

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÉ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

MODELO CSR 1 página nº 1

1. PERSONA OBLIGADA A ESTA DECLARACIÓN

APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO ARENA DE LA MORA JUAN

DNI/NIF/OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO	TELÉFONO
---------------	-----------------------	----------

OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO:

Administrador.....
 Directivo.....
País de residencia (si no es España)

2. SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA

DENOMINACION SOCIAL	CAPITAL SOCIAL
BANKINTER, S.A.	Nº acciones: 74.441.804 Importe nominal: 111.662.706 Moneda: euros

3. TIPO DE COMUNICACIÓN

Primera comunicación del sistema retributivo	Modificación del sistema retributivo ya comunicado	Liquidación del sistema retributivo ya comunicado:	Otras causas:
X			

4. TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO

Con entrega de acciones:	Sin entrega de acciones: X
--------------------------	----------------------------

5. DESCRIPCION DEL SISTEMA RETRIBUTIVO

Una parte de la retribución estatutaria del ejercicio 2001 es variable, y se instrumenta como una expectativas de derechos que el Banco asigna a los Consejeros, indexadas a la evolución de la acción Bankinter en el ejercicio. El precio de referencia de la acción es media de la cotización de la acción BKT del 1 al 21 de diciembre de 2000, inclusive. El precio de liquidación es la media de la cotización de la acción BKT del 1 al 21 de diciembre de 2001, inclusive. Las expectativas de derecho, no son disponibles ni transmisibles. En caso de cese del Consejero antes de la fecha de vencimiento del plan, las expectativas se extinguen.

Forma de liquidación: abono a cada Consejero del importe total de la revalorización de la acción Bankinter entre el precio de referencia y el precio de liquidación

Parte de la asignación estatutaria afecta al sistema retributivo que se informa: 11.723.192 que representa el 13,78% sobre el total sistema retributivo

Sujeto a acuerdo de la Junta General de Accionistas de Bankinter S.A.