo ACS, se considera la retribución como un elemento para atraer y retener a los mejores profesionales y para hacerlos sentir parte del Grupo ACS.

Así, el primer elemento a tener en cuenta es el comparativo de otros grandes grupos empresariales españoles. El segundo elemento a tener en cuenta es el de una racional distribución entre retribución fija y retribución variable tanto anual como plurianual.

La retribución fija y la variable anual se establece teniendo en cuenta fundamentalmente el criterio comparativo antes señalado y la cuantía máxima de la retribución variable se suele establecer como un porcentaje de la retribución total.

La retribución variable plurianual se articula principalmente a través el sistema de opciones sobre acciones que se distribuyen entre los máximos ejecutivos de la sociedad y del Grupo y que concede a sus beneficiarios el derecho a comprar las acciones de la sociedad al precio de Bolsa del día de establecimiento de Plan, de tal manera que el beneficiario solo obtenga resultado positivo si la cotización de la acción sube en la fecha de ejercicio, que siempre es posterior al transcurso de tres años desde el establecimiento del Plan.

A.2 Información sobre los trabajos preparatorios y el proceso de toma de decisiones que se haya seguido para determinar la política de remuneración y papel desempeñado, en su caso, por la Comisión de Retribuciones y otros órganos de control en la configuración de la política de remuneraciones. Esta información incluirá, en su caso, el mandato y la composición de la Comisión de Retribuciones y la identidad de los asesores externos cuyos servicios se hayan utilizado para definir la política retributiva. Igualmente se expresará el carácter de los consejeros que, en su caso, hayan intervenido en la definición de la política retributiva.

Explique el proceso para determinar la política de remuneraciones

De acuerdo con el Reglamento de Consejo de Administración, el Comité de Nombramientos y Retribuciones tiene entre sus funciones la de proponer al Consejo de Administración la política de retribución de los consejeros. Dicho Comité en la actualidad está compuesto por cinco miembros, dos consejeros independientes y tres dominicales representantes de cada unos de los accionistas mayoritarios.

En los trabajos preparatorios y en el proceso de toma de decisiones seguidos para determinar la política de retribuciones, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y el Consejo han tenido en cuenta las prácticas habituales en el mercado y en entidades comparables, considerando la dimensión, características y actividad de la sociedad.

En la determinación de la política retributiva no han intervenido asesores externos.

A.3 Indique el importe y la naturaleza de los componentes fijos, con desglose, en su caso, de las retribuciones por el desempeño de funciones de la alta dirección de los consejeros ejecutivos, de la remuneración adicional como presidente o miembro de alguna comisión del consejo, de las dietas por participación en el consejo y sus comisiones u otras retribuciones fijas como consejero, así como una estimación de la retribución fija anual a la que den origen. Identifique otros beneficios que no sean satisfechos en efectivo y los parámetros fundamentales por los que se otorgan.

Explique los componentes fijos de la remuneración

El Consejo, tratando de objetivar al máximo posible, ha establecido un importe anual de retribuciones de los Consejeros en función de los puestos que ocupan en el Consejo y de su pertenencia a las distintas Comisiones del Consejo y funciones dentro de las mismas, que cada año se somete en su conjunto a la aprobación de la junta general ordinaria de accionistas de la Sociedad. Así, en sesión de 26 de marzo de 2009, el Consejo de Administración aprobó el siguiente cuadro de retribuciones, como atenciones estatutarias anuales, actualmente vigente:

Presidente 275.000 €
Vicepresidente del Consejo o de la Comisión Ejecutiva 250.000 €
Consejero 80.000 €
Presidente de un Comité 45.000 €
Vocal de la Comisión Ejecutiva 45.000 €
Vocal de un Comité 17.000 €

Los importes mencionados relativos a Presidente de un Comité, vocal de la Comisión Ejecutiva y vocal de un Comité, se acumulan a los que tuviera que percibir como Consejero.

Los consejeros no perciben dietas de asistencia.

