



CONVOCATORIA DE PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DE 6 PLAZAS DE PERSONAL LABORAL EN LA COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES (CNMV). TÉCNICOS ESPECIALISTAS EN CIBERSEGURIDAD Y SUPERVISIÓN DE RIESGO TECNOLÓGICO.

08/23

La ley 6/2023, de 17 de marzo, de los Mercados de Valores y de los Servicios de Inversión, configura a la CNMV como un ente de derecho público, con personalidad jurídica propia y plena capacidad pública y privada, con autonomía orgánica y funcional, e independencia en el ejercicio de sus funciones, que tiene por objeto velar por la transparencia de los mercados de valores, la correcta formación de los precios en los mismos y la protección de los inversores, promoviendo la difusión de cuanta información sea necesaria para asegurar la consecución de esos fines.

Las plazas a cubrir en la presente convocatoria derivan del Real Decreto 625/2023, de 11 de julio, por el que se aprueba la oferta de empleo público correspondiente al ejercicio 2023. Esta convocatoria se realiza por el sistema de **acceso libre mediante concurso-oposición**.

08-23 TÉCNICOS ESPECIALISTAS EN CIBERSEGURIDAD Y SUPERVISIÓN DE RIESGO TECNOLÓGICO

Oferta Empleo	N.º plazas	Categoría	Especialidad	Salario bruto anual	Localidad
2023	2	Técnico, nivel 7	Ciberseguridad	50.950,90 Euros	Madrid
2023	4	Técnico, nivel 7	Supervisión de riesgo tecnológico	50.950,90 Euros	Madrid

La selección se regirá por las presentes bases. La presentación de solicitudes representa su plena aceptación por parte de los solicitantes, así como la declaración responsable de que todos los datos consignados son ciertos y comprobables a requerimiento de la CNMV.

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y el Acuerdo de Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la Igualdad de género en la Administración General del Estado y en sus



Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella así como en el I Plan de Igualdad de la CNMV y se regirá por las siguientes:

- Bases comunes con las características y requisitos generales aplicables.
- Bases específicas que aplican exclusivamente a esta convocatoria.

BASES COMUNES

PRIMERA. - Objeto de la convocatoria

La contratación laboral tendrá el carácter de indefinida, una vez superado el periodo de prueba.

Las bases de la convocatoria y todos los actos que se deriven de su ejecución, se publicarán en la página web de la CNMV

(www.cnmv.es/portal/quees/Ofertas/empleo.aspx) y en el Punto de Acceso General (<https://administracion.gob.es/>).

SEGUNDA. - Requisitos comunes de los aspirantes

Para ser admitidos a participar en el proceso selectivo, se deberán reunir los siguientes requisitos a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la formalización, en su caso, del contrato:

1. Nacionalidad:
 - a) Tener la nacionalidad española.
 - b) Ser nacional de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea o nacional de algún Estado, al que en virtud de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
 - c) También podrá participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de alguno de los demás Estados miembros

de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los del cónyuge, menores de veintiún años o mayores dependientes.

- d) Asimismo podrán participar quienes no estando incluidos en los párrafos anteriores tengan su residencia legal en España.
2. Edad: Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
 3. Capacidad: Poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
 4. Habilitación: No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado.

En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.

5. Titulación: Estar en posesión del título de Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o Grado, o tener cumplidas las condiciones para obtenerlo en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán estar en posesión de la correspondiente credencial de homologación o en su caso del correspondiente certificado de equivalencia, expedidos por la autoridad española competente. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho de la Unión Europea.

6. La no presentación, en tiempo y forma, de la documentación acreditativa de los anteriores requisitos supondrá la exclusión del candidato/a del proceso selectivo.

TERCERA. - Presentación de solicitudes

El plazo de presentación de solicitudes será desde el 25 de abril de 2024 hasta las 23:59 horas del 31 de mayo de 2024. No serán admitidas las solicitudes que no se reciban en el plazo y forma establecidos.

1. Destinatario

Las solicitudes de participación en estas pruebas selectivas se dirigirán a la Vicesecretaría General de la CNMV.

2. Obligatoriedad de realizar todos los trámites electrónicamente

Todos los trámites de esta convocatoria se realizarán a través de medios electrónicos, de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Primera del RD 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos.

Toda la documentación (incluidas las subsanaciones) deberá presentarse a través de alguna de las siguientes vías:

- A través de la sede electrónica de la CNMV (<https://sede.cnmv.gob.es/sedecnmv/sedeelectronica.aspx>) por medio de los sistemas de firma electrónica previstos en el Real Decreto 203/2021, siguiendo las instrucciones establecidas (<https://www.cnmv.es/DocPortal/Ofertas/Procedimiento-Firma-Envio-Sede.pdf>)
- Y también a través de los restantes registros electrónicos de cualquiera de los sujetos a los que se refiere el artículo 2.1. de la Ley 39/2015.

Si alguno de los interesados presentase su solicitud presencialmente, se le requerirá para que la subsane mediante presentación electrónica en los términos del artículo 14 del RD 203/2021 referido.

Si una incidencia técnica debidamente acreditada imposibilitara el funcionamiento ordinario de los sistemas, el órgano convocante podrá acordar la ampliación del plazo



de presentación de solicitudes o la cumplimentación y presentación sustitutoria y se publicará en la página web de la CNMV (<http://www.cnmv.es/portal/quees/Ofertas/empleo.aspx>).

En el caso de que no sea posible realizar la inscripción electrónica por los aspirantes que la realicen desde el extranjero, estos podrán presentarla en las representaciones diplomáticas o consulares españolas correspondientes.

Las notificaciones y comunicaciones se practicarán por medios electrónicos a través de correo electrónico, enviándose a la dirección de correo electrónico que el interesado haya indicado en la solicitud de inscripción.

La CNMV ofrecerá asistencia a aquellos interesados que así lo requieran en el uso de medios electrónicos para facilitar su participación en la convocatoria. Para cualquier duda o incidencia técnica relacionada con la solicitud y/o firma electrónica pueden ponerse en contacto con la sede electrónica de la CNMV, con Atención al Usuario de la Sede Electrónica, en el teléfono 902 180 772, o a través del correo electrónico sedecnmv@cnmv.es (*exclusivamente para asesorar al usuario de sede electrónica y del registro electrónico en cuestiones informáticas, no para enviar documentos*).

3. Documentación a presentar

Los aspirantes deberán remitir, ajustándose a los modelos normalizados de la CNMV y al plazo límite establecido, la siguiente documentación:

- 3.1. Solicitud de admisión firmada por el aspirante, según modelo normalizado disponible en el apartado web que la CNMV habilite para esta convocatoria.
- 3.2. Currículum vitae en formato Europass (<http://europass.cedefop.europa.eu>) con precisión en detalle y fechas de las actividades desarrolladas por el aspirante, así como los periodos exactos en los que se han llevado a cabo cada una de las mismas.
- 3.3. Para aquellos aspirantes que no posean la nacionalidad española, copia de NIE/ pasaporte/tarjeta de residente comunitario / visado en vigor.
- 3.4. Informe de vida laboral actualizado a la fecha de presentación de solicitudes emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social, y/o certificado de servicios prestados en el caso del sector público.
- 3.5. Los aspirantes con discapacidad igual o superior al 33% que indiquen en la solicitud de admisión la adaptación de tiempos y medios, deberán adjuntar

un Dictamen Técnico Facultativo emitido por el Órgano Técnico de Valoración que dictaminó el grado de discapacidad, entendiéndose que no precisan adaptación alguna si no lo solicitan expresamente.

