

ANEXO I de la Ley 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO
CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR

1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: MURO-LARA GIROD, JUAN		
	DIRECCION DE CONTACTO: NOMBRE VIA PUBLICA Y NUMERO / CODIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAIS	TELEFONO DE CONTACTO	
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachese lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/> País de Residencia (caso de no ser en España):		
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL ACCIONA, S.A.		CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 63.550.000 Importe Nominal: 63.550.000 Moneda: EURO
	REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN		
TIPO DE COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
	DIRECCION DE CONTACTO: NOMBRE VIA PUBLICA Y NUMERO / CODIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAIS	TELEFONO DE CONTACTO	
TIPO DE SUJETO RETRIBUIDO	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>
Indicase si el sistema retributivo pertenece a empresas de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación tiene su cargo o de sociedades de acción sobre las que:			
SI <input checked="" type="checkbox"/> → Cumplimentase tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis			
NO <input type="checkbox"/> → Cumplimentase solo la información requerida en esta hoja CSR 1			
<p>⊗ DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN. [En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fechas de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.]</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan de Incentivos a Largo Plazo, consistente en la entrega de acciones de ACCIONA, S.A. en 2006, 2007 y 2008, como parte de la Retribución Variable. • Finalidad: Fidelizar a la Alta Dirección. • Beneficiarios: Consejeros-Directores Generales, Directores Generales y Directores Generales de Área. • Fecha de entrega de las acciones: La que decida el Consejo de Administración, tras la aprobación de la Junta General de Accionistas. • Condiciones: Las acciones, no podrán ser vendidas en un plazo de tres años y están sujetas a una opción de recompra de ACCIONA, S.A., en el caso de extinción de la Relación Laboral o de Alto Cargo del Beneficiario con el Grupo, antes del transcurso de ese plazo, por causas imputables al Directivo. 			
<p>Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ⊕ y ⊗ de esta hoja CSR1 se usará el espacio adicional que se proporciona en la hoja complementaria CSR1bis.</p>			
APELLIDOS Y NOMBRE DE LA PERSONA QUE FIRMA ESTA COMUNICACIÓN:			
FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:			



ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR Ibis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad: { Don Voto: Sin Voto:

OTROS Valores cuyo ejercicio de acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad: { Opción: Warrant: Valores convertibles: Otros:

Descripción (Clase/ Tipo de Acciones o Naturaleza/ Tipo de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar):
Acciones de ACCIONA, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:
 Determinado Importe: Asignación gratuita
 Por determinar Descripción: _____

Precio de mercado o valor estimado de la fecha de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:
 Determinado Importe: _____
 Por determinar Descripción: El precio de cierre del día de concesión de las acciones, que será determinado por el Consejo de Administración.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo: { Certe: Descripción Plazo: Años 2006, 2007 y 2008 { Condicionado: Descripción Plazo: _____

Descripción eventual de garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Tipo de Valor	Cuando su número está Determinado		Marcar lo que proceda		Tipo de Valor	Cuando su número está Por Determinar			
	Número	% de Capital	Entregado	Reservado		Nº Estimado Máximo con los datos disponibles a la fecha	% de Capital	Nº Estimado Máximo con los datos disponibles a la fecha	% de Capital
Acciones	211	0,00033	X						

Nota: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del 1) al 6) de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR (bis) se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del 1) al 6) que corresponde al apartado de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación: _____

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN: _____

054947