Por su parte, los consejeros ejecutivos reciben una retribución fija por el desempeño de sus funciones de alta dirección. La retribución fija se determina teniendo en cuenta el contenido de las funciones ejecutivas asociadas al cargo y a la información de mercado de sociedades comparables. Durante el ejercicio 2013, la retribución fija de los Consejeros Ejecutivos por el ejercicio de sus funciones de alta dirección ascendió a un total de 3.961 miles de €.

A.4 Explique el importe, la naturaleza y las principales características de los componentes variables de los sistemas retributivos.

En particular:

- Identifique cada uno de los planes retributivos de los que los consejeros sean beneficiarios, su alcance, su fecha de aprobación, fecha de implantación, periodo de vigencia así como sus principales características. En el caso de planes de opciones sobre acciones y otros instrumentos financieros, las características generales del plan incluirán información sobre las condiciones de ejercicio de dichas opciones o instrumentos financieros para cada plan.
- Indique cualquier remuneración en concepto de participación en beneficios o primas, y la razón por la que se otorgaron.
- Explique los parámetros fundamentales y fundamento de cualquier sistema de primas anuales (bonus).
- Las clases de consejeros (consejeros ejecutivos, consejeros externos dominicales, consejeros externos independientes u otros consejeros externos) que son beneficiarios de sistemas retributivos o planes que incorporan una retribución variable.
- El fundamento de dichos sistemas de retribución variable o planes, los criterios de evaluación del desempeño elegidos, así como los componentes y métodos de evaluación para determinar si se han cumplido o no dichos criterios de evaluación y una estimación del importe absoluto de las retribuciones variables a las que daría origen el plan retributivo vigente, en función del grado de cumplimiento de las hipótesis u objetivos que tome como referencia.
- En su caso, se informará sobre los periodos de diferimiento o aplazamiento de pago que se hayan establecido y/o los periodos de retención de acciones u otros instrumentos financieros si existieran.

Explique los componentes variables de los sistemas retributivos
--

Únicamente los consejeros ejecutivos son beneficiarios de sistemas retributivos o planes que incorporan una retribución variable.

Una parte de la remuneración de los Consejeros Ejecutivos es variable. El porcentaje de retribución variable se fija en función del cumplimiento de los objetivos estratégicos del Grupo ACS, siguiendo las prácticas habituales en el mercado para puestos de similar responsabilidad y se divide en una componente anual y otra plurianual.

La retribución variable depende de la valoración que se realice por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de la consecución de los objetivos anuales establecidos sobre distintos indicadores operativos que se determinan a principios de año, tales como la facturación, el beneficio bruto de explotación o ebitda, el beneficio neto recurrente y la cartera. Adicionalmente se ponderan otras variables operativas como la diversificación geográfica de los negocios y el nivel de apalancamiento financiero.

La retribución variable de carácter anual se equipara al bonus que es liquidado de una sola vez. Su cuantía máxima constituye un porcentaje de la retribución total, que en el caso del Presidente y Consejero Delegado no podrá exceder del 60% de la retribución total anual y para el resto de los consejeros ejecutivos del 50%.

La retribución variable plurianual se articula principalmente a través el sistema de opciones sobre acciones que se distribuyen entre los máximos ejecutivos de la sociedad y del Grupo y que concede a sus beneficiarios el derecho a comprar las acciones de la sociedad al precio de Bolsa del día de establecimiento de Plan, de tal manera que el beneficiario solo obtenga resultado positivo si la cotización de la acción es superior en la fecha de ejercicio, que siempre es posterior al transcurso de tres años desde el establecimiento del Plan.

Actualmente se encuentra en vigor el Plan de Opciones 2010, aprobado por la Comisión Ejecutiva celebrada el 27 de mayo de 2010, en ejecución del acuerdo adoptado por la Junta General de Accionistas de 25 de mayo de 2009 y a propuesta del Comité de Nombramientos y Retribuciones, con las siguientes características:

- Plan de opciones sobre 6.203.454 acciones con un precio de ejercicio de 34,155 € por acción.
- Las opciones serán ejercitables, por mitades e iguales partes, acumulables a elección del beneficiario durante el cuarto y quinto años siguientes al inclusive, 1 de mayo de 2010. No obstante, en caso de extinción de la relación laboral por causas distintas del despido declarado procedente o de la simple voluntad del beneficiario, las opciones serán ejercitables a los seis meses de producido el evento en cuestión en los casos de fallecimiento, jubilación, prejubilación o invalidez

permanente y a los 30 días en los demás casos. Las retenciones fiscales y los impuestos a satisfacer como consecuencia del ejercicio de las opciones serán a cuenta y cargo exclusivo del beneficiario.