La adaptación se realizará en los términos previstos en la Orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad.

- 3.6. A fin de obtener puntuación por experiencia profesional en la fase de concurso, deberá aportarse la siguiente documentación que de forma inequívoca permita al órgano de selección advertir que las funciones a valorar en la convocatoria coinciden con la experiencia del aspirante:

Tipo de experiencia	Tipo de documentación adicional a la vida laboral a presentar
Derivada de la realización de un trabajo por cuenta ajena	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Copia del contrato laboral o certificado de funciones desempeñadas.
Derivada de un trabajo por cuenta propia	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Copia del contrato o contratos de servicios que hubieran dado lugar a la experiencia alegada.
Derivada de servicios prestados en la Administración	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Certificado de servicios previos emitido por la Administración.

4. Los documentos presentados en idioma distinto al castellano deberán entregarse acompañados de su traducción al castellano, comprobándose su veracidad en el momento de la adjudicación definitiva de la plaza, si se diera el caso.
5. En aquellos casos en los que se consigne en la solicitud que se actuará por medio de representante, se deberá aportar cumplimentada la autorización de representación en el apartado 9 de la solicitud de admisión.
6. El órgano convocante podrá solicitar en cualquier momento del proceso de selección la acreditación de los datos que hayan sido expuestos en el currículum vitae.
7. **Protección de datos:** Los datos personales recogidos en la solicitud de admisión serán tratados con la única finalidad de la gestión de las pruebas selectivas y las comunicaciones necesarias para ello. No serán cedidos o tratados por terceras personas más que en los supuestos previstos en la Ley o en caso de que sea

necesaria la intervención de terceros profesionales a efectos de la evaluación de las pruebas, lo que se realizará dando cumplimiento a la normativa de protección de datos. A través de la web de la CNMV se difundirán los resultados de las pruebas en los que, sin hacer constar otra identificación del empleado que el número de solicitud, se informará de la puntuación obtenida en cada una de las pruebas, y, cuando proceda, su situación de discapacidad acreditada. La CNMV tomará medidas para que esa información no sea indexada por los buscadores de internet.

Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que se han recabado y para determinar las posibles responsabilidades que se pudieran derivar de dicha finalidad y del tratamiento de los datos. Será de aplicación lo dispuesto en la normativa de archivos y patrimonio documental español.

La base legal para el tratamiento de estos datos es el cumplimiento de obligaciones legales (la Ley de los Mercado de Valores y de los Servicios de Inversión, el Estatuto de los Trabajadores, las Leyes 39/2015, de 1 de octubre, y 40/2015, de 1 de octubre, y el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público). La CNMV es responsable del tratamiento de esos datos y publica su política de protección de datos en (<https://cnmv.es/portal/Utilidades/Proteccion-Datos.aspx>).

Los derechos de protección de datos de los solicitantes se podrán ejercer dirigiéndose al responsable del tratamiento por vía electrónica, a través de la sede electrónica de la CNMV o presencialmente a través de la red de oficinas de asistencia en materia de registros. Los interesados pueden ejercer sus derechos también ante la Agencia Española de Protección de Datos <https://www.aepd.es/es>.

CUARTA. - Desarrollo del proceso de selección y formalización del contrato

1. En relación con el cómputo de plazos de la presente convocatoria, se declara inhábil el mes de agosto.
2. Las pruebas y entrevistas podrán realizarse de manera presencial o telemática, a criterio del tribunal. En aquellas que se realicen telemáticamente, las personas

aspirantes deberán disponer de uno o varios de los siguientes medios técnicos: ordenador, tableta o teléfono inteligente, todos ellos provistos de cámara web y micrófono, auriculares y conexión a Internet estable. Corresponde al aspirante asegurar los medios materiales y configuración para el normal desarrollo de la prueba por medios telemáticos ya que los fallos técnicos por causa del aspirante no supondrán derecho a repetir ninguna prueba. Las personas aspirantes no podrán grabar en ningún soporte las pruebas o entrevistas realizadas presencial o telemáticamente.

3. El órgano de selección podrá requerir, en cualquier momento del proceso selectivo, la acreditación de la identidad de los aspirantes y, si tuviera conocimiento de que alguno de los candidatos no cumple cualquiera de los requisitos exigidos en la convocatoria, previa audiencia a la persona interesada deberá proceder a su exclusión.

Sin perjuicio de que a la finalización del proceso selectivo se requiera a quienes hayan superado el mismo la acreditación documental del cumplimiento de los requisitos de participación, en cualquier momento del proceso selectivo el órgano convocante podrá requerir a los aspirantes que acrediten el cumplimiento de los requisitos exigidos, y de no acreditar los mismos, acordar su exclusión.

4. Tras presentar la solicitud se asignará un número de referencia que se enviará por correo electrónico a la dirección facilitada en la solicitud. Este número de referencia anonimizado será el que identificará a cada candidatura a lo largo de todo el proceso.
5. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, en el plazo máximo de un mes, a partir de la fecha de terminación del plazo, el órgano convocante dictará resolución que aprobará la lista provisional de admitidos y excluidos y recogerá la fecha, el lugar y la hora de realización de la primera parte de la fase de oposición.
6. Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la Resolución, para subsanar, en su caso, el defecto que haya motivado la exclusión provisional.

7. En el plazo máximo de un mes, contado a partir de la fecha de terminación del plazo para subsanar, se hará pública la lista definitiva de admitidos al proceso de selección.
8. Serán excluidos quienes no reúnan los requisitos generales y específicos de la convocatoria, las personas cuyas solicitudes no contengan todos los datos requeridos o hubieran sido cumplimentadas de forma errónea y no hubieran sido subsanados los defectos que motivaron la exclusión.
9. Finalizada la fase de evaluación y selección, el órgano de selección aprobará la relación de los candidatos que han superado el proceso selectivo, que estará ordenada de mayor a menor puntuación, junto con la relación de candidatos adjudicatarios de plaza cuyo número no podrá ser superior al número de plazas incluidas en la convocatoria, y la elevará al órgano convocante para su resolución y publicación.
10. Embarazo de riesgo o parto:
Las aspirantes que, a causa de embarazo de riesgo o parto, no puedan concurrir a alguna prueba o entrevista podrán solicitar su realización por vía telemática (si las circunstancias de dicha prueba lo permiten) o su aplazamiento, mediante el envío de un correo electrónico a rrhhseleccion@cnmv.es dentro de los tres días naturales posteriores al de la publicación de la convocatoria a la prueba o entrevista.

El tribunal habilitará el sistema de adaptación que considere más apropiado a las circunstancias concurrentes. En caso de que la causa de no concurrencia se produzca con posterioridad a este plazo, se deberá informar de ello a la mayor brevedad posible.

A dicho correo deberán adjuntar un informe facultativo acreditativo de esta situación específica y excepcional y de la imposibilidad de realizar la prueba o entrevista en dicho momento o presencialmente.

La falta de presentación de este informe determinará la desestimación de la adaptación o el aplazamiento solicitados.

