

HECHO RELEVANTE

INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S.A (la “Compañía” o “IAG”) hace pública la siguiente información en relación a sus planes de retribución en acciones.

Plan de Diferimiento de Incentivo (*Incentive Award Deferral Plan* o “IADP”) 2013

Con arreglo a la política de remuneración de IAG, la mitad de cualquier incentivo anual otorgado se retribuye en forma de acciones de la Compañía con entrega diferida a tres años bajo el IADP. De acuerdo con esto, los siguientes consejeros ejecutivos y directivos (en tanto que personas que desempeñan responsabilidades directivas o “PDMR”), que fueron beneficiarios de este plan en 2013, han recibido, tras la liquidación de los impuestos y contribuciones a la seguridad social correspondientes, el número de acciones que se detalla en la siguiente tabla:

Nombre	Cargo	Fecha	Lugar	Número de acciones entregadas¹
Enrique Dupuy de Lôme	Consejero ejecutivo	07/03/2016	Londres	32.988
Keith Williams	PDMR	07/03/2016	Londres	53.605
Robert Boyle	PDMR	07/03/2016	Londres	32.526
Ignacio de Torres	PDMR	07/03/2016	Londres	25.862
Chris Haynes	PDMR	07/03/2016	Londres	16.186
Julia Simpson	PDMR	07/03/2016	Londres	15.579

¹ No debe satisfacerse cantidad alguna como contraprestación por la entrega de estas acciones.

Bajo el IADP, no resulta de aplicación ninguna otra condición de desempeño, ya que está basado en el desempeño ya demostrado en el ejercicio 2012.

Plan de Acciones por Desempeño (*Performance Share Plan* o “PSP”) 2013

De acuerdo con las condiciones del PSP, los derechos otorgados en marzo de 2013, fueron revisados al final del periodo de desempeño que comenzó el 1 de enero de 2013 y finalizó el 31 de diciembre de 2015. La consolidación del cincuenta por ciento de los derechos estaba sujeta a la consecución de los objetivos de Beneficio por Acción (BPA) de la Compañía y y el otro cincuenta por ciento a la evolución del TRS (*Total Shareholder Return*) respecto del índice *MSCI European Transportation*. El resultado alcanzado respecto de estos objetivos determinó una consolidación del 100 por cien de los derechos asignados.

De acuerdo con lo anterior, los consejeros ejecutivos y determinados PDMR de la Compañía que fueron beneficiarios de este plan han recibido, tras la liquidación de los impuestos y contribuciones a la seguridad social correspondientes, el número de acciones de la Compañía que se detalla en la siguiente tabla:

Nombre	Cargo	Fecha	Lugar	Número de acciones entregadas¹
Willie Walsh	Consejero ejecutivo	07/03/2016	Londres	362.863
Enrique Dupuy de Lôme	Consejero ejecutivo	07/03/2016	Londres	131.950
Keith Williams	PDMR	07/03/2016	Londres	214.419
Robert Boyle	PDMR	07/03/2016	Londres	114.797
Ignacio de Torres	PDMR	07/03/2016	Londres	110.838
Chris Haynes	PDMR	07/03/2016	Londres	60.697
Julia Simpson	PDMR	07/03/2016	Londres	66.767

¹ No debe satisfacerse cantidad alguna como contraprestación por la entrega de estas acciones.

Plan de Diferimiento de Incentivos (*Incentive Award Deferral Plan*) 2016

Con arreglo a la política de remuneración de IAG, y tal y como se detalla en el Informe Anual de Remuneraciones de 2015, la mitad del resultado del incentivo anual se abona en forma de acciones, cuya entrega se difiere tres años bajo el IADP. En consecuencia, el 7 de marzo de 2016, se han concedido, a los Consejeros Ejecutivos y PDMR que se detallan a continuación, derechos condicionados sobre acciones de la Compañía bajo el IADP 2016, de acuerdo con el siguiente desglose:

Nombre	Cargo	Número de derechos sobre acciones concedidos
Willie Walsh	Consejero Ejecutivo	125.693
Enrique Dupuy de Lôme	Consejero Ejecutivo	44.665
Stephen Kavanagh	PDMR	15.095
Keith Williams	PDMR	72.635
Luis Gallego	PDMR	56.279
Alex Cruz	PDMR	38.835
Andrew Crawley	PDMR	12.384
Robert Boyle	PDMR	39.028
Ignacio de Torres	PDMR	33.383
Chris Haynes	PDMR	21.445
Julia Simpson	PDMR	21.650
Steve Gunning	PDMR	32.580

El derecho a la entrega de acciones bajo el IADP 2016 puede perderse si el directivo abandona la Compañía en los tres años de duración del plan de diferimiento.

Plan de Acciones por Desempeño (*Performance Share Plan* o “PSP”) 2016

De acuerdo con lo indicado en el Informe Anual de Remuneraciones de 2015, los consejeros ejecutivos y PDMR que se detallan a continuación han recibido, el 7 de marzo de 2016, opciones coste cero (*nil-cost options*) bajo el PSP 2016, de acuerdo con el siguiente desglose:

Nombre	Cargo	Número de derechos sobre acciones concedidos
Willie Walsh	Consejero Ejecutivo	314.233
Enrique Dupuy de Lôme	Consejero Ejecutivo	145.647
Stephen Kavanagh	PDMR	116.542
Luis Gallego Martin	PDMR	140.698
Alex Cruz	PDMR	116.506
Andrew Crawley	PDMR	75.505
Robert Boyle	PDMR	101.811
Ignacio de Torres	PDMR	95.379
Chris Haynes	PDMR	77.634
Julia Simpson	PDMR	59.046
Steve Gunning	PDMR	81.449

Con arreglo a la política de remuneración de IAG, el resultado del PSP 2016 se calculará al final de un período de desempeño de tres años que finaliza el 31 de diciembre de 2018. Este resultado dependerá del cumplimiento de tres medidas de desempeño: la evolución del retorno total para el accionista (TSR, por sus siglas en inglés) de IAG respecto del índice *MSCI European Transportation*; el beneficio por acción (BPA); y la rentabilidad sobre el capital invertido (RoIC, por sus siglas en inglés). Cada una de estas medidas de desempeño tiene un peso de un tercio. Una vez finalizado el periodo de desempeño, existe un periodo adicional de retención de dos años, que finaliza el 31 de diciembre de 2020, para que las opciones consolidadas puedan ser ejercitadas.

Estos planes de retribución en acciones se describen con mayor detalle en los Informes Anuales de Remuneraciones de IAG de 2015, que se encuentran disponibles en la página web corporativa: www.iagshares.com.

8 de marzo de 2016

Enrique Dupuy de Lome
Director Financiero