- ACS Actividades de Construcción y Servicios, S.A., tiene externalizados dichos compromisos con una entidad financiera.

De este plan y de las asignaciones individuales, que incluía a dos consejeros ejecutivos, se informó a la Comisión Nacional del Mercado de Valores con fecha 27 de mayo de 2010.

A.5 Explique las principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia, financiados parcial o totalmente por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente, con una estimación de su importe o coste anual equivalente, indicando el tipo de plan, si es de aportación o prestación definida, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de indemnización por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero.

Indique también las aportaciones a favor del consejero a planes de pensiones de aportación definida; o el aumento de derechos consolidados del consejero, cuando se trate de aportaciones a planes de prestación definida.

Explique los sistemas de ahorro a largo plazo

Existen dos tipos de sistemas de ahorro a largo plazo que afectan a los consejeros de la Sociedad:

La Sociedad tiene contraída la obligación de abonar a un colectivo determinado de empleados, que procede de Grupo Dragados, S.A, absorbido por la Sociedad, que cumplieran unas condiciones concretas, un complemento económico mensual a las prestaciones obligatorias del Régimen General de la Seguridad Social relativas a jubilación, invalidez, viudedad y orfandad. Los compromisos por pensiones de prestación definida se encuentran externalizados con contratos de seguros colectivos de vida, de acuerdo con lo mencionado en las Cuentas Anuales.

En relación con esta obligación, uno de los Consejeros ejecutivos está acogido a este plan y no ha supuesto aportación alguna en este año.

Adicionalmente, la Sociedad mantiene compromisos con dos consejeros ejecutivos, que están formalizados a través de contratos de seguros de ahorro colectivo en relación con prestaciones en forma de capital.

La aportación anual de la Sociedad para el año 2013 para los dos consejeros ejecutivos ha sido de 2.070 miles de €.

A.6 Indique cualesquiera indemnizaciones pactadas o pagadas en caso de terminación de las funciones como consejero.

Explique las indemnizaciones

Para tres consejeros ejecutivos, sus contratos contemplan de forma expresa el derecho a percibir indemnizaciones cuando éstos dimitan o sean despedidos de forma improcedente o si la relación laboral llega a su fin con motivo de un cambio de control de la Sociedad, con indemnizaciones máximas de hasta 5 años de sus retribuciones.

A.7 Indique las condiciones que deberán respetar los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos. Entre otras, se informará sobre la duración, los límites a las cuantías de indemnización, las cláusulas de permanencia, los plazos de preaviso, así como el pago como sustitución del citado plazo de preaviso, y cualesquiera otras cláusulas relativas a primas de contratación, así como indemnizaciones o blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero ejecutivo. Incluir, entre otros, los pactos o acuerdos de no concurrencia, exclusividad, permanencia o fidelización y no competencia post-contractual.

Explique las condiciones de los contratos de los consejeros ejecutivos

El contrato entre la Sociedad y el Presidente Ejecutivo y el Consejero-Secretario son de duración indefinida y en ellos se prevé como causa de extinción a solicitud de la Sociedad, el cumplir determinada edad y con penalización para el ejecutivo, si no la aceptara. Por otra parte se establece como blindaje, si se extinguiera por voluntad de la Sociedad, antes

de haber alcanzado la referida edad, una indemnización equivalente a tres años del total de sus retribuciones por todos los conceptos. En lo demás se aplica lo previsto en la legislación para los contratos de alta dirección.