La posibilidad de realizar telemáticamente alguna prueba o entrevista quedará condicionada a la disponibilidad de medios técnicos por parte del tribunal. La prueba o entrevista que, en su caso, se aplaze tendrá lugar tan pronto como deje de concurrir la causa que generó el aplazamiento y, en todo caso, antes de la aprobación por parte del tribunal de la relación ordenada con el total de personas aprobadas en el proceso por perfiles. Por otro lado, las aspirantes que requieran de ajustes razonables de tiempos en las pruebas por coincidir estas con el período de lactancia natural deberán solicitarlo mediante el envío de un correo electrónico a rrhseleccion@cnmv.es dentro de los tres días naturales posteriores al de la publicación de la convocatoria a la prueba o entrevista.

11. En el supuesto de que los aspirantes hayan superado el proceso selectivo y se encuentren en situación de incapacidad temporal derivada de riesgo durante el embarazo o permiso por nacimiento y cuidado del menor, podrán firmar el contrato con la CNMV y continuar en la situación que vinieran disfrutando previos los cambios administrativos que en su caso correspondan.
12. A igualdad de puntuación total tendrá prioridad el aspirante que haya obtenido la mejor puntuación en el ejercicio oral de la fase de oposición. En caso de igualdad de puntuación en el ejercicio oral, tendrá prioridad el aspirante que haya obtenido mejor puntuación en el ejercicio escrito. A igualdad de puntuación en el ejercicio escrito, tendrá prioridad el aspirante que haya obtenido mejor puntuación en el cuestionario tipo test. En caso de igualdad de puntuación en el cuestionario tipo test, tendrá prioridad el aspirante con mejor puntuación en el ejercicio de lengua inglesa.
13. Los candidatos que resulten adjudicatarios deberán presentar, en un plazo máximo de veinte días hábiles desde que se haga pública la resolución de candidatos adjudicatarios la documentación que acredite el cumplimiento de requisitos de la convocatoria.

En concreto, se presentará la siguiente documentación por medios telemáticos:

- i. Copia auténtica que acredite estar en posesión del título académico que se requiere para la obtención de la plaza.

Se admitirá también copia auténtica de haber finalizado los estudios y satisfecho las tasas para la expedición del título.

Igualmente podrá acreditarse la titulación mediante el certificado de correspondencia entre títulos universitarios oficiales (MECES).

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá presentarse la documentación que acredite su homologación o en su caso, el correspondiente certificado de equivalencia.

- ii. Copia auténtica del título o certificado oficial, de estar en posesión del nivel de inglés exigido o superior de acuerdo con el Marco Europeo Común, según lo previsto en el apartado Especialidades prueba lengua inglesa – fase oposición, incluido en el anexo correspondiente de cada convocatoria.
 - iii. Declaración, conforme al “anexo declaración responsable”, en la que se manifieste que en el momento de inicio de prestación de servicios con la CNMV no se encuentra desempeñando ninguna otra actividad pública o privada que pudiera requerir autorización o reconocimiento previo de compatibilidad, así como de no percibir pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio.
 - iv. En caso de adjudicatarios nacionales de estados fuera de la Unión Europea, deberán aportar la documentación legalmente necesaria para la formalización del contrato.
14. En el caso de que el candidato seleccionado no presente en el plazo establecido la documentación anterior, sea cual sea el motivo, no cumpla los requisitos exigidos o renuncie, no podrá ser contratado y quedarán anuladas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubiera incurrido por falsedad en la solicitud inicial. En estos casos, además de en caso de que un adjudicatario no supere el periodo de prueba, el órgano convocante podrá adjudicar la plaza al candidato siguiente de acuerdo con el orden de prelación definido en la Resolución de la Presidencia de la CNMV por la que se publica la relación de aspirantes que han superado el proceso selectivo.
15. El candidato seleccionado queda sujeto, como requisito para formalizar el contrato y durante su relación laboral con la CNMV, a las normas generales de incompatibilidades de los empleados públicos, en particular a la ley 53/84 de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas, así como a las normas específicas que se recogen en el Reglamento de Régimen Interior de la CNMV y del Código General de Conducta de los miembros de la Comisión o aquellas que resulten de aplicación.

16. El proceso de selección finalizará con la incorporación del candidato seleccionado, que tendrá efectos en la fecha que se le indique tras el acto de firma electrónica del contrato de trabajo. Para ello el adjudicatario deberá acudir personalmente en la fecha, hora y centro de trabajo que sea requerido por la CNMV de acuerdo con las necesidades organizativas existentes. En caso de que el candidato no comparezca al acto presencial de firma electrónica de su contrato, se considerará que renuncia al proceso de selección sin conservar ningún derecho derivado de la superación del proceso.
17. Periodo de prueba: el personal de nuevo ingreso de las plazas convocadas tendrá nombramiento provisional hasta la superación, en su caso, del periodo de prueba de seis meses. Durante este período, se evaluará si la aptitud y/o el correcto desempeño del puesto de trabajo motivan el nombramiento definitivo. Durante este periodo provisional se podrá poner fin a la relación laboral sin que ninguna de las partes tenga derecho a indemnización alguna. Finalizado el período de prueba los seleccionados adquirirán la condición de personal laboral fijo.

Las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, y/o la lactancia, permiso de nacimiento, adopción o acogimiento, interrumpen el cómputo del período de prueba.

18. La falsedad cometida por una persona aspirante en cualquiera de los datos o de los documentos aportados a la CNMV constituye motivo suficiente para acordar, previo trámite de audiencia, su separación del proceso en cualquier momento en el que se encuentre, y causa justificada para la pérdida de cualquier derecho derivado de esta convocatoria. De detectarse con posterioridad a la firma del contrato y el nombramiento de la persona aspirante, ocasionaría la extinción de su relación laboral, al considerarse la concurrencia de un vicio del consentimiento por parte de la CNMV.

QUINTA. - Órganos de selección

1. La composición de los órganos de selección, de conformidad con lo establecido en el artículo 6o del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, tenderá a la paridad entre mujeres y hombres. En todo caso, deberá respetar el principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres, salvo por

razones fundadas y objetivas, debidamente motivadas, previsto en el artículo 53 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.

El órgano de selección, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos, y queda integrado por los miembros que se especifican en cada anexo, sobre los que se publicará un breve currículum en la web de la CNMV.

2. La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.
3. Corresponderá al tribunal la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de los ejercicios, y adoptará al respecto las decisiones que estime pertinentes.
4. El procedimiento de actuación del órgano de selección se ajustará en todo momento a lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en especial a las reglas contenidas para los órganos colegiados en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en la Ley 19/2013, de 9 de noviembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, y en las demás disposiciones vigentes. Sus competencias serán las necesarias para su adecuado funcionamiento, incluyendo la calificación de los ejercicios.
5. El órgano de selección tiene capacidad para la interpretación de las normas que rigen la presente convocatoria y resolverá todas las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de las pruebas selectivas, así como lo que deba actuarse en los casos no previstos.
6. En las actas de sus reuniones y de los ejercicios celebrados deberá dejar constancia de todo acuerdo que afecte a la determinación de las calificaciones otorgadas a cada ejercicio y actuará de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 625/2023, de 11 de julio, por el que se aprueba la oferta de empleo público correspondiente al ejercicio 2023.

