



Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL LIBERBANK, SA (DIRECTIVOS)	Tipo Persona Juridica	
DIRECCIÓN		NÚMERO	
Otros Datos	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO
Directivo			

SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL LIBERBANK, SA	DERECHOS DE VOTO 3.066.545.993
---------------	------------------------------------------------------------------	------------------------------------------

REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL JAVIER BASARTE ALBERTOS	
DIRECCIÓN		NÚMERO

RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DIRECTIVO

TIPO DE COMUNICACIÓN

- Primera comunicación del sistema retributivo Liquidación de sistema retributivo ya comunicado
 Modificación del sistema retributivo ya comunicado Otras causas:

TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO

Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:

- SI.** Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria
 NO. Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja





Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

EL SISTEMA RETRIBUTIVO AL QUE SE REFIERE ESTA COMUNICACIÓN FUE OBJETO DE HECHO RELEVANTE DE FECHA 27 DE ENERO DE 2016.

EL SISTEMA RETRIBUTIVO INCLUYE LA ENTREGA DE ACCIONES PARA LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DIRECTIVO DE LA PERSONA OBLIGADA A REALIZAR LA COMUNICACIÓN.

SE COMUNICAN LAS SIGUIENTES ENTREGAS REALIZADAS A LOS DIRECTIVOS QUE SE RELACIONAN A CONTINUACIÓN:

JESÚS RUANO MOCHALES

- Sistema retributivo 2015: 3.792 acciones
- Sistema retributivo 2016: 3.546 acciones

Total acciones: 7.338 acciones (0,000 % derechos de voto atribuidos a las acciones)

JONATHAN DE JOAQUÍN VELASCO

- Sistema retributivo 2015: 2.029 acciones
- Sistema retributivo 2016: 1.933 acciones

Total acciones: 3.962 acciones (0,000 % derechos de voto atribuidos a las acciones)

MIGUEL ANGEL BARRA QUESADA

- Sistema retributivo 2015: 2.396 acciones
- Sistema retributivo 2016: 2.217 acciones

Total acciones: 4.613 acciones (0,000 % derechos de voto atribuidos a las acciones)

JOSÉ LUIS MARTÍN SARIEGO

- Sistema retributivo 2015: 2.092 acciones
- Sistema retributivo 2016: 1.933 acciones

Total acciones: 4.025 acciones (0,000 % derechos de voto atribuidos a las acciones)

JORGE ALBERTO DÍEZ FERNÁNDEZ

- Sistema retributivo 2015: 1.875 acciones
- Sistema retributivo 2016: 1.743 acciones

Total acciones: 3.618 acciones (0,000 % derechos de voto atribuidos a las acciones)

RAFAEL MARÍA MURIEL BARRIUSO

- Sistema retributivo 2015: 1.421 acciones
- Sistema retributivo 2016: 1.466 acciones

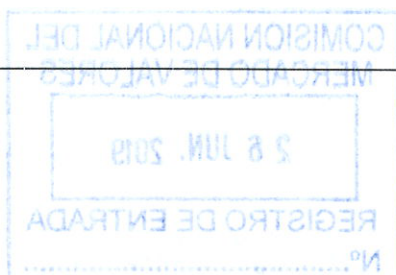
Total acciones: 2.887 acciones (0,000 % derechos de voto atribuidos a las acciones)

LA ENTREGA DE ESTAS ACCIONES SE COMUNICA A LA CNMV MEDIANTE EL FORMULARIO NOD PARA CADA UNO DE LOS DIRECTIVOS, SIN QUE SE INCLUYA EN ÉL NINGÚN DERECHO PARA LOS BENEFICIARIOS ADICIONAL A LOS DECLARADOS EN EL MENCIONADO FORMULARIO

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

BASARTE ALBERTOS, JAVIER

En OVIEDO a 26 de junio de 2019





Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad	<input checked="" type="radio"/> Con voto <input type="radio"/> Sin voto	OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad	<input type="radio"/> Warrant <input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables <input type="radio"/> Opciones <input type="radio"/> Otros
-------------------------	-----------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:

ACCIONES ORDINARIAS LIBERBANK

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:

Determinado Importe:
 Por determinar

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado Importe:
 Por determinar

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo

Cierto Condicionado

4. Descripción plazo

El 40% de los componentes variables (60% en el caso del Consejero Delegado) de la remuneración del equipo directivo es objeto de diferimiento, abonándose por tercios a lo largo de los 3 años inmediatamente posteriores al de la percepción de la parte no diferida, estando sujeta a posibles ajustes expost (cláusulas malus y clawback) por resultados y por evolución del riesgo, capital y liquidez de la Entidad que procedan en ese periodo.
Asimismo, el 50% de cualquier componente variable de la remuneración (tanto diferido como no diferido) se entrega en acciones de la Sociedad.

5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :

--



Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA									
Cuando su número está determinado				Cuando su número está por determinar					
Tipo de Valor	Número de derechos de Voto	% derechos de Voto	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	
ACCIONES LIBERBANK	26.443	0,001							

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

BASARTE ALBERTOS JAVIER

En OVIEDO a 26 de junio de 2019