Asimismo, el contrato recoge la obligación de prestar servicios a la sociedad de forma exclusiva y con plena dedicación, no pudiendo, ninguno de los Consejeros Ejecutivos, prestar servicios por cuenta propia o ajena de forma directa o indirecta a terceros ajenos al Grupo ACS, salvo que concurra consentimiento expreso de la Empresa.

A.8 Explique cualquier remuneración suplementaria devengada a los consejeros como contraprestación por los servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

Explique las remuneraciones suplementarias

La Sociedad tiene establecida una cobertura de seguro de vida para todos sus empleados basado en el convenio de la construcción, cuya cobertura tiene en cuenta su situación familiar. Este seguro es aplicable a tres consejeros ejecutivos.

A.9 Indique cualquier retribución en forma de anticipos, créditos y garantías concedidos, con indicación del tipo de interés, sus características esenciales y los importes eventualmente devueltos, así como las obligaciones asumidas por cuenta de ellos a título de garantía.

Explique los anticipos, créditos y garantías concedidos

No existe anticipo, crédito o garantía otorgado a ningún consejero durante 2013

A.10 Explique las principales características de las remuneraciones en especie.

Explique las remuneraciones en especie

No existen remuneraciones devengadas de esta naturaleza adicionales a los mencionados en los apartados anteriores.

A.11 Indique las remuneraciones devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero, cuando dichos pagos tenga como fin remunerar los servicios de éste en la sociedad.

Explique las remuneración devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero

No existen remuneraciones devengadas de esta naturaleza.

A.12 Cualquier otro concepto retributivo distinto de los anteriores, cualesquiera que sea su naturaleza o la entidad del grupo que lo satisfaga, especialmente cuando tenga la consideración de operación vinculada o su emisión distorsione la imagen fiel de las remuneraciones totales devengadas por el consejero.

Explique los otros conceptos retributivos

No existen conceptos retributivos adicionales a los indicados en los apartados anteriores.

A.13 Explique las acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, lo que incluirá, en su caso, una referencia a: medidas previstas para garantizar que en la política de remuneración se atienden a los resultados a largo plazo de la sociedad, medidas que establezcan un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración, medidas adoptadas

en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, fórmulas o cláusulas de recobro para poder reclamar la devolución de los componentes variables de la remuneración basados en los resultados cuando tales componentes se hayan pagado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta y medidas previstas para evitar conflictos de intereses, en su caso.

Explique los acciones adoptadas para reducir los riesgos

Con el fin de reducir riesgos y alinear los objetivos de la sociedad y sus accionistas con los objetivos de los directivos, una parte de la retribución de los Consejeros Ejecutivos y de los directivos está vinculada a los objetivos estratégicos a largo plazo de la sociedad, según se detalla en el apartado A.4

B POLITICA DE REMUNERACIONES PREVISTA PARA EJERCICIOS FUTUROS

B.1 Realice una previsión general de la política de remuneraciones para ejercicios futuros que describa dicha política con respecto a: componentes fijos y dietas y retribuciones de carácter variable, relación entre la remuneración y los resultados, sistemas de previsión, condiciones de los contratos de consejeros ejecutivos, y previsión de cambios más significativos de la política retributiva con respecto a ejercicios precedentes.

Previsión general de la política de remuneraciones

No se prevén cambios en la política de remuneraciones de la sociedad, sin perjuicio del interés en mantener una política retributiva atractiva que permita retener y captar a los mejores profesionales.

B.2 Explique el proceso de toma de decisiones para la configuración de la política de remuneraciones prevista para los ejercicios futuros, y el papel desempeñado, en su caso, por la comisión de retribuciones.

Explique el proceso de tomas de decisiones para la configuración de la política de remuneraciones

Se prevé que para los ejercicios futuros y en los trabajos preparatorios, así como en el proceso de toma de decisiones seguido para determinar la política de retribuciones, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y el Consejo de Administración tengan en cuenta las prácticas habituales en el mercado y en entidades comparables, considerando la dimensión, características y actividad de la sociedad.

B.3 Explique los incentivos creados por la sociedad en el sistema de remuneración para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad.