7. El órgano de selección podrá contar con la asistencia técnica externa de empresas o asesores especializados para la realización de las diferentes fases del proceso selectivo.
8. El órgano de selección dará cumplimiento a las condiciones para la abstención y recusación establecidas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015.
9. El órgano de selección hará públicas, en el plazo máximo de dos días, a contar desde la finalización de la prueba específica, las plantillas correctoras de aquellos procesos selectivos que incluyan la realización de pruebas con respuestas alternativas.
10. El órgano de selección aplicará en su actuación principios de austeridad y agilidad a la hora de ordenar el desarrollo de los procesos selectivos.
11. Contra las resoluciones del órgano de selección recaídas a lo largo del proceso se podrán presentar el correspondiente recurso ante la autoridad convocante, de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 01 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y demás normativa aplicable.
12. Se habilita al tribunal calificador para la adopción de cuantas medidas sean precisas para el normal y ágil desarrollo de las pruebas o de alguna de sus fases. Para ello, el tribunal calificador podrá acordar la forma, el procedimiento a seguir y el orden de actuación de las personas aspirantes, en aras a garantizar el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad y no discriminación, así como de celeridad, agilidad y eficiencia a la hora de ordenar el desarrollo de los procesos selectivos. Las convocatorias contendrán una habilitación para que los tribunales calificadores adopten las medidas, instrucciones o resoluciones necesarias para descentralizar al máximo posible la realización de las pruebas selectivas y la lectura de los ejercicios.



SEXTA.- Sistema de selección

1. El sistema de selección de los aspirantes será el de concurso-oposición, constando de las siguientes fases:

2. Fase de oposición

La fase oposición tendrá cuatro pruebas:

- 1) Primera prueba: ejercicio escrito – cuestionario.
- 2) Segunda prueba: ejercicio de lengua inglesa, con las especialidades de nivel mínimo y exoneración que se especifican para cada convocatoria.
- 3) Tercera prueba: ejercicio escrito – resolución de ejercicios.
- 4) Cuarta prueba: ejercicio oral.

2.1.- Primera prueba: ejercicio escrito – Cuestionario tipo test.

Este ejercicio consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas, cuyo formato será de tipo test, y versará sobre las materias incluidas en el Anexo A contenido en el punto 11 de las bases específicas.

El tiempo para la realización de este ejercicio será de una hora y media.

Las preguntas no contestadas o contestadas erróneamente no penalizan.

Esta prueba se valorará de 0 a 10 puntos, siendo eliminados para la realización de la segunda parte de la oposición, los aspirantes que no obtengan un mínimo de 6 puntos.

Los aspirantes que obtengan una calificación superior a 7 puntos, se les conservará dicha calificación para convocatorias siguientes, durante un periodo máximo de 2 años desde la fecha de su realización, siempre y cuando los ejercicios sean análogos en el contenido del temario, en la naturaleza de los mismos y en la forma de calificación, salvo actualización normativa. No obstante, si en la convocatoria inmediata siguiente optasen por realizar el ejercicio, quedará sin efecto el resultado obtenido en la presente convocatoria.

El órgano de selección, con anterioridad a la realización de esta primera prueba, hará pública en la página web de la CNMV los criterios de corrección, valoración y superación de la misma que no estén expresamente establecidos en las bases de esta convocatoria.

El órgano de selección hará pública en el Registro General de la CNMV y en su página web, (<http://www.cnmv.es/portal/quees/Ofertas/empleo.aspx>) la lista de las puntuaciones obtenidas por los candidatos que han superado esta primera prueba, siendo convocados para la realización de la segunda prueba, con indicación del lugar, fecha y hora de su realización.

La convocatoria se publicará al menos con 72 horas de antelación a su inicio.

2.2.- Segunda prueba: lengua inglesa.

Consistirá en un test tipo TOEIC (*Test of English for International Communication*).

El órgano de selección hará pública en el Registro General de la CNMV y en su página web (<http://www.cnmv.es/portal/quees/Ofertas/empleo.aspx>), la relación de candidatos que han superado esta prueba junto con la puntuación obtenida.

La convocatoria a la tercera prueba se realizará al menos con 72 horas de antelación a su inicio.

2.3.- Tercera prueba: ejercicio escrito.

En este ejercicio se requerirá el desarrollo de un tema y/o la contestación detallada a un conjunto de cuestiones teóricas y prácticas, y, en su caso, la resolución de casos prácticos, todo ello en relación con las materias que figuran en el Anexo B contenido en el punto 11 de las bases específicas.

En la corrección de este ejercicio se valorará la acreditación del conocimiento teórico y práctico de los temas propuestos, la capacidad de desarrollo y razonamiento ordenado de los temas, y el conocimiento y dominio de las técnicas adecuadas a la resolución de los problemas o ejercicios propuestos.

El tiempo máximo para la realización de esta prueba será de 4 horas.

Esta parte se valorará de 0 a 50 puntos, siendo eliminados los candidatos que no obtengan un mínimo de 25 puntos.

El órgano de selección, con anterioridad a la realización de esta prueba, podrá hacer pública en la página web de la CNMV los criterios de corrección, valoración y superación de la misma que no estén expresamente establecidos en las bases de esta convocatoria.

El órgano de selección hará pública en el Registro General de la CNMV, y en su página web, (<http://www.cnmv.es/portal/quees/Ofertas/empleo.aspx>), la lista de candidatos que han superado esta tercera parte, con indicación de las puntuaciones obtenidas por cada uno de ellos, siendo convocados para la realización de la cuarta prueba, con indicación del lugar, fecha y hora de su realización. La convocatoria a esta cuarta se publicará al menos con 72 horas de antelación a su inicio.

2.4.- Cuarta prueba: ejercicio oral

Consistirá en la lectura y defensa en sesión pública ante el tribunal del tema desarrollado o parte del mismo, el caso práctico o las cuestiones que el tribunal señale de entre los desarrollados en el ejercicio anterior.

A continuación de la lectura realizada por el aspirante, el órgano de selección procederá a dialogar con él sobre aspectos del tema desarrollado, de las cuestiones que se señalen o del caso práctico resuelto, así como sobre cualquier otro aspecto teórico-práctico que permita evaluar fundamentalmente su preparación, experiencia profesional e idoneidad para el desempeño de la plaza convocada descrita en el número 1 de la Base Primera. También se valorará la adecuación del candidato al puesto de trabajo, iniciativa, capacidad de organización, expresión oral y comunicación y el interés para integrarse en la organización. El órgano de selección podrá requerir del candidato la exposición y desarrollo en lengua inglesa de algunas de las cuestiones planteadas.

Esta prueba se valorará de 0 a 35 puntos siendo necesario obtener al menos 18 puntos para superarla.

Para la lectura ante el tribunal de la oposición, sin perjuicio de lo previsto en la Base Quinta (apartado 12), el orden de actuación de los aspirantes, para cada uno de los turnos, se iniciará alfabéticamente por el primero de la letra «W». En el supuesto de que no exista ningún aspirante cuyo primer apellido comience por la letra «W», el orden de actuación se iniciará por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra «X», y así sucesivamente, según lo establecido en la Resolución de 27 de julio de 2023, de la Secretaría de Estado de Función Pública.

