

ENDESA REFUERZA SU ESTRUCTURA DE DIRECCIÓN PARA POTENCIAR SU ESTRATEGIA, BASADA EN LA RENTABILIDAD, EL NEGOCIO PRINCIPAL Y LA ORIENTACIÓN AL CLIENTE

A propuesta del Consejero Delegado, Rafael Miranda, el Consejo de Administración de Endesa ha aprobado, en sesión celebrada hoy, 2 de julio, una estructura de dirección de la Compañía dirigida a potenciar su actual línea estratégica, basada en la rentabilidad, el negocio eléctrico y el servicio al cliente.

Esta estructura se corresponde con las necesidades derivadas de las prioridades estratégicas que han sido dadas a conocer al mercado.

El adecuado servicio en el plano de la organización a estas prioridades se concreta en los siguientes extremos.

- La organización que se establece responde al enfoque prioritario de Endesa hacia su negocio básico, constituido por la generación, transporte, distribución y comercialización de energía eléctrica, gas y servicios relacionados.
- La estructura organizativa adoptada se articula sobre dos grandes polos de actividad: el negocio eléctrico en España y Europa, integrados en una misma unidad de gestión, la Dirección General del Negocio Eléctrico, y el negocio eléctrico en América Latina, integrado en la Dirección General de Internacional.
- Las líneas básicas de actuación de la Dirección General del Negocio Eléctrico se concretan en el incremento de la calidad de servicio en España, el desarrollo del plan de nueva capacidad de generación de la Compañía y su consolidación como segundo operador en el mercado ibérico de gas.

Con la finalidad de potenciar la orientación al cliente y la calidad de servicio, la organización que se establece presta especial atención a Endesa Red, línea de negocio especialmente implicada en la obtención de esos objetivos.

- En cuanto a la Dirección General de Internacional, su campo de actuación se centra en la rentabilización de las inversiones en América Latina, la prosecución del traslado de las mejores prácticas a las compañías participadas, la reestructuración financiera y la optimización de las relaciones con los organismos reguladores.

- En el terreno de la eficiencia, el reforzamiento de la estructura de gestión persigue la profundización en los procesos de reducción de costes que se hallan en marcha tanto en España como en América Latina.
- La nueva estructura pretende asegurar el mayor grado de cumplimiento de los objetivos fijados en materia de reducción de inversiones y de mejora del apalancamiento.
- Los cambios introducidos se dirigen también a reforzar los procesos relacionados con la gestión activa de la cartera y a facilitar la ejecución del plan de desinversiones.
- Por lo que se refiere a la estructura corporativa, los cambios que se instrumentan se dirigen a la simplificación y adelgazamiento de los servicios centrales y al refuerzo de las dotaciones de medios de las líneas de negocios.
- Finalmente, y por lo que se relaciona con las nuevas iniciativas de negocio, la reestructuración se dirige al fomento de la creatividad y de la innovación en la Compañía.

En resumen, los cambios introducidos se orientan fundamentalmente a:

- Reforzar la orientación al cliente y la mejora de la calidad de servicio de la Compañía, en la perspectiva de la apertura del mercado masivo a la capacidad de elección en España, que se producirá el próximo día 1 de enero de 2003.
- Potenciar las líneas de negocio, dotándolas de un grado adecuado de descentralización operativa.
- Asegurar, incrementando el nivel de exigencia y diferenciando claramente las funciones "staff" de las correspondientes a dotación de medios, el cumplimiento de los programas relacionados con el incremento de la rentabilidad.

Los cambios que ahora se instrumentan se fundamentan en la estructura ya existente, que guarda una gran coherencia con las realidades del negocio eléctrico de Endesa, caracterizado por un fuerte componente de carácter local, en relación con el cual, se pretende consolidar el fuerte arraigo territorial del que ya disfruta la Compañía en sus mercados, y se articulan sobre la base de la sólida cultura de orientación a resultados y de reducción de costes que constituye uno de los signos de identidad más relevantes de la Empresa.

El organigrama que se adjunta recoge la estructura de dirección que ha quedado establecida en la Compañía, en la que cabe destacar los siguientes aspectos:

- Luis Rivera Novo, que hasta ahora desempeñaba la Dirección General de Planificación y Medios, se hará cargo de la Dirección General de Internacional.
- La Dirección General del Negocio Eléctrico, que seguirá asumiendo José Bogas Gálvez, absorbe a la Dirección General de Europa.

En este ámbito, se potencia considerablemente la Dirección General de Endesa Red, de la que dependerán Endesa Distribución Eléctrica, Endesa Operaciones y Servicios Comerciales y Endesa Gas, dado que en ella radican en gran medida las cuestiones relacionadas con la calidad de servicio.

Con esta perspectiva prioritaria, la Compañía ha encomendado la responsabilidad de esta área a José Luis Marín López, que desempeñaba la Dirección General de Diversificación

De la Dirección General de Gestión de la Energía se hará cargo Pedro Larrea Paguaga.

- Una vez superadas las cuestiones que planteaba la reestructuración corporativa completada mediante la integración de las distribuidoras en España, la anterior Dirección General de Planificación y Medios se desdobra en dos Direcciones: la Dirección Corporativa de Recursos Humanos, que permanecerá a cargo de Germán Medina Carrillo, y la Dirección General de Planificación y Medios, a cuyo frente estará Antonio Pareja Molina, en cuyo marco se integran la Dirección Corporativa de Planificación y Control, a la que accederá Maribel Fernández Lozano, y la Dirección General de Servicios, que continuará desempeñada por Evaristo Villa Ruiz.
- La actual etapa en materia de diversificación, en la que el objetivo prioritario se centra en la extracción de valor, ha aconsejado que se encomiende esta área de responsabilidad a Alfredo Llorente Legaz, que hasta ahora desempeñaba la Dirección General de Internacional.
- Tanto la Dirección Corporativa Económico Financiera, que desempeña José Luis Palomo, como el resto de las Direcciones Generales y Corporativas mantienen los mismos titulares y esquema de dependencia que tenían hasta ahora.