Explique los incentivos creados para reducir riesgos

Los elementos retributivos creados por la sociedad para reducir riesgos y vincular los objetivos del Consejero Delegado y del resto de directivos del grupo consisten en los planes de retribución a largo plazo detallados en el apartado A.4.

C RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO

C.1 Explique de forma resumida las principales características de la estructura y conceptos retributivos de la política de remuneraciones aplicada durante el ejercicio cerrado, que da lugar al detalle de las retribuciones individuales devengadas por cada uno de los consejeros que se reflejan en la sección D del presente informe, así como un resumen de las decisiones tomadas por el consejo para la aplicación de dichos conceptos.

Explique la estructura y conceptos retributivos de política de retribuciones aplicada durante el ejercicio

La política de retribuciones de los consejeros, tanto ejecutivos como no ejecutivos, aplicada durante el ejercicio 2013 se ha ceñido a la aplicación estricta de la política vigente de remuneraciones detallada en el punto A, cuyo resultado se detalla en el punto D.

D DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES DEVENGADAS POR CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

Nombre	Tipología	Periodo de devengo ejercicio 2013
SANTOS MARTINEZ-CONDE GUTIERREZ-BARQUIN	Dominical	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
JAVIER MONZON DE CACERES	Dominical	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
MIGUEL ROCA JUNYENT	Independiente	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
JULIO SACRISTAN FIDALGO	Dominical	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ	Ejecutivo	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
ANTONIO GARCIA FERRER	Ejecutivo	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
PABLO VALLBONA VADELL	Dominical	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
AGUSTIN BATUECAS TORREGO	Ejecutivo	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
JOSE ALVARO CUERVO GARCIA	Independiente	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
MANUEL DELGADO SOLIS	Dominical	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
JAVIER ECHENIQUE LANDIRIBAR	Dominical	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
SABINA FLUXA THIENEMANN	Dominical	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
JUAN DAVID GRIMA TERRE	Independiente	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
JOSE MARIA LOIZAGA VIGURI	Independiente	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
PEDRO JOSE LOPEZ JIMENEZ	Otro Externo	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
JUAN MARCH DE LA LASTRA	Dominical	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	Ejecutivo	Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013.

D.1 Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones devengadas en la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución en metálico (en miles de €)

Nombre	Sueldos	Remuneración fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribucion variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo	Indemnizaciones	Otros conceptos	Total año 2013	Total año 2012
MANUEL DELGADO SOLIS	0	0	80	0	0	17	0	0	97	97
PABLO VALLBONA VADELL	0	0	250	0	0	0	0	0	250	250
FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ	1.618	0	275	2.669	0	0	0	0	4.562	4.434
AGUSTIN BATUECAS TORREGO	0	0	80	0	0	0	0	0	80	80
ANTONIO GARCIA FERRER	706	0	250	0	777	0	0	0	1.733	1.691
JOSE MARIA LOIZAGA VIGURI	0	0	80	0	0	170	0	0	250	250
JOSE ALVARO CUERVO GARCIA	0	0	80	0	0	17	0	0	97	97
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	1.189	0	0	560	0	0	0	0	1.749	1.699
SABINA FLUXA THIENEMANN	0	0	80	0	0	0	0	0	80	80
JUAN DAVID GRIMA TERRE	0	0	80	0	0	0	0	0	80	80
PEDRO JOSE LOPEZ JIMENEZ	0	0	80	0	0	45	0	0	125	125
SANTOS MARTINEZ-CONDE GUTIERREZ-BARQUIN	0	0	80	0	0	17	0	0	97	97
JAVIER MONZON DE CACERES	0	0	80	0	0	0	0	0	80	80
MIGUEL ROCA JUNYENT	0	0	80	0	0	17	0	0	97	97
JULIO SACRISTAN FIDALGO	0	0	80	0	0	34	0	0	114	114
JUAN MARCH DE LA LASTRA	0	0	80	0	0	45	0	0	125	125
JAVIER ECHENIQUE LANDIRIBAR	0	0	80	0	0	62	0	0	142	142

ii) Sistemas de retribución basados en acciones

FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ
Plan 2010

Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013				Opciones asignadas durante el ejercicio 2013						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
27/05/2010	936.430	936.430	34,15	30/04/2015	0	0	0,00	0			
Condiciones: 0											
Acciones entregadas durante el ejercicio 2013			Opciones ejercidas en el ejercicio 2013			Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2013				
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio
0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0
Otros requisitos de ejercicio: 0											

JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ
Plan 2010

Fecha de Implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013				Opciones asignadas durante el ejercicio 2013						
	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio			
27/05/2010	351.160	351.160	34,15	30/04/2015	0	0	0,00	0			
Condiciones: 0											
Acciones entregadas durante el ejercicio 2013			Opciones ejercidas en el ejercicio 2013			Op. vencidas y no ejercidas	Opciones al final del ejercicio 2013				
Nº de Acciones	Precio	Importe	Precio ejer. (€)	Nº Opciones	Acciones afectadas	Beneficio Bruto (m€)	Nº Opciones	Nº Opciones	Acciones afectadas	Precio ejer. (€)	Plazo de ejercicio
0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0
Otros requisitos de ejercicio: 0											

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)		Importe de los fondos acumulados (miles €)	
	Ejercicio 2013	Ejercicio 2012	Ejercicio 2013	Ejercicio 2012
FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ	1.362	1.321	34.692	32.330
ANTONIO GARCIA FERRER	0	0	4.090	4.134
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	708	710	6.870	6.179

iv) Otros beneficios (en miles de €)

FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ			
Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos			
Tipo de interés de la operación		Características esenciales de la operación	Importes eventualmente devueltos
0,00		N/A	N/A
Primas de seguros de vida		Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros	
Ejercicio 2013	Ejercicio 2012	Ejercicio 2013	Ejercicio 2012
12	14	N/A	N/A

ANTONIO GARCIA FERRER			
Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos			
Tipo de interés de la operación		Características esenciales de la operación	Importes eventualmente devueltos
0,00		N/A	N/A
Primas de seguros de vida		Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros	
Ejercicio 2013	Ejercicio 2012	Ejercicio 2013	Ejercicio 2012
2	1	N/A	N/A

JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ			
Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos			

JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ			
Tipo de interés de la operación		Características esenciales de la operación	Importes eventualmente devueltos
0,00		N/A	N/A
Primas de seguros de vida		Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros	
Ejercicio 2013	Ejercicio 2012	Ejercicio 2013	Ejercicio 2012
1	1	N/A	N/A

b) Retribuciones devengadas por los consejeros de la sociedad por su pertenencia a consejos en otras sociedades del grupo:

i) Retribución en metálico (en miles de €)

Nombre	Sueldos	Remuneración fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribucion variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo	Indemnizaciones	Otros conceptos	Total año 2013	Total año 2012
FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40
ANTONIO GARCIA FERRER	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PABLO VALLBONA VADELL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	0	0	95	0	0	0	0	0	95	0
JOSE MARIA LOIZAGA VIGURI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AGUSTIN BATUECAS TORREGO	448	0	0	0	0	0	0	1	449	449
JOSE ALVARO CUERVO GARCIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MANUEL DELGADO SOLIS	0	0	42	0	0	0	0	0	42	42
SABINA FLUXA THIENEMANN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JUAN DAVID GRIMA TERRE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PEDRO JOSE LOPEZ JIMENEZ	0	0	281	0	0	0	0	0	281	184
SANTOS MARTINEZ-CONDE GUTIERREZ-BARQUIN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JAVIER MONZON DE CACERES	0	0	42	0	0	0	0	0	42	42
MIGUEL ROCA JUNYENT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JULIO SACRISTAN FIDALGO	0	0	84	0	0	0	0	0	84	84
JUAN MARCH DE LA LASTRA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JAVIER ECHENIQUE LANDIRIBAR	0	0	42	0	0	0	0	0	42	42

ii) Sistemas de retribución basados en acciones

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo

c) Resumen de las retribuciones (en miles de €):

Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

En el caso de los Sistemas de Ahorro a largo plazo, se incluirán las aportaciones o dotaciones realizadas a este tipo de sistemas:

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad				Retribución devengada en sociedades del grupo				Totales		
	Total Retribución metálico	Importe de las acciones otorgadas	Beneficio bruto de las opciones ejercitadas	Total ejercicio 2013 sociedad	Total Retribución metálico	Importe de las acciones entregadas	Beneficio bruto de las opciones ejercitadas	Total ejercicio 2013 grupo	Total ejercicio 2013	Total ejercicio 2012	Aportación al sistemas de ahorro durante el ejercicio
FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ	4.562	0	0	4.562	0	0	0	0	4.562	4.474	1.362
ANTONIO GARCIA FERRER	1.733	0	0	1.733	0	0	0	0	1.733	1.691	0
PABLO VALLBONA VADELL	250	0	0	250	0	0	0	0	250	311	0
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	1.749	0	0	1.749	95	0	0	95	1.844	1.699	708
JOSE MARIA LOIZAGA VIGURI	250	0	0	250	0	0	0	0	250	250	0
AGUSTIN BATUECAS TORREGO	80	0	0	80	449	0	0	449	529	529	0
JOSE ALVARO CUERVO GARCIA	97	0	0	97	0	0	0	0	97	97	0
MANUEL DELGADO SOLIS	97	0	0	97	42	0	0	42	139	139	0
SABINA FLUXA THIENEMANN	80	0	0	80	0	0	0	0	80	80	0
JUAN DAVID GRIMA TERRE	80	0	0	80	0	0	0	0	80	80	0
PEDRO JOSE LOPEZ JIMENEZ	125	0	0	125	281	0	0	281	406	309	0
SANTOS MARTINEZ-CONDE GUTIERREZ-BARQUIN	97	0	0	97	0	0	0	0	97	97	0
JAVIER MONZON DE CACERES	80	0	0	80	42	0	0	42	122	122	0
MIGUEL ROCA JUNYENT	97	0	0	97	0	0	0	0	97	97	0
JULIO SACRISTAN FIDALGO	114	0	0	114	84	0	0	84	198	198	0
JUAN MARCH DE LA LASTRA	125	0	0	125	0	0	0	0	125	125	0

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad				Retribución devengada en sociedades del grupo				Totales		
	Total Retribución metálico	Importe de las acciones otorgadas	Beneficio bruto de las opciones ejercitadas	Total ejercicio 2013 sociedad	Total Retribución metálico	Importe de las acciones entregadas	Beneficio bruto de las opciones ejercitadas	Total ejercicio 2013 grupo	Total ejercicio 2013	Total ejercicio 2012	Aportación al sistemas de ahorro durante el ejercicio
JAVIER ECHENIQUE LANDIRIBAR	142	0	0	142	42	0	0	42	184	184	0
TOTAL	9.758	0	0	9.758	1.035	0	0	1.035	10.793	10.482	2.070

D.2 Informe sobre la relación entre la retribución obtenida por los consejeros y los resultados u otras medidas de rendimiento de la entidad, explicando, en su caso, cómo las variaciones en el rendimiento de la sociedad han podido influir en la variación de las remuneraciones de los consejeros.

La determinación de la retribución variable anual abonada en 2013 se ha basado en la evolución de las variables operativas cuantitativas de la facturación, el beneficio bruto de explotación, el beneficio neto recurrente y la cartera.

Adicionalmente se han considerado otros elementos cualitativos, que pueden variar de un año a otro, y que permiten modular la decisión sobre el importe de la retribución variable anual.

D.3 Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de votos negativos que en su caso se hayan emitido:

	Número	% sobre el total
Votos emitidos	236.314.913	75,10%

	Número	% sobre el total
Votos negativos	23.515.449	9,95%
Votos a favor	210.800.796	89,20%
Abstenciones	1.998.668	0,85%

E OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

Si existe algún aspecto relevante en materia de remuneración de los consejeros que no se haya podido recoger en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas retributivas de la sociedad en relación con sus consejeros, detállelos brevemente.

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha 26/03/2014.

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

Sí

No