El órgano de selección hará pública en el Registro General de la CNMV, y en su página web, (<http://www.cnmv.es/portal/quees/Ofertas/empleo.aspx>), la lista de candidatos que han superado la cuarta prueba, con indicación de las puntuaciones obtenidas por cada uno de ellos.

3. Fase de concurso, que se valorará de forma específica según cada convocatoria.

El órgano de selección hará pública en su página web (<http://www.cnmv.es/portal/quees/Ofertas/empleo.aspx>), la relación de candidatos con las puntuaciones obtenidas en la fase de concurso.

Entre la terminación de una fase y el comienzo de la siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de setenta y dos horas.

- 4.- La calificación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en las cuatro partes de la fase de oposición y en la fase de concurso.
- 5.- La presente convocatoria deberá ejecutarse en el plazo máximo de dos años desde su publicación, y la fase de oposición en un año, salvo causa justificada. La celebración de la primera prueba de la fase de oposición del proceso selectivo descrito en esta Base Sexta se llevará a cabo en el plazo máximo de tres meses contados a partir de la publicación de la convocatoria.

Desde la total conclusión de un ejercicio o prueba hasta el comienzo del siguiente, el plazo máximo a transcurrir será de cuarenta y cinco días naturales.

Todo ello sin perjuicio de que pueda publicarse resolución que de forma motivada acuerde la ampliación de dichos plazos.

El órgano de selección publicará un cronograma orientativo con las fechas de realización de los ejercicios.

SEPTIMA. - Bolsa de trabajo

1. Creación de bolsa de trabajo

De acuerdo con lo previsto en el art. 3.20 del Real Decreto 625/2023, de 11 de julio, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2023, a efectos de la selección de personal para el desempeño de puestos de carácter temporal, con categoría de técnico, se formará una bolsa de trabajo, con los aspirantes que hayan superado al menos tres de las pruebas de la oposición.

2. Orden de llamamientos

- El orden de la bolsa se establecerá teniendo en cuenta, en primer lugar, el número de pruebas superadas. A igual número de pruebas superadas, se valorará la puntuación total obtenida en las mismas. A igualdad de puntos tendrá prioridad el aspirante que haya obtenido la mejor puntuación en el ejercicio oral.
- La bolsa de trabajo tendrá carácter rotatorio, lo que significa que, una vez que haya sido contratado el último de los candidatos seleccionados en la bolsa, se comenzará de nuevo la lista si la vigencia de ésta lo permite.
- Las personas que, en el momento del llamamiento, se encuentren en situación de maternidad o de embarazo de riesgo, serán llamadas en las mismas condiciones que el resto de los candidatos de la relación, haciéndose igualmente efectiva su contratación.

3. Periodo de validez

La relación de aspirantes incluidos en la bolsa de trabajo será pública y tendrá una validez de 24 meses desde su publicación, salvo que finalice con anterioridad una

nueva convocatoria con idéntico objeto.

4. Ofertas de trabajo

- La CNMV procederá a ofertar las contrataciones por riguroso orden de los integrantes de la relación de candidatos, comunicando de forma fehaciente a cada uno de los candidatos el puesto vacante para que procedan a su aceptación. Recibida esta comunicación, los candidatos deberán aportar, en el plazo que se establezca, los documentos que acrediten la posesión de todos los requisitos establecidos en la convocatoria.
- En el caso de que no se localizase al candidato, o habiendo sido comunicada la oferta de forma adecuada no se presentase en el día y lugar indicados o no presentase la documentación requerida, se ofertará al candidato que ocupe el siguiente puesto en la relación, y así sucesivamente, hasta la realización del nombramiento.
- Salvo que los candidatos expresen su renuncia definitiva o sean excluidos por rechazar una oferta de contratación sin causa debidamente justificada de acuerdo con lo previsto en el apartado siguiente, volverán a ser llamados nuevamente cuando corresponda y conforme al sistema rotatorio de la relación de candidatos.
- No será llamado el candidato siguiente de la relación si el anterior no hubiese completado un tiempo mínimo de trabajo de seis meses como personal laboral interino.
- En el caso de que la bolsa quedara sin candidatos, se ofertará la contratación a los candidatos incluidos en otra bolsa de trabajo en vigor correspondiente a otra convocatoria análoga a criterio de la CNMV.

5. Causas de exclusión de la bolsa de trabajo

- a) Incumplir alguno de los requisitos exigidos en la convocatoria.
- b) Rechazar o no responder a una oferta de contratación sin causa justificada de fuerza mayor.
- c) No presentarse en la fecha de firma de contrato y/o incorporación señalada en la oferta, una vez aceptada la misma de forma expresa.

Mantendrán su número de orden en la lista y podrán acceder a la siguiente contratación que se genere:



- a) Quienes se encuentren en situación de enfermedad, siempre que acrediten dicha situación mediante la documentación médica oficial correspondiente o concurra alguna causa de fuerza mayor debidamente justificada y libremente apreciada por el órgano de contratante.
- b) Quienes en el momento del llamamiento justifiquen estar prestando servicios en el sector público o privado.

OCTAVA. - NORMA FINAL

Contra la presente convocatoria, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante la autoridad convocante en el plazo de un mes desde su publicación, de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o bien demanda ante los Juzgados de lo Social, en el plazo de dos meses desde su publicación, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, significándose que, en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer demanda ante la jurisdicción social hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo.

En Madrid, a la fecha de la firma electrónica

EL PRESIDENTE

Rodrigo Buenaventura Canino

Firmado electrónicamente Datos de la firma en el documento electrónico



BASES ESPECÍFICAS TÉCNICAS EN CIBERSEGURIDAD Y SUPERVISIÓN DE RIESGO TECNOLÓGICO

1. Justificación

La CNMV está inmersa en un proceso de transformación y adaptación a las nuevas regulaciones financieras. En concreto, está ampliando su plantilla de modo significativo para abordar los importantes cambios en marcha en la regulación de las finanzas digitales (como la tecnología DLT y los criptoactivos) y los retos de la resiliencia operativa de las entidades que supervisa en materia de ciber-riesgos. Asimismo, el ámbito de las finanzas sostenibles requiere nuevos recursos para la revisión de los estados de información no financiera de los emisores. Adicionalmente, se quiere reforzar las capacidades en materia de ciberseguridad interna, adecuándose al Real Decreto 311/2022 del 3 de mayo, por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad, así como, otras normativas en el ámbito nacional e internacional con el objetivo de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información que se gestiona en el seno del organismo.

2. Objeto de la convocatoria

Se convoca proceso selectivo para cubrir las plazas por el sistema general de acceso libre, en la CNMV. Las plazas convocadas se desglosan por grupo profesional y especialidad de acceso e integran estas bases su correspondiente programa, que constará de una parte común (Anexo A) y otra por especialidad (Anexo B).

Los aspirantes deberán seleccionar en su solicitud una o varias especialidades de acceso, que no serán excluyentes. La adscripción a las especialidades no supondrá ningún tipo de limitación en lo concerniente a la posible movilidad funcional. Las pruebas de especialidades en la fase de oposición se realizarán en días no coincidentes para facilitar la concurrencia de los aspirantes que opten al acceso por varias especialidades.

Las plazas convocadas para una especialidad que queden desiertas podrán incrementar las plazas ofrecidas en otras especialidades.