Tras estas decisiones, el Comité Ejecutivo de Dirección de Endesa, que asume, bajo el impulso y el control del Consejo, la ejecución de la estrategia de la Compañía, queda integrado por: el Consejero Delegado, Rafael Miranda Robredo, el Director General del Negocio Eléctrico, José Bogas Gálvez, el Director General de Internacional, Luis Rivera Novo, el Secretario General, Salvador Montejo Velilla, el Director Corporativo Económico Financiero, José Luis Palomo Álvarez, el Director Corporativo de Asesoría Jurídica, Borja Acha Vesga, el Director General de Diversificación, Alfredo Llorente Legaz, el Director General de Endesa

Red, José Luis Marín López-Otero, el Director Corporativo de Recursos Humanos, Germán Medina Carrillo, el Director General de Planificación y Medios, Antonio Pareja Molina, y el Director Corporativo de Comunicación, Gabriel Castro Villalba.

Los cambios que ahora se introducen ocasionarán a su vez algunas modificaciones en diversos Consejos de Administración de Compañías participadas por Endesa.

Luis Rivera será designado Consejero y Director General de Endesa Internacional. Endesa tiene también el propósito de proponer a Luis Rivera como consejero de Endesa Chile, con la finalidad de que asuma en su momento la Presidencia de esta Empresa.

En el caso de Enersis, Alfredo Llorente y Luis Rivera dejarán su Consejo y, en sustitución, Endesa propondrá los nombramientos como consejeros de José Luis Palomo y de Pablo Yrarrázabal, con la intención de que este último asuma la Presidencia de la Compañía.

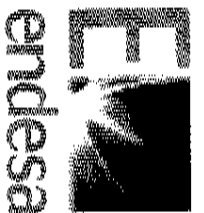
Eduardo Roca y Alfredo Llorente, que será designado a su vez Consejero y Director General de Endesa Diversificación, serán propuestos para sustituir a José Luis Marín y a Luis Rivera en el Consejo de Administración de Auna.

José Luis Marín dejará también el Consejo de Administración de Agbar, para el que será propuesto Juan Rosell, Presidente del Consejo Asesor de Fecsa Endesa.

ORGANIGRAMA DE DIRECCIÓN DE ENDESA

PRESIDENTE ENDESA
Manuel Pizarro Moreno

SECRETARÍA DEL CONSEJO
Salvador Montejo Veilla



* Miembros del Comité Ejecutivo de Dirección

D.C. AUDITORÍA
J. Luis Puche Castillejo

CONSEJERO DELEGADO
* Rafael Miranda Robredo

D.C. COMUNICACIÓN
* Gabriel Castro Villalba

SECRETARÍA GENERAL
* Salvador Montejo Veilla

D.C. ASESORÍA JURÍDICA
* B. Acha Besga

D.C. ORGANIZACIÓN
Alberto Martín Rivals

D.G. NEGOCIO ELÉCTRICO
* José Bogas Gálvez

D.G. GESTIÓN DE LA ENERGÍA
Pedro Larrea Paguaga

D.C. ECONÓMICO FINANCIERA
* J.L. Palomo Alvarez

D.C. RECURSOS HUMANOS
* German Medina Carrillo

D.G. DIVERSIFICACIÓN
* A. Llorente Legaz

D.G. PLANIF. Y MEDIOS
* Antonio Pareja Molina

D.G. INTERNACIONAL
* Luis Rivera Novo

D.G. MINERÍA
J.F. Ibañez Guerra

D.G. GENERACIÓN
M. Morán Casero

D.G. RED
* J.L. Martín López

D.G. COMERCIALIZACIÓN
J. Urarte Monereo

D.C. PLANIFICACIÓN Y CONTROL
Maribel Fdez Lozano

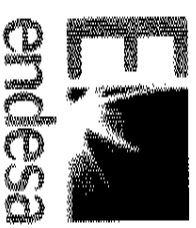
D.G. SERVICIOS
Evaristo Villa Ruiz

Endesa Distribución Eléctrica

Endesa Operaciones y Servicios Comerciales

Gas

Comité Ejecutivo de Dirección



Consejero Delegado

D. Rafael Miranda Robredo

Secretario del Comité

D. Salvador Montejo Velilla

Dirección General de Negocio Eléctrico

D. José Damián Bogas Gálvez

Dirección General de Internacional (Consejero Director General de Endesa Internacional)

D. Luis Rivera Novo

Dirección Corporativa Económico-financiera

D. José Luis Palomo Alvarez

D. Corporativa Asesoría Jurídica

D. Francisco De Borja Acha Besga

Dirección Corporativa De Comunicación

D. Gabriel Castro Villalba

Dirección General de Diversificación (Consejero Director General de Endesa Diversificación)

D. Alfredo Llorente Legaz

Dirección General de Red

D. José Luis Marín López-Otero

Dirección Corporativa de Recursos Humanos

D. Germán Medina Carrillo

Dirección General de Planificación Y Medios

D. Antonio Pareja Molina