3. Dependencia orgánica

Las plazas de Ciberseguridad estarán adscritas al Departamento de Sistemas de Información. Las plazas de Supervisión de riesgo tecnológico estarán adscritas a las Direcciones Generales y Departamentos que corresponda en las oficina que la CNMV tiene en Madrid.

4. Requisito específico de acceso

Además de los requisitos generales especificados en las Bases comunes (Base Segunda) se exigirá estar en posesión a fecha de publicación de la convocatoria, de alguna de las siguientes acreditaciones:

Acreditaciones requeridas
Lead Auditor ISO/IEC 27001
ISACA-Certified Information Systems Auditor (CISA)
ISACA-Certified in Risk and Information Systems Control (CRISC)
ISACA-Certified Information Security Manager (CISM)
ISC2-Certified Information Systems Security Professional (CISSP)
EC-Council-Certified Ethical Hacker (CEH)
CompTIA-Security+
CompTIA-A+
CompTIA-Network+
CompTIA-Cloud+
EC-Council-Computer Hacking Forensic Investigator (CHFI)
GIAC-Information Security Fundamentals (GISF)
GIAC-Security Essentials (GSEC)
GIAC-Cloud Security Automation (GCSA)
ISACA-Cybersecurity Fundamentals Certificate
ISACA-COBIT 5 Foundation
ISACA-COBIT 5 Assessor
ISACA-COBIT 5 Implementation
ISACA-Implementing the NIST Cybersecurity Framework Using COBIT 5
ISACA-COBIT 2019 Design and Implementation
ISACA-IT Risk Fundamentals
ISACA-IT Audit Fundamentals
ISACA-Cybersecurity Fundamentals
ISC2-Certified Cloud Security Professional (CCSP)
ISC2-Systems Security Certified Practitioner (SSCP)
ISC2 CCSP Certified Cloud Security Professional
ISC2 CGRC - Certified in Governance, Risk and Compliance
ISC2 CISSP - Certified Information Systems Security Professional
ISC2 CSSLP - Certified Secure Software Lifecycle Professional

ISC2 CCFP Certified Cyber Forensics Professional
CSA-Certificate of Cloud Security Knowledge (CCSK)

5. Documentación a presentar

Además de la documentación requerida en las Bases Comunes (Base Tercera, apartado 3), los aspirantes deberán remitir la siguiente documentación adicional:

A fin de acreditar el requisito de acceso previsto en el punto 4 de estas bases específicas, así como obtener la puntuación por formación en la fase de concurso, deberán aportarse los certificados de alguna de las acreditaciones indicadas en el apartado 4 de estas bases específicas.

6. Composición del órgano de selección

a: Tribunal titular: Presidencia: Francisco José del Olmo Fons
Secretaría: David Martín Cuesta
Vocal: Juan Carlos González Pintor

b: Tribunal suplente: Presidencia: Miguel Tomás Ruiz Ibáñez
Secretaría: Laura Ramírez Ramírez
Vocal: Ana Fernández Arimany

c. Materias específicas

- Ciberseguridad: M^a Pilar Mellado Fernández - Palma
- Supervisión de riesgo tecnológico: Elisa Arias Palomero

7. Méritos a valorar en la fase de concurso

Se valorará, a juicio del órgano de selección, hasta la fecha de publicación de esta convocatoria, la experiencia profesional en los últimos 6 años en cada una de las especialidades seleccionadas por el aspirante en los siguientes términos:

Experiencia profesional valorable	Puntuación por cada mes de experiencia profesional	Puntuación máxima
<p>Funciones relacionadas con algunas de las áreas de seguridad de la información:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de riesgos tecnológicos. - Gestión de proveedores de servicios tecnológicos. - Gestión de incidentes de ciberseguridad. - Desarrollo de políticas y normativas en materia de seguridad de la información. - Gestión de herramientas de ciberseguridad. - Respuesta a incidentes de seguridad. - Desarrollo de requisitos de seguridad para nuevos desarrollos. - Conocimiento de metodologías de desarrollo seguro. - Desarrollo y evaluación de arquitecturas de seguridad. - Seguridad de red y comunicaciones. - Gestión de identidades. - Planificación, ejecución y valoración de auditorías de ciberseguridad. - Evaluación de arquitecturas de seguridad y resilientes. 	0,083 puntos	6 puntos

No se valorarán aquellas experiencias o funciones no afines al puesto seleccionado. Aquellas experiencias en las que no se detallen las funciones realizadas, puestos, fechas de inicio y fin, o cualquier otra información necesaria para su evaluación no podrán ser valoradas.

No se valorará experiencia de periodos inferiores a un mes completo. Cada fracción de año se puntuará de forma proporcional y se sumará al rango de anualidades completas que corresponda.

Se valorará, hasta la fecha de publicación de esta convocatoria, si el candidato acredita alguna de las certificaciones siguientes, adicionales a la aportada como requisito obligatorio de acceso:

Acreditaciones valorables	Puntuación por cada certificado	Puntuación máxima
<p>Lead Auditor ISO/IEC 27001 ISACA-Certified Information Systems Auditor (CISA) ISACA-Certified in Risk and Information Systems Control (CRISC) ISACA-Certified Information Security Manager (CISM) ISC2-Certified Information Systems Security Professional (CISSP) EC-Council-Certified Ethical Hacker (CEH)</p>	2 puntos	4 puntos

CompTIA-Security+ CompTIA-A+ CompTIA-Network+ CompTIA-Cloud+ EC-Council-Computer Hacking Forensic Investigator (CHFI) GIAC-Information Security Fundamentals (GISF) GIAC-Security Essentials (GSEC) GIAC-Cloud Security Automation (GCSA) ISACA-Cybersecurity Fundamentals Certificate ISACA-COBIT 5 Foundation ISACA-COBIT 5 Assessor ISACA-COBIT 5 Implementation ISACA-Implementing the NIST Cybersecurity Framework Using COBIT 5 ISACA-COBIT 2019 Design and Implementation ISACA-IT Risk Fundamentals ISACA-IT Audit Fundamentals ISACA-Cybersecurity Fundamentals ISC2-Certified Cloud Security Professional (CCSP) ISC2-Systems Security Certified Practitioner (SSCP) ISC2 CCSP Certified Cloud Security Professional ISC2 CGRC - Certified in Governance, Risk and Compliance ISC2 CISSP - Certified Information Systems Security Professional ISC2 CSSLP - Certified Secure Software Lifecycle Professional ISC2 CCFP Certified Cyber Forensics Professional CSA-Certificate of Cloud Security Knowledge (CCSK)	1 punto	
--	---------	--

En el caso de presentar varias acreditaciones, la valoración se realizará de la forma más favorable para el aspirante, tomando como referencia de requisito de acceso específico, la certificación que tenga una puntuación inferior.

La puntuación resultante será la correspondiente a la fase de concurso.

8. Especialidades prueba lengua inglesa - fase oposición

Consistirá en un test tipo TOEIC (*Test of English for International Communication*), en el que se evaluarán las competencias de Listening y Reading.

La evaluación de las competencias de Listening y Reading, se realiza a través de un formato tipo test y las preguntas no contestadas o contestadas erróneamente no penalizan.

La puntuación máxima de esta prueba para las competencias de Listening y Reading es de 990 puntos según TOEIC. Para superarla, es necesario obtener un mínimo de



785 puntos (o la equivalente que, a juicio del tribunal, garantice la idoneidad de los seleccionados), correspondientes al nivel B2 del Marco Europeo Común de Referencia (<https://europa.eu/europass/en> y www.coe.int/portfolio).

La duración máxima de esta prueba será de dos horas y media.

A los candidatos que hayan superado esta prueba se les asignará la siguiente puntuación:

Puntos TOIEC	Puntos que se asignan	Puntos TOIEC	Puntos que se asignan
Entre 785 y 940 puntos <i>(equivalentes al B2)</i>	0	Entre 945 y 990 puntos <i>(equivalentes al C1 y superior)</i>	5

Quedan exentos de la realización de esta prueba:

- 1) Aquellos candidatos que hubieran superado esta prueba en un proceso selectivo convocado por la CNMV, para convocatorias de técnico en los 24 meses previos a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes para la presente convocatoria, siempre que hagan constar esta circunstancia en la solicitud a la que se refiere el apartado 3 de la Base Tercera de las bases comunes. El plazo de 24 meses se considerará desde la fecha de publicación de las calificaciones de la citada prueba.
- 2) Los aspirantes que hagan constar en la solicitud de admisión estar en posesión de título o certificado oficial que acredite un Nivel B2 o superior, de acuerdo con el Marco Europeo Común de Referencia (<https://europass.cedefop.europa.eu> <https://www.coe.int/en/web/portfolio>) conforme a los títulos admitidos por la CNMV para acreditar el nivel de inglés que se detallan en el Anexo I, obtenido en los 24 meses anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

La acreditación de dicha documentación se requerirá en el momento de adjudicación de las plazas. Si no se presentara dicha documentación o de la documentación presentada se dedujera que no se está en posesión de una titulación acreditativa del nivel requerido en las dos competencias, conforme a los criterios anteriormente

indicados, a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, el aspirante perderá el acceso a la contratación y quedarán anuladas sus actuaciones.

9. Especialidades prueba ejercicio escrito - fase oposición

En este ejercicio se requerirá el desarrollo de un tema y/o la contestación detallada a un conjunto de cuestiones teóricas y prácticas, y, en su caso, la resolución de casos prácticos, todo ello en relación con las materias que figuran en el Anexo B. El contenido de la prueba tendrá un enfoque ajustado a cada especialidad:

- **Especialista de ciberseguridad**: Gestión y protección de los sistemas de información de la CNMV adecuando la organización a las leyes aplicables desde el punto de vista técnico y de gobierno.
- **Supervisión del riesgo tecnológico**: Evaluación del riesgo tecnológico de las entidades supervisadas y su cumplimiento normativo en materia de resiliencia operativa digital.

10. Especialidades bolsa de trabajo

1) Orden de llamamientos

- El orden de la bolsa se establecerá teniendo en cuenta, en primer lugar, el número de pruebas superadas, con independencia de la especialidad elegida. A igual número de pruebas superadas, se valorará la puntuación total obtenida en las mismas. A igualdad de puntos tendrá prioridad el aspirante que haya obtenido la mejor puntuación en el ejercicio oral.
- En caso de que un candidato haya optado por varias especialidades se le incorporará en la bolsa con aquella especialidad en la que mayor puntuación haya obtenido.

11. Temario

ANEXO A

1. La Comisión Nacional del Mercado de Valores: naturaleza, funciones y estructura.
2. Protección del dato y protección de datos personales.
 - Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.
 - Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos.
 - Principios de la protección de datos.
 - Datos especialmente protegidos.
 - El derecho de acceso a los archivos.
 - Evaluación de impacto.
3. Gestión del riesgo relacionados con las TIC:
 - Marcos de gestión de riesgos.
 - Evaluación de impacto, riesgo residual y tolerancia.
 - Controles y medidas de mitigación.
 - Normas y estándares de ciberseguridad (ISO/IEC, NIST)
4. Principales amenazas de ciberseguridad:
 - Ransomware.
 - Phishing.
 - Amenazas avanzadas persistentes (APTs).
 - DDoS.
 - Ataques sobre la cadena de suministro.
 - Inteligencia de amenazas: OSINT, Mitre ATT&CK, etc.
5. Fundamentos sobre ciberseguridad y ciberresiliencia:
 - Detección de amenazas y protección.



- Gestión de identidades y accesos.
- Alta disponibilidad.
- Replicación y copia de seguridad.

6. Criptografía:

- Gestión de claves de cifrado, uso y monitorización. PKI.
- Protocolos seguros.
- Cifrado en reposo de discos, tablas, base de datos y otros medios de almacenamiento.
- Cifrado en tránsito.
- Firma electrónica.

ANEXO B

■ ESPECIALIDAD CIBERSEGURIDAD

1. El Esquema Nacional de Seguridad y su instrucción técnica de seguridad.
2. Calidad y seguridad en el software:
 - Principios de la metodología DevSecOps.
 - Framework OWASP SAMM.
 - Principales herramientas en el pipeline de desarrollo.
 - Métricas de calidad.
 - Auditoria de código: DAST, SAST, SCA, etc. Herramientas.
3. Gobierno de ciberseguridad:
 - Política, normativa, procedimientos y guías técnicas.
 - Definición de métricas de ciberseguridad.
 - Gestión de proveedores TIC.
 - Gestión de sistemas legacy.
4. Seguridad de red y servicios de Internet:
 - Segmentación de red.
 - Ataques y mecanismos de protección.
 - Principios de SASE y Zero Trust.
 - Herramientas de protección de red: FW, IDS/IPS, Proxy, SSL inspection, NAC, etc.
 - Seguridad en el correo electrónico.
 - Seguridad en los servicios web.
5. Identidad y control de accesos:
 - Gestión de la identidad en su ciclo de vida.
 - Mecanismos de autenticación fuerte (autenticación multifactor MFA, biometría, estándar FIDO, Passkeys. etc.).
 - Protocolos e inicio de sesión único (SSO, Kerberos, LDAP, OAuth, SAML, Radius, etc.)
 - Principio de mínimo privilegio. Seguridad basada en roles.
 - Gestión de cuentas privilegiadas y accesibles públicamente.



- Gestión de registros de auditoría de acceso.
6. Gestión de ciberincidentes:
 - Ciclo de vida de la respuesta a ciberincidentes - CCN-CERT.
 - Clasificación de ciberincidentes.
 - Mecanismos de detección, recolección y custodia de evidencias.
 - Métricas e indicadores.
 7. Continuidad de negocio:
 - Conceptos básicos: BIAs, RTO, RPO, MTD, etc.
 - Ejercicios de ciber crisis.
 - Pasos en la definición de un plan de continuidad de negocio.
 - Pruebas de contingencia y recuperación de desastres.
 8. Entornos nube:
 - Tipos de nube: pública, privada, híbrida.
 - Recursos: SaaS, IaaS, PaaS.
 - Principales amenazas.
 - Medidas de protección.
 - Despliegue de recursos mediante IaaS – Security by design.
 9. Seguridad en sistemas operativos:
 - Principios básicos (RMC, Security Kernel, Trusted Computing Base).
 - Hardening - CIS Benchmark.
 - Configuración en entornos Windows y Unix.
 - Seguridad del CPD
 10. Operativa de ciberseguridad:
 - Gestión de vulnerabilidades.
 - Hacking ético & Red Team.
 - Gestión de SOC, alertas y casos de uso.
 - Herramientas de ciberseguridad (Protección de DNS, PAM, SIEM, CSPM, EDR, etc.).
 11. Arquitectura de Seguridad e ingeniería:

- Principios de diseño seguro (Defensa en profundidad, mínimo privilegio, modelado de amenazas, separación de responsabilidades, seguridad por defecto, alta disponibilidad, etc.).
- Definición de requisitos de seguridad basados en estándares, normativa y/o frameworks (ISO 27001, ENS, HIPAA, PCI DSS, etc.).

■ ESPECIALIDAD SUPERVISIÓN DE RIESGO TECNOLÓGICO

1. Reglamentos de Resiliencia Operativa Digital:
 - Ley 2022/2554.
 - Borradores finales y en fase de consulta de las normas técnicas de regulación (RTS), normas técnicas de implementación (ITS) y directrices (GL).
2. Marcos TIBER-UE y TIBER-ES. Pruebas de penetración basadas en amenazas.
3. Auditorías técnicas y de cumplimiento:
 - Planes de auditorías transversales/temáticas.
 - Fases de la auditoría: planificación, ejecución, documentación y seguimiento.
 - Recopilación y análisis de información: entrevistas, documentación y otras evidencias:
 1. Revisión de marcos de gestión de riesgo TIC y su implementación.
 2. Revisión de políticas, procedimientos y otros documentos de entidades en materia de resiliencia operativa.
 3. Revisión de la implementación de medidas de ciberseguridad para mitigar los Implementación de las recomendaciones y las acciones correctivas emanadas de las revisiones de auditoría interna.
 4. Revisión de pruebas de resiliencia (pruebas de continuidad de la actividad, de rendimiento, de penetración, ejercicios de crisis, etc.).
 5. Obtención de muestras.
 6. Inspecciones presenciales.
 - Identificación de hallazgos y recomendaciones, valoración del perfil de riesgo, elaboración de informes de cumplimiento y comunicación de resultados.
4. Gobierno de ciberseguridad:
 - Política, normativa, procedimientos y guías técnicas.
 - Las tres líneas de defensa. Asignación de roles y responsabilidades

- Definición de métricas de ciberseguridad.
 - Identificación, registro y clasificación de activos TIC.
 - Gestión de proveedores TIC.
 - Gestión de sistemas legacy.
5. Identidad y control de accesos:
- Gestión de la identidad en su ciclo de vida.
 - Mecanismos de autenticación fuerte (autenticación multifactor MFA, biometría, estándar FIDO, Passkeys. etc.).
 - Protocolos e inicio de sesión único (SSO, Kerberos, LDAP, OAuth, SAML, Radius, etc.)
 - Principio de mínimo privilegio. Seguridad basada en roles.
 - Gestión de cuentas privilegiadas y accesibles públicamente.
 - Gestión de registros de auditoría de acceso.
6. Operaciones TIC y gestión de cambios:
- Controles de monitorización de disponibilidad y rendimiento.
 - Gestión de logs y eventos. Gestión de errores.
 - Separación de entornos TIC.
 - Requisitos de pruebas y aprobación.
 - Adquisición y mantenimiento de sistemas TIC.
 - Gestión de proyectos TIC.
7. Seguridad de red y servicios de Internet:
- Segmentación de red.
 - Ataques y mecanismos de protección.
 - Principios de SASE y Zero Trust.
 - Herramientas de protección de red.
 - Seguridad en el correo electrónico.
 - Seguridad en los servicios web.
8. Gestión de ciberincidentes:
- Ciclo de vida de la respuesta a ciberincidentes.
 - Clasificación de ciberincidentes.
 - Mecanismos de detección, recolección y custodia de evidencias.
 - Métricas e indicadores.



9. Continuidad de negocio:
 - Conceptos básicos: BIAs, RTO, RPO, MTD, etc.
 - Ejercicios de cibercrisis.
 - Pasos en la definición de un plan de continuidad de negocio.
 - Pruebas de contingencia y recuperación de desastres.

10. Entornos de nube:
 - Tipos de nube: pública, privada, híbrida.
 - Recursos: SaaS, IaaS, PaaS.
 - Principales amenazas.
 - Medidas de protección.
 - Despliegue de recursos mediante IaaS – Security by design.

11. Operativa de ciberseguridad:
 - Gestión de vulnerabilidades.
 - Hacking ético & Red Team.
 - Gestión de SOC, alertas y casos de uso.

12. Arquitectura de Seguridad e ingeniería:
 - Principios de diseño seguro (Defensa en profundidad, mínimo privilegio, modelado de amenazas, separación de responsabilidades, seguridad por defecto, alta disponibilidad, etc.).
 - Definición de requisitos de seguridad basados en estándares, normativa y/o frameworks (ISO 27001, ENS, HIPAA, PCI DSS, etc.).

13. Seguridad física y ambiental.

ANEXO I

Títulos de idioma inglés admitidos por la Comisión Nacional del Mercado de Valores para la exención del ejercicio de lengua inglesa previsto en el apartado *Especialidades prueba lengua inglesa – fase oposición*.

En el cuadro siguiente se muestran las titulaciones admitidas, siempre que recojan las competencias de Listening y Reading.

		B2	C1	C2
CAMBRIDGE	General English exams	First Certificate in English (FCE)	Certificate in Advanced English (CAE)	Certificate in Proficiency English (CPE)
	Business English Certificates (BEC)	B2 Vantage	C1 Business Higher	-
	IELTS	B2 (5.5-6.5)	C1 (7.0-8.0)	C2 (8.5-9.0)
	LinguaSkill	B2	C1	-
EDUCATIONAL TESTING SERVICE	Test of English for International Communication (TOEIC)	Entre 785 y 940 puntos (Listening & Reading)	Entre 945 y 990 puntos (Listening & Reading)	-
	Test of English as a Foreign Language Internet Based (TOEFL IBT)	72-94	95-120	-
TRINITY COLLEGE	Integrated Skills in English (ISE)	ISE II	ISE III	ISE IV
ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS (*)	*Debe haberse superado el nivel completo	Intermedio (B2)	Avanzado (C1)	Avanzado (C2.2)
BRITISH COUNCIL	APTIS	B2	C1	-
LANGUAGE CERT		ESOL B2 Communicator	ESOL C1 Expert	ESOL C2 Mastery
The European Language Certificates (TELC)		TELC B2	TELC C1	-
Otras titulaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Cualquier grado universitario realizado íntegramente en inglés. • Titulación oficial universitaria en estudios ingleses. • Titulación oficial universitaria en filología inglesa. • Titulación oficial universitaria en traducción e interpretación en inglés. 		C1	-



ANEXO DECLARACIÓN RESPONSABLE

D./Dña. _____ con DNI
y correo electrónico a efectos de notificaciones _____, en relación al
proceso de selección convocado por la CNMV con referencia _____.

DECLARA

Que en el momento de inicio de prestación de servicios con la CNMV no se encuentra desempeñando ninguna otra actividad pública o privada que pudiera requerir autorización o reconocimiento previo de compatibilidad conforme a la normativa de incompatibilidades que resulta de aplicación conforme a las bases de convocatoria, así como de no percibir pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio.

En _____ a ___ de _____ de 202_

Firmado